



TMMOB  
ZİRAAT  
MÜHENDİSLERİ  
ODASI

**28. DÖNEM**

**ÇALIŞMA  
RAPORU**

**28. DÖNEM**

**ÇALIŞMA  
RAPORU**

**T M M O B**  
**Ziraat Mühendisleri Odası**

**29. GENEL KURUL ÇAĞRISI**

TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası 29. Olağan Genel Kurulu; illerden gelen Delegelerin katılımı ile 25-26/2/1984 tarihinde saat 10.00 da Ankara İlimizde TÜRK STANDARTLAR ENSTİTÜSÜ SALONUNDA çalışmalarına başlayacak ve 2 gün sürecektir. Seçim 2. gün 9.00 - 17.00 saatleri arasında odada yapılacaktır.

Sayın Delegelerimize duyurur, katılmalarını dileriz.

**S A Y G I L A R I M I Z L A**

**T M M O B**  
**ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**28. DÖNEM YÖNETİM KURULU**

## G Ü N D E M

### 1. GÜN

- 1 —) Açılış
- 2 —) Başkanlık Divanı Seçimi
- 3 —) Saygı Duruşu
- 4 —) Anıtkabir'e çelenk koymak için 5 kişilik heyet seçimi
- 5 —) Oda yönetmeliğinin yeniden düzenlenmesi için komisyon seçimi (3 Kişi)
- 6 —) Bütçe ve bildiri komisyonlarının seçimi (3'er kişi)
- 7 —) Yönetimi ve denetim kurulları raporlarının okunması ve tartışılması
- 8 —) Yönetim ve denetim kurulları ile muhasebenin aktarılması
- 9 —) Mesleki sorunların tartışılması ve öneriler
- 10 —) Yönetmelik komisyonu raporunun okunması, tartışılması ve oylanması
- 11 —) Bütçe ve bildiri komisyonlarının raporlarının okunması ve oylanması
- 12 —) Bütçenin görüşülmesi ve oylanması
- 13 —) Dilekler (ve adayların belirlenmesi)
- 14 —) Kapanış.

### 2. GÜN

- 15 —) Seçimler
- 15/1) Yönetim Kurulu (7 asil, 7 yedek)
- 15/2) Denetim Kurulu (3 asil, 3 yedek)
- 15/3) Onur Kurulu (5 asil, 5 yedek)
- 15/4) TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi (1 asil, 2 yedek)
- 15/5) TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyesi (1 asil)
- 15/6) TMMOB Denetleme Kurulu Üyesi (1 asil)
- 15/7) TMMOB Genel Kurulu Delegeleri (100 asil, 100 yedek)

### ÖNEMLİ DUYURU

Genel Kurula katılacak delegelerimizin, salonun giriş kısmında ilgili görevlilerimizce dağıtılacak DELEGE KARTLARI'nı, Oda Kimlik Kartları'nı göstererek almaları gerekir. Delege Kartları kişiye özeldir, kaybedenlere yenisi verilmez. Oy kullanılması sırasında «Oy Ayırımı ve Sayım Kurulu»na oy pusulası ile birlikte verilir. Delege Kartı olmayanların oy pusulaları alınmaz.

## 28. DÖNEMDE KAYBETTİĞİMİZ ÜYELER

### 1982 YILINDA VEFAT EDENLER

Abdi  
BOZOĞLU

Haydar  
GÜL

Vahide (ÖZEN)  
AYTAÇ

Hamza  
DİNÇER

Cevdet  
ERGÜL

A. Hamdi  
KOYUNGÜDEN

Altuğ  
AKBIYIKOĞLU

Süleyman  
SARIKAYA

Ömer  
EYÜPOĞLU

### 1983 YILINDA VEFAT EDENLER

Cengiz  
ÇELİKEL

Dr. Nazmi  
ALINOĞLU

Talat  
DEMİRÖREN

1982 - 1983 yıllarında Odamıza ulaşan bilgilere göre, aramızdan ayrılan üyelerimizi rahmetle anar, anıları önünde saygıyla eğilir. yakınlarına baş sağlığı dileriz.

**YÖNETİM KURULU**

**TMMOB**  
**Ziraat Mühendisleri Odası**  
**Organları**

**ODA YÖNETİM KURULU**

Başkan : Sami DOĞAN  
II. Başkan : Sezai BAYRAKTAR  
Yazman : Ersin ÖZBEY  
Sayman : Müfit HATAT  
Üye : Yrd. Doç Salih ÇELİK  
Üye : Ali Seydi MİLLİOĞULLARI  
Üye : Mustafa ÇELİKEL (İstifa etti)

**ODA DENETLEME KURULU**

Sabahattin NERGİSOĞLU  
Sait KOCA  
Levent HEKİMOĞLU

**ODA ONUR KURULU**

Dr. Ömer FETULLAHOĞLU  
Gürsel ALTUN  
Bahadır ÖZARSLAN  
Kadir ÇETİNKOL  
Asım ÖZKÖK

**TMMOB YÖNETİM KURULU**

Sami DOĞAN

## GİRİŞ

TMMOB Ziraat Mühendisleri Odasının 28. nci Genel Kurulu 24 Nisan 1982 günü Ankara'da toplanmış ve ülkemizin her köşesinden gelen delege meslektaşlarımızın değerli oylarıyla yönetim kurulumuz oluşmuştur. Verdiğiniz görevin sorumluluğunu her an duyarak işlevini yerine getirmeye çalışan Yönetim Kurulumuz, yaptığı çalışmalarını değerlendirmenize sunuyor.

Çalışmalarımızın yer aldığı bu raporda yaklaşık 2 yıl süreyle yapabildiklerimizi özet olarak size aktarmaya çalıştık. Neler yaptığımızın anlatımına geçmeden, ülkemizin tarımsal yapısına, Odamızın ve mesleğimizin genel görünümüne kısaca değinmek istiyoruz.

Hepinizin bildiği gibi ülkemiz olağan üstü bir dönem yaşadı. Bunun bilincinde olan yönetim kurulumuz Ziraat Mühendisliği mesleği açısından hem çalışma barışının korunması, hemde tarımsal amaçlı çalışmaların sağlıklı bir biçimde sürdürülmesini eşdeğer düzeyde tutarak üstüne düşeni yapmaya çalıştı.

1982 ve 1983 yılları Ziraat Mühendisliği mesleğinde işsizlik sorununun giderek arttığı yıllar olarak göze çarptı. Bu sorun önemini bütün acılığıyla koruduğu gibi daha da koruyacağı benzemektedir.

Yine 1982 ve 1983 yılları TMMOB'nin varlığının sürüp sürmeyeceğine ilişkin tartışmaların yoğun olarak yapıldığı yıllar oldu. 6235 sayılı yasayla 1954 yılında kurulan TMMOB'nin varlığının 1982 anayasasının 135. Maddesiyle devam etmesi çalışmalarımızı etkileyen somut bir olgudur.

Bu iki yılın özellikle TMMOB'nin varlığının tartışılmasıyla geçmesi ve bütün çalışmaların TMMOB'nin varlığının sürdürülmesi yönünde olması bizim çalışmalarımızı da sürekli etkilemiştir.

Bu iki belirlemeden sonra ülkemizin tarımsal yapısına kısaca değinmek istiyoruz.

Türkiye ekonomisinde tarım sektörü tüm sanayileşme çabalarına karşın hala önemini büyük ölçüde korumaktadır. Gerçekten nüfusun % 56'sı tarım sektöründe çalışmakta, GSMH'nin % 22'si bu sektörden elde edilmekte, dışsatım içerisinde tarım ürünlerinin payı yıldan yıla dalgalanma göstermekle birlikte % 60 - 65 dolayında bulunmaktadır.

Halkımızın bu günkünden daha iyi koşullarda beslenmesinin temini için daha çok gıda maddesi üretilmesi zorunluluğu yanında her yıl hızlı bir biçimde artan nüfusun gereksiniminin karşılanması, döviz darboğazının giderilmesinde katkısı büyük olan tarımsal ürün dışsatımının artırılması, sanayimizin hammadde gereksiniminin karşılanabilmesi ve tarımla uğraşan kesimin yaşam düzeyinin yükseltilebilmesi öncelikle tarımsal üretimin artırılması ile olacaktır.

Tarım böylesine bir öneme sahip olmasına karşın bugün Türkiye'nin tarımsal sorunları ile tarımda bilinen sınırlayıcı etkenleri giderici önlemler üzerinde ciddi ve etkili bir çalışma yapılmamaktadır.

Ülkemizde hala geçerli ve etkili bir tarım politikası saptanamamıştır. Bunun doğal sonucu olarak da tarım kesimi planlı arazi kullanma ve çok yıllık üretim planlarından yoksundur. Tarıma yön verme görevimiz çeşitli kamu kuruluşlarına dağılmış olması ve bunlar arasında eşgüdüm sağlanamaması önemli eksikliklerdir.

6 Kasım 1983 genel seçimleriyle iktidara gelen hükümetin tarımsal hizmetlerin bütünleştirilmesi doğrultusunda Tarım, Orman ve Köy İşleri Bakanlığı'nın bir çatı altında toplanması, Bakanlığın etkin bir yapıya kavuşturulmasında önemli bir adımdır. Ancak bu durumla yeterli değildir. Bakanlık yönetimi tek elden hizmet üretme ilkesi doğrultusunda çalışmalarını sürdürmelidir.

Tarım işletmelerinin küçülmüş ve parçalanmış durumda olması çok sayıda üretici kitlesinin yeterli araziye sahip bulunmaması, toprak dağılımındaki dengesizlik, tarımsal üretimi olumsuz yönde etkileyen başlıca faktörler olarak süregitmektedir. Bu sorunları ortadan kaldırmak için basın ve kamu oyunda yoğun tartışmaları yapılan toprak Reformu'nun vakit geçirilmeden, ülkemiz koşullarına uygun olarak gerçekleştirilmesi zorunludur.

Dengesiz ve plansız arazi kullanma sonucu, giderek büyüyen erozyon tehlikesi, verimli mutlak tarım arazilerinin amaç dışı kulla-

nılması, tarım - orman kesin sınırının saptanamaması, toprak - su hayvansal ve bitkisel kaynaklarımızın tekniğe uygun kullanılmaması süregitmekte; bunlara ilişkin işlemlerin yasal esaslara bağlanması hep sürüncemede bırakılmaktadır.

Tarımsal ürünleri pazarlama, değerlendirme fiyat ve kredi sorunları bilimsel bir tabana oturtulmadığından, uygulanan taban fiatı politikaları yeterli ve etkili olamamaktadır.

Tarımda verimliliği etkileyen girdilerin temini, üretimi dağıtımı ve fiatlarıyla bunların gereği gibi kullanılmaları bakımından gerekli özendirici önlemler alınamamıştır.

Hayvancılığın hızla geliştirilmesi, yem üretiminin yeterli düzeye getirilmesi, hayvan hastalıkları ile savaşın yaygın ve etkili biçimde yürütülmesi, hayvan alımlarının düzenlenmesi ve hayvansal ürünlere dayalı sanayinin geliştirilmesine gereken önem verilmemektedir.

Tarımsal araştırma yayın, geliştirme, çiftçi eğitimi hizmetleri iyi bir biçimde planlanmamıştır. Tarım ürünleri fiyatları yurt gerçeklerine uygun düzeye getirilmediği gibi, tarım kesiminde çalışanlar da sosyal güvenceden yoksundur.

Bu sayılan sorunların çözümünde Ziraat Mühendislerine büyük görevler düşmesine karşın, üzüntüyle belirtmek gerekir ki bu güne değin Ziraat Mühendisleri tarımsal üretimde karar alma denetleme ve yürütme sürecinin dışında kalmıştır. Zira tüm önemli tarımsal yatırım kararları yabancı bankaların ve firmaların etkisi ile alınmış, tüm büyük projelerin planlama, projelendirme, uygulama ve denetleme hizmetleri yabancılar tarafından yapılmıştır.

Ziraat Mühendisleri istihdam politikasında da önemli yanlışlıklar vardır. Ziraat Mühendislerinin yaklaşık yarısı kendi ihtisas alanlarının dışında çalıştırılmaktadır. 11.000 dolayındaki Ziraat Mühendisinin % 80 kamu kesiminde çalışmakta, bunların % 40'ı ise Ankara, İstanbul, İzmir kentlerinde görev yapmaktadır.

Ziraat Mühendislerinin genel ve özel olarak işyeri düzeyinde yetki ve sorumlulukları belirlenmemiştir. Ülkenin sınırlı ve en önemli üretim aracı olan binlerce dönümlük tarım alanlarının, bitkisel ve hayvansal üretim ile tarımsal sanayinin planlanmasında Ziraat Mühendislerinin proje ve denetimine gerek görülmemektedir. Bu durum Ziraat Mühendislerinin bilgi, beceri ve yeteneklerini kullanmalarını

sınırlamakta, üretimden koparıp masabaşı memuru durumuna getirmektedir.

Belirtmeye çalıştığımız sorunların yanı sıra doğal kaynaklarımıza egemen olabilmemiz, doğal kaynaklarımızı verimliliği artırıcı yöntemlerle kullanabilmemiz ve bu sayede kırsal alanda yaşayanların ve Türkiye'nin yurt içi ve dışsattım gelirlerini çoğaltabilmemiz; diğer sayılanların yanısıra,

● Tarım öğreniminde ve Ziraat Mühendislerinin kullanımında etkinliğin artırılmasına,

● Tarım kesiminin ekonomik ve toplumsal yönleriyle yeniden düzenlenmesine bağlıdır.

Ziraat Mühendisleri Odasının 28. Dönem Çalışma izlencesi bu anlayış doğrultusunda düzenlenmiş ve yaptığımız her çalışma bu iki olguyu besleyici ve somutlaştırıcı doğrultuda olmuştur.

## 1 — ÜYE VE MESLEK SORUNLARI

### 1.1. Ziraat Mühendisliği Hakkında 7472 Sayılı Yasanın Öngördüğü Tüzük Çalışmaları :

Günümüzde tarıma hizmet götüren ve kırsal alanda yaşayan insanların yanında uğraş veren Ziraat Mühendislerinin etkinliklerinin artırılamamış ve sorumluluklarının belirlenememiş olması, ülke tarımının özlenen düzeye ulaştırılmasını engelleyen en önemli etkenlerden birisidir.

7472 sayılı «Ziraat Yüksek Mühendisliği Hakkında Kanun» bu amaçla çıkarılmış olmasına karşın, yasanın 6. Maddesinde belirtilen tüzüğün bugüne değin çıkarılamamış olması ülke tarımının ve mesleğimizin en güncel sorunu olarak ortada durmaktadır.

İlk tüzük çalışması, TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası, A.Ü. Ziraat Fakültesi ve Tarım Bakanlığı temsilcilerinden oluşan komisyon tarafından 1968 yılında yapılmıştır. Ancak bazı meslek gruplarının şoven ve dayatmacı tutumları sonucu bu tüzük danıştay tarafından yeniden gözden geçilmesi ve itirazların giderilmesi kararıyla bir kaç kez geri gönderilmiştir.

Yönetim Kurulumuz bu konudaki çalışmalarına 1982 ve 1983 yılları boyunca büyük önem vermiş, Odamız bünyesinde kurulan komisyon tarafından hazırlanan tüzük örneği, Milli Güvenlik Konseyi

Genel Sekreterliğine, Başbakanlığa, Tarım ve Orman Bakanlığına resmen iletilmiştir.

Ayrıca Oda Başkanımız Sami DOĞAN çeşitli zaman ve yerlerde yaptığı konuşmalarda bu konunun üzerinde önemli durmuştur.

Bu çabalarımız olumlu sonuç vermiş, Tarım ve Orman Bakanlığı Müsteşarı imzasıyla Odamıza gelen resmi yazıyla Yüksek Fen Kurulunun bu konuyla görevlendirildiği Odamıza resmen bildirilmiştir.

Tarım, Orman ve Köy İşleri Bakanlığı, A.Ü. Ziraat Fakültesi ve Ziraat Mühendisleri Odası temsilcilerinden oluşan komisyon, çalışmalarını bitirmek üzeredir.

6 Kasım seçimlerinden sonra Tarım, Orman ve Köy İşleri Bakanlığına atanan Sayın Hüsnü DOĞAN'a tüzük konusundaki çalışmalarımız Yönetim Kurulumuz tarafından aktarılmış ve bu konunun sonuçlandırılması meslektaşlarımız adına kendisinden talep edilmiştir.

Dileğimiz bu çalışmaların en kısa sürede sonuçlandırılmasıdır.

## **1.2. Ziraat Mühendisliği Kesiminde İşsizlik Sorunu Giderek Büyüyor :**

Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik darboğazlar nedeniyle tüm çalışanların, dolayısıyla Ziraat Mühendislerinin Ekonomik sıkıntı içinde buldukları bir gerçektir. Bu sorunun çözümü, Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik sorunların çözümüyle olanaklıdır.

Çalışan Ziraat Mühendisleri Ekonomik sıkıntılarla boğuşurken yeni mezun Ziraat Mühendisleri 1980 yılından bu işsizlik sorununun acısını yaşıyor.

İşsizlik sorunu, acımasızca gündemde iken YÖK tarafından Ziraat Fakültelerinin kontenjanlarının iki katına çıkarılması, işsizlik konusundaki kuşularımızı artırmaktadır. Bu konudaki görüşlerimiz hem bakanlık yetkililerine hem de A.Ü. Ziraat Fakültesi Dekanına detaylı olarak anlatılmasına karşın olumlu bir gelişme söz konusu değildir.

Bu sorunun büyümemesi için ilgililer ve Fakülte yetkilileri üzerine düşeni yapmalıdır.

## 2 — TARIMSAL SORUNLAR :

Ülkemiz kalkınmasının temel koşulu olmasına karşın büyük ölçüde ihmal edilmiş tarımına ilişkin sorunları ortaya koyabilmek ülkemiz gerçekleri ve köylülerin yararına uygun bir tarım politikasının oluşturulmasına katkıda bulunabilmek amacıyla etkili çalışmalar yapmak zorunludur. Hepinizin bildiği gibi tarım kesimi, hemen tüm yakın tarihimiz boyunca önemli bir kurumsal değişim geçirmiş değildir.

Tarımdaki gelişmeler ya kendi içsel dinamiği ile olmuş yada öteki sektörlerdeki gelişmeler çeşitli yönleriyle tarım kesimini etkilemiştir.

Cumhuriyetten bu yana bütün olumlu gelişmelere karşın, tarımsal üretimin bugün ulaştığı düzeyin çağdaş toplumlarda ulaşılan düzeyin çok altında kaldığı bir gerçektir.

Üretim düşüklüğünün sayısal ve yapısal değerinin yanı sıra sosyo ekonomik nedenlerinin tartışılıp irdelenmesi biz tarımcılara düşen en önemli görevdir. Bunun bilincinde olan Yönetim Kurulumuz yönetimi süresince yaptığı çalışmalarla tarımsal sorunlara çözüm arayışı içinde olmuştur.

### 2.1. Tarımsal Pazarlama Paneli

26 Ocak 1983 günü A.Ü. Ziraat Fakültesi, Türkiye Ziraat Odaları Birliği ve Ziraat Mühendisleri Odasınınca, «TARIMSAL PAZARLAMA SORUNLARI ve ÇÖZÜM ÖNERİLERİ» ismiyle bir panel düzenlenmiştir.

Prof. Dr. Turan Güneş'in Oturum Başkanlığı yaptığı panele, pazarlama ile ilgili hemen hemen tüm kuruluşların temsilcileri katılmış ve görüşlerini açıklamışlardır.

Panel'de özetle şu görüşler ağırlık kazanmıştır.

Türkiyede tarım ürünleri pazarlamasında, tarım işletmelerinin çoğunlukla optimum büyüklüğün altında, küçük ve cüce ünitelerden oluşması nedeniyle, üreticilerin yeterli kapalden yoksunluğu, örgütlenmelerinin tamamlanmamış oluşu ve pazar hareketlerinden bilgisinin azlığı, onları pazar karşısında zayıf kılmaktadır. Tarım ürünlerinin fazla el değiştirmesi, bu ürünlerin pazarlama maliyetlerinin

yükselmeye, üretici, tüketici arasındaki esnekliğin kaybolmasına, üreticinin emeğinin karşılığını alamamasına ve tüketicinin normların üstünde fiyat ödemesine neden olmaktadır.

Tarım ürünleri pazarlamasında başlangıç noktası olarak üretim seçildiğinde, üretimin pazar istemlerine uygun olarak yönlendirilmesi ve tarımsal üretim planlamasının gerçekleştirilmesi bir zorunluluktur. Ancak; üretim planlaması uygulaması, entansif tarım tekniklerinin yaygınlaştırılmasını, tarımda üretimi artırıcı girdi üretimlerinin dışa bağımlılıktan kurtarılarak sübvansede edilmesini, işletmeler bazında yapısal ve yasal düzenlemelerin yapılmasını toplu olarak içermelidir.

Üretici örgütlenmesinde, öncelikle, kooperatif birlikleri ve üst birliklerinin kurulması sağlanmalı ve bu kuruluşların Pazarlama-Değerlendirme - Dışsatım kapsamında, üreticiden tüketiciye kadar pazarlama örgütleri içinde yerlerini almaları sağlanmalıdır.

## **2.2. Topraksızlar Günü :**

Toprak Reformu tartışması, Türkiye'de Cumhuriyet döneminin belkide en uzun süren tartışmalarından birisidir. 1930 larda başlayan Toprak Reformu tartışması günümüzde de halen güncelliğini korumaktadır. Geçen süre içinde toprak sorunu üzerine çok söz söylenmiş çok suçlamalar, çok savunmalar yapılmıştır. Bu arada Türkiye'nin ekonomik, sosyal ve siyasal yapısında büyük değişimler olmuş, hiç değilse tarım sektörünün ekonomimiz içindeki görünüşü büyük ölçüde değişmiştir. Bütün bu değişimlere karşın çeşitli nedenlerle ve değişik biçimlerde, Toprak Reformu üzerindeki tartışmalar sürmektedir.

Kırsal kesimde yaşayanların yaşam koşullarının iyileştirilmesi, tarımsal yapı bozukluklarının giderilmesi amacıyla 1945 yılı 10 Haziran'ında çıkartılan ve kabul edildiği tarih Toprak Bayramı olarak ilan edilen «Çiftçiyi Topraklandırma Yasası» bu güne dek uygulanmadığından böyle bir bayramın kutlanmasında olanaklı olmamıştır. Bu nedenle Ziraat Mühendisleri Odası 10 Haziran'ı «Topraksızlar Günü» olarak değerlendirmektedir.

Bu konudaki görüşlerimiz 1982 ve 1983 yılı 10 Haziran'ında da basın toplantıları ile kamu oyuna duyurulmuştur.

### **2.3. Tarım Öğretiminin 137. ve 138. Yıldönümleri**

Ülkemiz tarımının içinde bulunduğu durumun ulaştığı düzeyin ve sorunlarının tartışıldığı platformlardan birisi olan tarımsal öğretimin yıldönümü törenlerine Odamız 1983 yılına kadar Ankara dışındaki Ziraat Fakülteleri de katıldı.

1983 yılında, Tarımsal Öğretimin 137. yıldönümünde ise Odamız A.Ü. Ziraat Fakültesinin düzenlediği törene katıldı.

1984 yılında, tarımsal öğretimin 138. yıldönümünde ise yine A.Ü. Ziraat Fakültesinin düzenlediği törene katılmak üzere Fakülte dekanı tarafından çağrı yapılan Odamız daha sonra anlayamadığımız nedenle program dışı kaldı.

Bu durum daha sonra A.Ü. Ziraat Fakültesi dekanının şahsında protesto edildi.

Çalışma raporumuzun bu bölümünde de A.Ü. Ziraat Fakültesi Dekanı Sayın Prof. Ali Balabanı, Odamıza karşı saygılı olmaya ve yanlış davranışlardan kaçınmaya çağırıyoruz.

### **2.4. Tarımsal Destekleme Politikası**

Genel tarım politikası amaçlarına ulaşılmasını sağlayan araçlar topluluğu olan tarımsal destekleme politikasından beklenen amaçta ulaşabilmek için fiyat biçimindeki desteklemenin diğer araçlarla birlikte uygun ve dengeli bir biçimde kullanılması gerekmektedir. Ancak 1982 ve 1983 yıllarında tarımsal destekleme politikasının tarım politikası ile uyumlu bir biçimde kullanılmadığı, fiyat dışı araçlardan soyutlandığı ve daha çok fiyat desteği biçiminde ele alındığı görülmektedir.

24 Ocak kararları doğrultusunda enflasyonu önleyeceğiz iddiasıyla hareket eden ekonomi politika 1982 ve 1983 yılı içinde taban fiyatlarını maliyet fiyatları düzeyinde tutarak hem tarımsal üretimi düşürmüş hemde türk köylüsünü yoksulluğa mahkum etmiştir.

Taban fiyatlarının saptanmasında ise girdi fiyatlarındaki artışların, para değerindeki düşmenin üretim için harcanan emeğin vb. konuların dikkate alınmadığı gözlenmiştir.

Taban fiyatlarının çiftçinin üretimini planlayabileceği en uygun zamanda ilan edilmemesi, taban fiyatlarının saptanmasında bölgeler ve çeşitlerin gözönünde bulundurulmaması, kaliteli ürüne prim verilmemesi de taban fiyat politikasının aksayan yönleri olmuştur.

1982 ve 1983 yılı içerisinde önemli tarımsal ürünlerin taban fiyatlarına ilişkin olarak basın toplantıları ve basın açıklamalarıyla Odamız tarafından taban fiyat uygulamalarının eleştirisinin yanısıra, verilmesi gereken taban fiyatları önerileride kamuoyuna duyurulmuştur.

## 2.5. Gübre Sorunu :

Bütün sanayileşme çabalarına karşın ülkemiz ekonomisi tarıma dayalı karakterini sürdürmektedir. Ülkemiz nüfusunun % 57'si kırsal alanda yaşamakta olup temel geçim kaynağı tarımdır. Tarım ürünleri ülkemiz sanayinin en büyük hammadde kaynağıdır. Tarım ürünleri dışsatımımız içindeki pay ve önemini korumaktadır. Önümüzdeki yıllarda geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin artan nüfusları ve beslenme sorunları gözönüne alındığında Dünya tarım ürünleri üretiminin giderek artırılması zorunludur.

Aynı şekilde gıda maddelerinin hergeçen gün daha stratejik bir silah haline gelmesi yanında ülkemiz nüfusunun da hızlı bir biçimde artması (yılıda % 2 - 5) tarım ürünleri üretimimizin hızla artırılması gereğini açıklıkla ortaya koymaktadır.

Tarımda verimliliği arttırmada diğer modern tarım teknikleri ve girdilerin kullanılması yanında gübrelemenin önemli bir payı vardır. Yapılan araştırmalar, gübrenin tarımsal verimin artırılmasında bütün diğer girdilerden daha fazla paya sahip olduğunu ortaya koymuştur.

Gübrelerin ve gübrelemenin ülkemiz koşullarında daha da büyük bir önemi vardır.

Herşeyden önce üzerinde yaşadığımız Anadolu toprakları tarihin en eski uygarlıklarına sahne olmuş, çeşitli ulusların toprağa hiç bir şey vermeden tarım yapması sonucu toprak sömürülmüştür. Ayrıca Anadolu'da doğal ve tarihsel nedenlerle oluşan erozyon, topraklarımızın verimliliğini giderek yok etmiştir. Bunun yanında yakıt yokluğu nedeniyle ahır gübresinin % 75'inin tezek olarak yakılması sonucu toprağa verimliliğini artıracak hiçbir şey verilmemiştir.

Gübre tüketicisi çiftçinin gübre tüketimini belirleyen en önemli ekonomik etken ise gübre fiyat politikasıdır. Gübre tüketiminde Dünya ülkeleri arasında çok geride kalan ülkemizde gübre tüketiminin artırılıp yaygınlaştırılması için küçük üreticileri koruyucu biçimde gübre fiyatlarında sübvansiyon yapılması zorunludur.

Gübre fiyatlarının belirlenmesinde özellikle buğday taban fiyatları gözönünde bulundurulmalı ve fiyatlar gübre tüketim mevsiminden çok önce belirlenmelidir. Bu durum, üreticinin bütçesini düzenlemesi bakımından çok önemlidir. Pahalı gübre tarımsal üretimi büyük ölçüde tehdit etmektedir. Gübreye yapılan zamlara ilişkin Odamız görüşleri çalışma dönemi boyunca kamuoyuna basın aracılığıyla iletilmiş ve geniş olarak basında yer almıştır.

## 2.6. Çevre Sorunu :

Ülkemizde çevre sorunları giderek büyük boyutlara ulaşmaktadır. Tarımda yetersiz ve yanlış teknoloji ve girdi kullanımı yanında, endüstriyel atıkların toprakta bazı birikimler doğurarak, tarım topraklarının çoraklaşmasına neden olduğu gözlenmektedir.

Teknolojik gelişmeler günümüz insanına bir çok sosyal ve ekonomik refah unsurlar sağlarken, tarımda yapılan bilinçsiz uygulamalar, plansız sanayileşme ve kentleşme çok yönlü sosyal ve ekonomik sorunlarla birlikte en önemlisayılabilecek çevre kirlenmesini de ortaya çıkarmıştır.

Ülkesel ölçekte bir tarım politikasının saptanmamış olması, büyük alanların nadasa bırakılması, ve özellikle meyilli arazilerde toprağın bilinçsizce sürülmesi, her yıl önemli oranda toprak erozyonla kaybolmaktadır. Üzerinde tarım yapılabilecek 1 cm kalınlıktaki toprağın oluşması için binlerce yıla gereksinim olduğu dikkate alındığında, tarım topraklarının erozyon nedeniyle kaybolduğu gerçeği ortaya çıkmaktadır.

Tarımda verimi artırmak amacıyla kullanılan gübrelerin bilinçsiz, gereğinden fazla ve dengesiz kullanılması da önemlidir sorunudur. Hatalı ve aşırı gübre kullanımı, bilgisizce yapılan sulama ile birlikte toprakların çoraklaşmasına neden olmaktadır.

Tarımda ilaçlama üretim artışı için kullanılması zorunlu bir işlemdir. Ancak tarım ilaçlarının dengesiz kullanımı, bitkiye zarar veren canlılar yanında doğadaki dengeyi sağlayan yararlı canlıları da öldürerek doğal dengeyi bozmaktadır. Bunun ötesinde yüksek dozda tarım ilacı ve gübre kullanımı yeraltı ve yerüstü sularının kirlenmesine neden olmaktadır.

Kalkınmada önemli yeri olan sanayileşmenin de plansız gelişmesi, sanayi alanlarının seçiminden plansız kentleşmeye kadar bir dizi sorun getirmektedir.

Bugün en verimli tarım topraklarının sanayi ve yerleşim bölgelerine ayrılması tarım alanlarını daraltmakta ve ileride geri dönülemeyecek yanlışlara neden olmaktadır. Bursa, İzmir ve özellikle Cukurova'da tarım için her türlü alt yapısı hazırlanmış alanlara sanayi tesislerinin kurulması somut örneklerdir. Bu tesisler sadece kapladıkları tarım alanlarının, elden çıkmasına neden olmamakta, çevreye attıkları artıklarla da çevre topraklarının bozulması sorununu da doğurmaktadırlar.

Yanlış sanayi alanları oluşturulması kentleşmeye de olumsuz etki yapmaktadır. Bugün ülkemizde sadece Ankara'nın sorunu olmaktan çıkarak diğer büyük illerimizde de görülmeye başlanan hava kirliliği konusu plansız kentleşmenin bir sonucudur.

Oda yönetim kurulu olarak, iki yıl süreyle gerek çevre sorunu konusunda, gerekse verimli tarım alanlarının tarım dışı alanlarda kullanılması konularında kamu oyu oluşturma görevimizi eksiksiz yerine getirmeye çalıştık.

### **3 — ÖRGÜT İLİŞKİLERİ :**

#### **3.1. Şubelerimiz ve il temsilciliklerimizle ilişkiler :**

Ziraat Mühendisleri Odası 28. Dönem Yönetim Kurulu dönem çalışmalarının belli bir bütünlük ve süreklilik içerisinde tabana yaygınlaştırılmasını Şubelerimiz ve il temsilcilikleriyle kurulacak sıkı bir diyaloga bağlı olduğu düşüncesinden hareketle Genel Merkez Faaliyetlerini zamanında bölge şubelerine ve il temsilciliklerine ulaştırmaya çalıştı.

1982 yılı içerisinde Genel Merkez Şubeler toplantısı 13 Ağustos 1982 tarihinde Ankara'da yapıldı. Toplantıda Odamızın o güne kadar yaptığı çalışmalar değerlendirilmiş, daha sonra yapılacak çalışmalar gözden geçirilmiştir.

1982 ve 1983 yılı boyunca Giresun, Samsun, Çankırı illerinde il toplantıları yapan yönetim kurulumuz ayrıca Mersin, Antalya, Adana, İstanbul, İzmir illerine de oda başkanı düzeyinde geziler düzenlemiş, il temsilcisi ve şube yöneticisi meslektaşlarımızla, oda çalışmalarına ilişkin konular gözden geçirilmiştir.

Özellikle 1982 yılında Anayasa tasarısı konusunda TMMOB'nin İzmir'de düzenlediği panele şube başkanı düzeyinde konuşmacı olarak katılmış ve oda görüşlerimiz kamu oyuna açıklanmıştır.

Odamız çalışmalarını belli bir bütünlük ve süreklilik içerisinde tabana yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla tüm çalışmalar zamanında bölge şubelerine ve il temsilciliklerine ulaştırılmıştır.

### **3.2. TMMOB ve Diğer Meslek Örgütleriyle İlişkiler :**

Üst örgütümüz TMMOB'nin çalışmaları yakından izlenmiş gerek teknik, gerekse üyelerin ekonomik - demokratik hakları doğrultusunda birlik bünyesinde yapılan çalışmalara olanaklar ölçüsünde katılmış, ortak çalışma alanına giren konularda birlikte hareket edilmiştir.

1982 yılında TMMOB'nin kapatılmasına ilişkin yoğun çabaların olduğu dönemde Ziraat Mühendisleri Odası olarak TMMOB çalışmalarına aktif olarak katılmıştır.

1982 Anayasasının yürürlüğe girmesinden sonra kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının bu arada TMMOB'nin yasalarında yeni düzenlemeler gündeme gelmiştir. Bu düzenlemeler 1983 Ağustos ve Eylül aylarında çıkartılan birer dizi kararname ile gerçekleştirilmiş ve TMMOB yasası yeni bir şekil almıştır.

Bu kararname çıkmadan önce TMMOB'nin yaptığı çalışmalara aktif bir şekilde katılmış ve bu meslek kuruluşlarının dolayısıyla Ziraat Mühendisleri Odasının yaşatılması konusunda, önemli görevler yerine getirilmiştir.

Ayrıca, veteriner hekim meslektaşlarımızın meslek örgütleri Veteriner Hekimler Konseyi ve Veteriner Hekimler Derneği ile tarım teknisyenlerimizin meslek kuruluşu olan Türkiye Ziraatçılar Derneği ile iyi ilişkiler kurulmuş ve 2 yıl süreyle geliştirilmeye çalışılmıştır.

## **4 — YAYIN ÇALIŞMALARI :**

### **4.1. «Tarım ve Mühendislik» Dergisi :**

Mesleğimizde büyük eksikliği duyulan teknik ve bilimsel yayın çıkarma konusunda, 26. Dönem yönetim kurulu tarafından başlatılan olumlu çalışmalar sonucu çıkarılan «Tarım ve Mühendislik» Dergisinin, 1982 ve 1983 yılı içinde yayınlanması gereken tüm sayıları yayınlanmış ve üyelerimize ücretsiz olarak dağıtılmıştır.

Meslektaş kamuoyunda çok olumlu karşılanan dergimize yazı konusunda meslektaşlarımızın çok büyük desteği olmuştur. Derginin sürekli çıkarılabilmesi için meslektaşlarımızın Reklam konusunda da yardımcı olmaları gereklidir.

Gelecek yönetim kurulları tarafından bu derginin sürekliliğinin sağlanması en içten dileğimizdir.

#### **4.2. Ziraat Mühendisliği Rozeti :**

Ziraat Mühendisliğinin amblemi olarak kamuoyunda çok olumlu karşılanan rozet, Odamız tarafından 1982 ve 1983 yılında da bastırılmış ve odamızda satılmaya devam edilmektedir.

#### **4.3. 1983 ve 1984 Yılı Oda Takvimleri :**

26. Dönem Yönetim Kurulu tarafından bastırılmaya başlanan Oda takvimi geleneği 28. Dönem Yönetim Kurulu tarafından da sürdürülmüş ve 1983 ve 1984 yılı için bastırılan Oda takvimi olanaklar ölçüsünde il temsilciliklerimiz kanalıyla üyelerimize ücretli olarak dağıtılmıştır.

## BASIN BÜLTENLERİ DİZİNİ

- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın 5 Haziran Dünya Çevre Günü nedeniyle yaptığı basın açıklaması 5.6.1982
- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın 10 Haziran «Toprak Bayramı» nedeniyle düzenlediği basın toplantısı 10.6.1982
- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın Fındık taban fiyatlarına ilişkin oda görüşünü açıkladı 19.8.1982
- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın Ankara Belediyesinin düzenlediği «Ekmek İsrafının önlenmesi Kampanyası» bilimsel toplantısında yaptığı konuşma 12.10.1982
- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın «Dünya Gıda Günü» nedeniyle yaptığı basın açıklaması 16.10.1982
- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın «Türkiye'de Tarım Öğretiminin 137. Yıldönümü» nedeniyle A.Ü. Ziraat Fakültesi'nin düzenlediği törende yaptığı konuşma 10.1.1983
- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın Ege Ekici Tütün Piyasasına ilişkin görüşleri 21.1.1983
- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın «Tarımsal Pazarlama Sorunları ve Çözüm Önerileri» açık oturumunun açılışında yaptığı konuşma 26.1.1983
- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın «Gıda Kontrolü'na» ilişkin görüşleri 25.2.1983
- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın «Buğday Taban Fiyatlarına» ilişkin görüşleri 14.5.1983
- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın Tavukçuluk sorunlarımıza ilişkin görüşleri 17.5.1983
- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın 5 Haziran Dünya Çevre günü nedeniyle yaptığı basın açıklaması 5.6.1983
- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın 10 Haziran «Toprak Bayramı» nedeniyle yaptığı basın açıklaması 10.6.1983
- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın «Yabancı Sermayenin Ülkemiz Tarım Sektörüne Yatırım Yapması» konusundaki görüşleri 18.10.1983
- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın «Tarım Öğretiminin 138. Yıldönümü» nedeniyle yaptığı basın açıklaması 10.1.1984
- Z.M.O. Başkanı Sami DOĞAN'ın «Ege Ekici Tütün Piyasasına» ilişkin görüşleri 21.1.1984

## GENEL SEKRETERLİK

### 1 — Genel Sekreter :

29.1.1982 tarihinden buyana Genel Sekreterlik görevi boş bulunmaktadır.

### 2 — Büro İşleri :

1.2.1984 tarihine kadar 1982 - 83 yılı içerisinde Odamıza 1240 üye kayıt yaptırmıştır.

1982 - 83 yılı içerisinde Genelgeler ve Basın bildirimleri hariç; 1982 yılında 2631 gelen - 2551 giden, 1983 yılında 1046 gelen - 1160 giden yazı bulunmaktadır.

2942 sayılı istimlak yasasının 15. maddesi gereğince illerde bilirkişi atama yetkisine sahip olan Odamızca 1983 ve 1984 yıllarında Bilirkişilik yapacak meslektaşlarımızın seçimi yapılmış ve valilik kanalı ile Asliye Hukuk Mahkemelerine Ocak ayı içerisinde ulaştırılmıştır. Ayrıca birer örneği, il temsilcilerine gönderilen listenin üyelerimize duyurusu yapılmıştır.

Bilirkişilerin seçiminde yönetmelik maddeleri dikkate alınmış Oda çalışmaları ile yakından ilgilenen, ödentilerini zamanında gönderen üyelerimiz üzerinde değerlendirme yapılmıştır.

### 3 — Ölüm Yardım Fonu :

1980 ve 1981 yılı programlarında diğer binada bulunan belgelerin alınması ve fonun sağlıklı bir yapıya kavuşturulması belirtilmişse de bu tüm girişimlere rağmen henüz gerçekleştirilememiştir. Fona kayıtlı 970 üye ile zaman zaman yapılan görüşmelerde edinilen bilgiler Odamızdaki kartlara aktarılmaktadır. 1984 yılında da bu fonun 1.3.1976 tarihinde yürürlüğe giren yönetmelik maddelerine göre işlerlik kazanması içten dileğimizdir.

### 4 — Üye Ödentileri :

Üye ödentilerinin zamanında gönderilmemesi ödenti alacaklarını giderek arttırmaktadır. Bu durumu düzeltmek için zaman, zaman il temsilcileri kanalıyla ve üyelere direkt yazışmalarla durum anlatılarak konunun önemine değinilmiş buna rağmen adresi bilinmeyen ve emekliye ayrılan üyelerimizin Odaya haber vermemeleri,

— Askere ve yurtdışına giden üyelerin gidiş - dönüş tarihlerini bildirmemeleri,

— Bazı üyelerimizin ödentileri konusunda ilgisiz kalmaları veya ödememede ısrarı,

— Belli önlemler almamızı zorunlu kılmış ve tüm uyarılarımıza rağmen ödememekte ısrar eden üyelerimiz icraya verilmekte ve bu şekilde tahsili yoluna gidilmektedir.

Önümüzdeki dönemde bu işlemler devam edecektir. Bu konuda üyelerimizin gerekli hassasiyeti göstermelerini dileriz.

1976 yılından bu yana biriken S.S.K. borcunun hepsi, emekliye ayrılan Sn. Hüseyin Aydoğdu'nun kıdem tazminatı olarak 1.207.647.— TL. tamamen ödenmiştir.

Ancak vergi borcumuz halen devam etmekte olup; ödenmesi için gerekli çaba gösterilmektedir.

Periyodik olarak çıkarılan TARIM ve MÜHENDİSLİK dergisinin ücretsiz olarak tüm üyelerimize gönderilmesi ve sağlıklı dağıtımı yapılabilmesi sağlanmış, üyelerimizin adreslerine ulaştırılmıştır. Adres değişikliklerini üyelerimiz zamanında bildirdikleri takdirde bu dağıtım dahada sağlıklı olacaktır.

#### **5 — Hukuk Danışmanlığı Çalışmaları :**

— Odamızın tüm yasal sorunlarının çözümünde,

— Üyelerimizin özlük sorunları ile ilgili davalarda evrak hazırlanmasında,

— İcra işlemlerinin hızla sonuçlandırılmasında, hukuk danışmanımızın etkin çalışma ve yardımları olmuştur.

#### **6 — Büro Personeli :**

Üye sayısının artışı, bürodaki iş yoğunluğunu artırmış olmasına karşın halen 3 eleman çalışmakta olup; Personelin görev bilinci ve büyük bir özveri ile çalışmaları sonucu büro işleri aksamadan ve sağlıklı bir şekilde yürütülmüştür. Yönetim Kurulu olarak çalışanlarımıza teşekkür ederiz.

## TMMOB KANUNU

**Kabul Tarihi :** (27.1.1954) 4.VI.1959

**Kanun No. :** (6235) 7303

5 Ağustos 1983 gün, 66 Sayılı K.H.K. ve

16 Eylül 1983 gün, 85 Sayılı K.H.K. ile değişik

**Madde 1** — Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını icraya kanunen yetkili olup da mesleki faaliyette bulunan yüksek mühendis, yüksek mimar, mühendis ve mimarları teşkilatı içinde toplayan tüzel kişiliğe sahip Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği kurulmuştur. Kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olan Birliğin ve Odaların merkezi Ankara'dadır. (66 s. K.H.K.)

**Madde 2** — Birliğin kuruluş amacı ile yapamayacağı faaliyetler ve işler aşağıda gösterilmiştir.

Birliğin kuruluş amacı :

a) Bütün mühendis ve mimarları ihtisas kollarına ayırmak ve her kol için bir oda kurulmasına karar vermek;

Bu suretle aynı ihtisasa mensup meslek mensuplarını bir Odanın bünyesinde toplamak; merkezde idare heyeti, haysiyet divanı ve murakıplar gibi görevlilere yetecek kadar üyesi bulunmayan Odanın merkezini, Umumi Heyetin belirleyeceği yerde açmak;

b) Mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak;

c) Meslek ve menfaatleriyle ilgili işlerde resmi makamlarla işbirliği yaparak gerekli yardımlarda ve tekliflerde bulunmak, meslekle ilgili bütün mevzu-

atı, normları, fenni şartnameleri incelemek ve bunlar hakkındaki görüş ve düşünceleri ilgililere bildirmektir.

Birliğin yapamayacağı faaliyetler ve işler :  
Birlik ve organları kuruluş amaçları ve Kanunda belirtilenler dışında hiçbir faaliyet gösteremezler; kendilerine kanunla verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili olmayan toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleyemezler; siyasetle uğraşamazlar; siyasi partiler, sendikalar ve derneklerle ortak hareket edemezler; siyasi partilere maddi yardım yapamazlar; onlarla siyasi ilişki ve işbirliği içinde bulunamazlar, milletvekilleri ve mahalli idarelerin seçimlerinde belli adayları destekleyemezler. (66 s. K.H.K.)

**Madde 3** — (4.VI.1959 - 7303) Birliğin İdarî uzuvları şunlardır :

- a) Birlik Umumi Heyeti;
- b) Birlik İdari Heyeti;
- c) Yüksek Haysiyet Divanı. (7303)

**Madde 4** — «Birlik Umumi heyeti; iki yılda bir Odaların, meslekte en az on yıl kıdemli olan üyeleri arasından toplam üye sayısının % 2'si oranında ve üç kişiden az, yüz kişiden çok olmamak üzere seçecekleri delegelerden oluşur. Birlik Umumi Heyeti, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını çoğunlukla alır. Birinci toplantıda çoğunluğun sağlanamaması halinde, ikinci toplantı için çoğunluk aranmaz. **Birlik Umumi Heyetinin seçimle ilgili toplantılarına üyelerin katılmaları ve oy kullanmaları zorunlu olup geçerli mazereti olmaksızın katılmayanlar ile oy kullanmayanlar Yüksek Haysiyet Divanınca cezalandırılırlar.** (85 s. K.H.K.)

- a) Birliğin teşekkül maksadına müteallik kararları itti-haz etmek;
- b) Mesleki inkişafı ve gerekli faaliyetleri hakkında sa-halar aramak ve bu hususların esaslarını tesbit etmek;

- c) İdare Heyetinin çalışmalarını ve hesaplarını incelemek, direktifler vermek;
- d) Varidat ve masraf bütçelerini kabul etmek;
- e) Daimi ve muvakkat, ücretli veya ücretsiz vazifeleri tayin ve ücretlerini tesbit etmek; (7303)
- f) Gizli oyla, Birlik İdare Heyeti, Yüksek Haysiyet Divanı ile Birlik Denetçilerini ve bunların yedeklerini seçmek. (85 s. K.H.K.)

Birlik hissesini ödemeyen Odalar Umumi Heyet Toplantısına katılamazlar. (7303)

**Madde 5** — Birlik İdare Heyeti; her Oda bir üye ile temsil edilmek üzere, mevcut Oda adedine göre o Odanın genel kuruldaki delegeleri arasından Birlik Umumi Heyetince seçilecek üyelere oluşur.

İdare Heyeti, aralarında gizli oyla başkan, başkan vekili ve muhasip seçer, İdare Heyetinden ayrılan üye hangi Odaya mensup ise, onun yerini yedek üyesi alır. (66 s. K.H.K.)

**Madde 6** — Birlik İdare Heyetinin vazifeleri :  
Umumi Heyetçe alınacak kararları tatbik etmek, Odaların çalışmalarını kontrol ve teshil etmek, bu kanunla tanınan hak ve selâhiyetlerin iyi bir şekilde kullanılmasını sağlamak ve Birliği dahilinde ve hariçte temsil etmek. (6235)

**Madde 7** — (4.VI.1959 - 7303) Birlik Umumi Kâtibi Birlik İdare Heyeti tarafından tayin olunur. Vazifesi, Umumi Heyetle İdare Heyeti kararlarının ve Birlik İşlerini yürütmektir. Umumi Kâtip İdare Heyeti toplantılarına iştirak eder, düşüncelerini bildirir. Ancak reyeye iştirak edemez. (7303)

**Madde 8** — Yüksek Haysiyet Divanı; Birlik umumi heyetince delegeler arasında gizli oyla seçilen beş asil üyeden kurulur .Ayrıca beş yedek üye de seçilir (66 s. K.H.K.)

**Madde 9** — Yüksek Haysiyet Divanına seçilen asil ve yedek azanın müddeti dolanlar yeniden seçilebilir. (6235)

**Madde 10** — Yüksek Haysiyet Divanı mürettep adedi ile içtima eder ve ekseriyetle karar verir. Yüksek Haysiyet Divanı Oda Haysiyet Divanı kararı ile vâki itirazları evrak üzerinde tetkik ve esbabı mucibe beyanı ile tasdik eder veya bozar ve dosyayı alâkalı Oda'ya iade eder.

Oda Haysiyet Divanı, kararında ısrar ettiği takdirde nihai karar Yüksek Haysiyet Divanına aittir.

Yüksek Haysiyet Divanının verdiği nihai karar kat'idir. (6235)

**Madde 11** — Bayındırlık Bakanlığı gerekli hallerde Yüksek Haysiyet Divanını toplantıya çağırır. Divanca alınan kararların tebliğ ve infazını sağlamakla Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği görevlidir. (66 s. K.H.K.)

**Madde 12** — (4.VI.1959 - 7303) Birlik Gelirleri Şunlardır :

- a) Birlik İdare Heyetince Odalara kayıtlı aza adedine göre her yıl için aza başına tesbit olunacak ve Odalar bütçelerinden ödenecek hisse;
- b) Odalarca yapılacak fevkalâde yardımlar;
- c) Neşriyat Gelirleri,
- d) Yardım ve Bağışlar;
- e) Sair Gelirler.

## II — ODALAR

**Madde 13** — Lüzum görülen yerlerde Birlik Umumi Heyeti kararıyla (Türk Mühendis ve Mimar Odaları) açılabilir. (6235)

**Madde 14** — (4.VI.1959 - 7303) Her ihtisas Şubesi yalnız bir Oda açar, İhtisas ve iştigal mevzuları ayrı olan mühendis ve mimarlar; ancak ihtisas veya iştigal mevzuularının talluk ettiği Odaya kaydolunurlar. (6235)

**Madde 15** — Odalarda asli aza olabilmek için Türkiye Cumhuriyeti tabiiyetinde olmak ve Türkiye hudutları içinde meslek ve sanatlarını icraya kanunen selâhiyetli bulunmak şarttır. (6235)

**Madde 16** — Orman ve Ziraat Yüksek Mühendis ve Mühendisleri de mensup bulunan cemiyetlerin Umumi Heyetleri kararı ile Oda kurarak Birliğe dahil olurlar. (6235)

**Madde 17** — Sayıları Oda teşkiline müsait olmayan ihtisas mensupları Birlik Umumi Heyeti kararıyla ihtisaslarına göre en yakın Oda'ya ithal olunur. (6235)

**Madde 18** — Her Oda kendi Umumi Heyeti kararı ile tâyin ve tesbit olunacak yerlerde Şubeler açabilir ve mümessillikler ihdas edebilir. (6235)

**Madde 19** — Odalar, bu kanunun 2 nci maddesinde belirtilen amaç için Birlik Umumi Heyetince kararlaştırılan işlerden yalnız odalarını ilgilendiren kısımlar ile görevlidirler. Odalar ve organları, kuruluş amaçları ve Kanunda belirtilenler dışında hiçbir faaliyet gösteremezler; kendilerine kanunla verilen görevlerin yerine getirilmesiyle ilgili olmayan toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleyemezler; siyasetle uğraşamazlar; siyasi partiler, sendikalar ve derneklerle ortak hareket edemezler; siyasi partilere maddi yardım yapamazlar; onlarla siyasi ilişki ve işbirliği içinde bulunamazlar; milletvekilleri ve mahalli idarelerin seçimlerinde belli adayları destekleyemezler. (66 s. K.H.K.)

**Madde 20** — Odaların İdare uzuvları şunlardır :

- a) Oda Umumi Heyeti;
- b) Oda İdare Heyeti;
- c) Oda Haysiyet Divanı. (6235)

**Madde 21** — (4.VI.1959 - 7303) Şube Umumi Heyeti o şubeye kayıtlı asil azalardan, Oda Umumi Heyeti ise Oda'ya kayıtlı asil azalardan teşekkül eder. (7303)

Şube ve Oda Umumi Heyetleri üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını çoğunlukla alır. Birinci toplantıda çoğunluğun sağlanamaması halinde ikinci toplantı için çoğunluk aranmaz. Umumi Heyetlerin seçimle ilgili toplantılarına üyelerin katılmaları ve oy kullanmaları zorunlu olup geçerli bir mazereti olmaksızın katılmayanlar ile oy kullanmayanlar Oda Haysiyet Divanınca cezalandırılırlar. (85 s. K.H.K.)

**Madde 22** — Oda Umumi Heyetinin vazifeleri :

- a) Odaların maksadı teşekkülüne ait kararları almak İdare Heyeti çalışmalarını incelemek ve direktifler vermek, hesaplarını tetkik ve bütçesini yapmak;
- b) İdare Heyeti, Haysiyet Divanı aza ve yedekleri ile murakıplarını seçmek;
- c) Birlik Umumi Heyetine gidecek asil ve yedek delegeleri seçmek; (6235)

Umumi Heyetin kararları bir tutanakla tespit edilir. Tutanak, Umumi Heyet Başkanlık Divanı tarafından imzalanır ve Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğine gönderilir. (66 s. K.H.K.)

**Madde 23** — (4.VI.1959 - 7303) Oda İdare Heyeti, Oda Umumi Heyetince seçilen beş veya yedi azadan teşekkül eder. İdare Heyeti kendi aralarından gizli reyile, Reis, Reis Vekili, Kâtip ve Muhasip seçer. (6235)

**Madde 24** — Oda İdare Heyetinin Vazifeleri :

Umumi Heyetçe alınan kararları tatbik etmek ve bu kanunla tanınan hak ve selâhiyetleri iyi bir şekilde kullanmak ve Oda ile Birlik arasındaki irtibat ve işbirliğini sağlamak. (6235)

**Madde 25** — Oda Haysiyet Divanı, Oda Umumi Heyetince iki sene müddetle seçilen beş kişiden teşekkül eder, Oda Haysiyet Divanı mürettep adedi ile içtima eder ve ekseriyetle karar verir. (6235)

**Madde 26** — Odalara kayıtlı meslek mensuplarından bu kanuna aykırı hareketleri görülenlerle meslekle alâkalı işlerde gerek kasten ve gerekse ihmal göstermek suretiyle zarara sebebiyet veren veya akdettiği mukavelelere riayet etmeyen yahut meslek şeref ve haysiyetini muhil durumları tesbit olunanlara kayıtlı buldukları Oda Haysiyet Divanında aşağıda yazılı inzibati cezalar verilir :

- a) Yazılı ihtar;
- b) (25) liradan (100) liraya kadar para cezası;

- c) (100) liradan (1000) liraya kadar para cezası;  
ç) 15 günden 6 aya kadar serbest sanat icrasından men'i;

d) Oda'dan ihraç.

Bu cezaların verilmesinde sıra gözetilmez. Ancak sebep teşkil eden hadisenin mahiyet ve neticelerine göre bu cezalardan biri tatbik olunur. (6235)

**Madde 27** — Haysiyet Divanları tarafından verilen yazılı ihtar ve (100) liraya kadar para cezaları katidir. Ancak 26 ncı maddenin (c, ç, d) bentlerinde yazılı cezalara karşı tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde ve Oda İdare Heyeti yoluyla Yüksek Haysiyet Divanına itiraz olunabileceği gibi, bu cezalar Yüksek Haysiyet Divanının tasdikinden geçirilmedikçe de tatbik olunamaz. (6235)

**Madde 28** — Odadan ihraç edilenler süresiz olarak, sanat icrasından geçici olarak men edilenler ise, men süresi içinde; hiçbir şekil ve biçimde mesleki faaliyette bulunamazlar. Bunlar Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği tarafından derhal bütün ilgili yerlere ve kuruluşlara duyurulur. (66 s. K.H.K.)

**Madde 29** — Muvakkatensanat icrasından menolunanlar sanatlarını icraya devam ederlerse cezaları bir misli arttırılır. (6235)

**Madde 30** — Her türlü Oda aidatı ile diğer para cezalarını tebliğ gününden itibaren otuz gün içinde mensup oldukları Oda'ya ödemeyenler hakkındaki İcra ve İfîas Kanunu hükümlerine göre takibat yapılır. (6235)

**Madde 31** — Odalardan ihraç kararı umumi hükümlere göre medeni haklarını kaybetmiş olanlar veya meslek camiasından uzaklaştırılmalarına mutlak zaruret görülenler hakkında verilebilir (6235)

**Madde 32** — (4.VI.1959 - 7303) Odaların gelirleri :

- a) Aza kaydiyeleri;  
b) Aza yıllık aidatı;  
c) Hizmet karşılığı alınan ücretler;  
d) Neşriyat hasılatı;

- e) Bağış ve yardımlar;
- f) Para cezaları;
- g) İştiraklerden müteşellit kârlar;
- h) Mesleki müsabakalarda derece ve mansiyon alanlarla jüriye âza seçilenlerin alacakları paraların yüzde beşleri;
- i) Müteferrik gelirler. (7303)

### III — UMUMİ HÜKÜMLER

**Madde 33** — Türkiye'de Mühendislik ve Mimarlık meslekleri mensupları mesleklerinin icrasını iktiza ettiren işlerle meşgul olabilmeleri ve mesleki tedrisat yapabilmek için ihtisasına uygun bir Odaya kaydolmak ve azalık vasfını muhafaza etmek mecburiyetindedirler. (6235)

Kamu Kurumu ve Kuruluşları ile İktisadi Devlet Teşekkülleri ve Kamu İktisadi Kuruluşlarında asli ve sürekli olarak çalışan mühendislik ve mimarlık meslekleri mensuplarının meslek ve ihtisaslarıyla ilgili odaya girmeleri isteklerine bağlıdır. Ancak bunlar, görevlerinin gereği olan işleri yaparken, mesleki bakımdan, Odaya kayıtlı meslekdaşlarının yetkileriyle haklarına sahip ve onların ödevleriyle yükümlüdürler. Bu konuda Türk Silahlı Kuvvetleri mensupları ile ilgili hükümler saklıdır. (66 s. K.H.K.)

**Madde 34** — Yabancı Müteahhitler veya yabancı müesseseler : Türkiye'de Devlet Daireleri ile Resmî ve Hususî bil-umum müessese ve şahıslara karşı re'sen veya yerli müesseselerle müştereken taahhüt ettikleri mühendislik veya mimarlık ile alâkalı işlerde yalnız bu işe münhasır kalmak ve Odalar Birliğinin mütalâasını almak ve Bayındırlık Vekâletinin tasvibinden geçmek şartıyla yabancı mütehassis çalıştırabilirler. (6235)

**Madde 35** — 34 üncü maddede yazılı hususlardan gayri işlerde yabancı yüksek mühendis, yüksek mimar, mühendis ve mimar kullanılabilmesi Odalar Birliği İdare Heyetinin mütalâası üzerine Bayındırlık Vekâletince karar verilmesine bağlıdır. Yalnız Devlet Daireleri ile Resmî ve Hususî Müessese ve şahıslar tarafından istişari vazî-

felerle getirilen ve teknik tedrisat için gelenler bu kay-  
da tâbi değildirler. Bunlar da ancak getirildikleri iş  
mevzuu dahilinde kalarak bunların haricinde mesleki  
faaliyette bulunamazlar .(6235)

**Madde 36** — 34 ve 35 nci maddeler gereğince gelen yabancı mes-  
lek mensupları Türkiye’de bir aydan fazla kaldıkları  
takdirde ihtisaslarına en yakın Odaya müracaatla ge-  
çici olarak kaydolunurlar. (6235)

**Madde 37** — Yüksek Mühendis, Yüksek Mimar, Mühendis ve Mi-  
marlar kanunen kendilerine verilmiş olan unvandan  
başka herhangi bir unvan kullanamazlar. (6235)

**Madde 38** — Bu kanunun 33 ve 34 üncü maddelerinde yazılı veci-  
beleri yerine getirmeyen yüksek mühendis, yüksek mi-  
mar, mühendis ve mimarlar Türkiye’de mesleki faali-  
yetten menedilirler. (6235)

**Madde 39** — Bu kanun hükümleri müteşebbis heyetlerce ihzar ve  
Birlik Umumi Heyetince tasvip edilecek bir talimatna-  
me ile tatbik olunur. (6235)

**Madde 40** — Bu kanun neşri tarihinden itibaren mer’iyete girer.  
(6235)

**Madde 41** — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür. (66 s.  
K.H.K.)

**Ek Madde 1** — Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği’nin veya Oda-  
ları temsil etmek üzere uluslararası toplantı ve kongre-  
lere katılmak, Bayındırlık Bakanlığında izin alın-  
masına bağlıdır. Bu izin verilmeden önce, İçişleri ve  
Dışişleri Bakanlıkları ile toplantı ve kongrenin ko-  
nusuna göre diğer ilgili Bakanlıkların görüşleri de  
alınabilir. (66 n. K.H.K.)

**Ek Madde 2** — Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ile Oda-  
ların bu Kanun Hükmünde Kararnameye göre gizli  
oyla yapılacak organ seçimlerine ilişkin işlemler,  
aşağıdaki esaslara göre yargı gözetimi altında ger-  
çekleştirilir.

Seçim yapılacak genel kurul toplantısından en az  
onbeş gün önce seçimlere katılacak üyeleri veya

delegeleri belirleyen liste, toplantının gündemi, yeri, günü, saati ile çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazıyla birlikte üç nüsha olarak o yer ilçe seçim kurulu başkanı olan hâkime tevdi edilir. Bir yerde birden fazla İlçe Seçim Kurulu bulunması halinde görevli hakim Yüksek Seçim Kurulunca belirlenir. Toplantı tarihleri, gündemde yer alan diğer konular gözönünde bulundurularak görüşmelerin bir Cumartesi günü akşamına kadar sonuçlanmasına ve seçimlerin ertesi gün olan Pazar gününün dokuz - onyedi saatleri arasında yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlenmesi zorunludur. Hâkim, gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirtip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlattırdıktan sonra seçime katılacak mühendislik ve mimarlık meslekleri mensuplarını belirleyen liste ile yukarıdaki fıkrada belirtilen diğer hususlar; onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ile ilgili Odanın ilân yerlerinde

asılmak suretiyle üç gün süre ile ilân edilir. İlân süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hâkim tarafından incelenir ve engeç iki gün içinde kesin olarak karara bağlanır.

Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar onaylanarak Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğine veya ilgili Odaya gönderilir.

Hâkim kamu görevlileri veya aday olmayan mühendislik ve mimarlık meslekleri mensupları arasından bir başkan ile iki üyeden oluşan bir seçim sandık kurulu atar. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirler. Seçim sandık kurulu başkanının yokluğunda kurula yaşlı üye başkanlık eder.

Seçim sandık kurulu, seçimlerin kanunun öngördüğü esaslara göre yürütülmesi, yönetim ve oyların tasnifi ile görevli olup, bu görevleri seçim ve tasnif işleri bitinceye kadar aralıksız olarak devam eder.

Seçime katılacak üye veya delege sayısının dört yüz kişiden fazla olması halinde, her dört yüz kişi için bir oy sandığı bulunur ve her seçim sandığı için ayrı bir kurul oluşturulur. Yüz'e kadar olan üye fazlalığı sandık sayısında nazara alınmaz. Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler ilçe seçim kurulundan sağlanır ve sandıkların konacağı yerler hâkim tarafından belirlenir.

Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilip seçim sandık kurulu başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Birden fazla sandık bulunması halinde tutanaklar, hâkim tarafından birleştirilir. Tutanakların birer örneği seçim yerinde asılmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilân edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süreyle saklanmak üzere ilçe seçim kurulu başkanlığına tevdi edilir.

Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ve tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, hâkim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hakim, yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilân eder ve Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ile ilgili Odaya bildirir. (66 s. K.H.K.)

Oy verme işlemi, gizli oy açık tasnif esaslarına göre yapılır. Listedeki adı yazılı bulunmayan üye oy kullanamaz. Oylar, oy verenin kimliğinin oda, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği veya resmi kuruluşca verilen belge ile ispat edilmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanmasından sonra kullanılır. Oylar, üzerinde ilçe seçim kurulu mühürü bulunan ve oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından her seçim için ayrı ayrı verilecek kağıtlara yazılmak ve mühürlü zarflara konulmak suretiyle kullanılır. Bunların dışındaki kağıtlara yazılan veya mühürsüz zarflara konulan oylar geçer-

**Geçici Madde** — Seçim dönemleri ve görev sürelerinin sona ermiş olup olmadığına bakılmaksızın Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği organları ile delegeleri ve oda organlarının seçimleri 1 Aralık 1983 tarihinden itibaren dört ay içerisinde tamamlanır.

Birinci fıkraya göre yapılan seçimler, 1984 yılının, ilgili mevzuatta öngörülen aylarında yapılmış sayılarak kanuni süreleri buna göre hesaplanır. (85 s. K.H.K.)

**Madde 13** — Bu Kanun Hükmünde Kararname yayımı tarihinde yürürlüğe girer. (66 - 85 s. K.H.K.'ler)

**Madde 14** — Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür. (66 - 85 s. K.H.K.'ler)

**Muvakkat Madde 1** — Türkiye'de mevcut bilimum yüksek mühendis yüksek mimar, mühendis ve mimarlar bu kanunun neşrinden itibaren iki ay içinde Bayındırlık Vekaletinden alacakları bir beyanname doldurarak buldukları yer Bayındırlık Müdürlüklerine veya doğrudan doğruya Bayındırlık Vekâletine vermeye mecburdurlar. (6235)

**Muvakkat Madde 2** — Bu kanunun neşri tarihinden itibaren bir ay içinde Bayındırlık Vekâletinin teşebbüsü ile mezkûr tarihte faaliyet halinde bulunan mesleki birliklerce gönderilecek ikişer temsilci ile Bayındırlık Vekâletinin tayin edeceği beş temsilciden müteşekkil müteşebbis heyet, Bayındırlık Vekâletinde toplanır. Kanunun neşrinden itibaren üç ay içinde Odalar Birliği Talimatnamesiyle kurulacak odaların hazırlıkları tamamlar ve ilân eder. Kanunun neşrinden itibaren altı ay içinde o tarihte faaliyette bulunan birlikler umumi heyetlerini toplayarak üç kişiden az olmamak üzere kayıtlı azalardan yüzde beşi nisbetinde delegelerini seçer. Bunların isim ve adreslerini Bayındırlık Vekâletine bildirir. Vekâletçe bir ay içinde birliklerce seçilen delegelere yazılı davetiye

gönderilerek toplantıya davet olunur. Toplanan bu heyet Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin birinci umumi heyetini teşkil eder.

Umumi Heyet, toplantısını idare etmek bir reis, iki reis vekili, dört de kâtip seçer. Bu heyet kararlarını ekseriyetle verir. Yalnız Talimatnameye ait kararlardan üçte iki ekseriyet aranır. (6235)

**Muvakkat Madde 3 —** Birinci Odalar Birliği Umumi Heyetinin vazifeleri :

- a) Müteşebbis heyet tarafından hazırlanmış bulunan Odalar Birliği Talimatnamesini müzakere ve kabul etmek;
- b) Kurulması icabeden ve müteşebbis heyet tarafından hazırlanmış olan Odaları tesbit etmek ve Oda teşkili mümkün olmayan meslek mensuplarının hangi Oda'ya kayıtlı olacaklarını tetkik ve tayin etmek;
- c) Odalar Birliği İdare Heyetini ve yedeklerini seçmek;
- ç) Odalar Birliği Umumi Kâtibi ve murakıplarını seçmek;
- d) Yüksek Haysiyet Divanı azalarını ve yedeklerini seçmek; (6235)

**Muvakkat Madde 4 —** (4.VI.1959 - 7303) Birlik İdare Heyeti bu kanunun neşrinden itibaren 3 ay içinde Birlik ve Odaların durumunu Nizamname ve talimatnamelerin bu kanun hükümlerine uydurmaya, hariçte olan Oda Merkezlerini Ankara'ya getirmeye, ihtisas ve iştigal mevzuları dışındaki Odalara kaydolanları mensup olduğu Odaya nakletmeye ve bu hususlara riayet etmeyenler hakkında 6235 Sayılı kanunun 38 inci maddesi hükümlerini tatbik mecburdur.

**Muvakkat Madde 5 —** (4.VI.1959 - 7303) Bu kanunun mer'iyete girdiği tarihe kadar tahakkuk eden borçlar tahsil olunur.

T.M.M.O.B. bağılı odaların Mart 1983'e göre üye sayılarını ve şubelerini gösteren çizelge :

ODA ADI	Mart		Şube Sayısı	Bölge	İl ve İlçe Tem. Sayısı
	1983'deki Üye Sayısı	Merkez		Tem. Sayısı	
Elektrik M.O.	11.328	Ankara	3	4	40
Fizik M.O.	820	Ankara	—	—	—
GEMİ M.O.	590	İstanbul	—	—	—
Meteoroloji M.O.	125	Ankara	—	—	—
Gemi Mk. İşlm. M.O.	500	İstanbul	—	—	—
Harita Kad. M.O.	2.281	Ankara	1	—	—
İç Mimarlar O.	185	Ankara	—	—	—
İnşaat M.O.	28.956	Ankara	6	—	19
Jeoloji M.O.	2.417	Ankara	—	—	20
Kimya M.O.	11.595	Ankara	3	—	—
Maden M.O.	2.527	Ankara	1	—	—
Makina M.O.	22.993	Ankara	4	3	27
Metalürji M.O.	1.090	Ankara	—	—	—
Mimarlar O.	14.040	Ankara	3	—	17
Orman M.O.	4.300	Ankara	—	—	—
Petrol M.O.	340	Ankara	1	—	—
Şehir Pl. M.M.O.	450	Ankara	—	—	—
Ziraat M.O.	11.856	Ankara	4	—	62

### 31.12.1982 Denetleme Kurulu Raporu :

Heyetimiz 31.12.1982 tarihinde Başkan Sami DOĞAN, Sayman Üye Müfit HATAT ve Büro Şefi Meral OKTAY huzurunda Oda'nın yıllık faaliyeti gözden geçirilmiş ve aşağıda maddeler halinde kayıt altına alınmıştır.

1 — Yönetim Kurulu usulüne uygun olarak toplandığı ve tutanakların muntazam olduğu görülmüştür.

2 — Gelen ve Giden evraklar ilgili deftere kaydedilmiş ve numaralarına göre dosyalanmıştır.

3 — Personelin devam durumu iyi ve mevcudun yeterli olduğu tesbit edilmiştir.

4 — Gelir artırılması konusunda yapılan çalışmaların etkili olduğu ve ilk 6 aya oranla gelirin arttığı görülmüştür.

5 — Sarf evraklarının usulüne uygun olarak muhasebe kayıtlarının yapıldığı.

6 — Kasa defterinin muntazam tutulduğu ve defterle kasa mevcutlarının eşit olduğu görülmüştür.

7 — Yapılan incelemede 12 aylık gelir ve giderler aşağıda çıkarılmıştır.

### G E L İ R L E R

#### I — Yasal Gelirler

a — Üye ödentileri (aidat)	3.086.497.—
b — Bilirkişi % 5'leri	145.675.—
	<b>3.232.172.—</b>

#### II — Genel Gelirler

a) Üye giriş ödentileri	221.750.—
b) Kimlik Belgesi	179.200.—
c) Yayın Satış karşılığı	359.588.—
d) Hizmet Karşılığı	42.350.—
e) Banka faizi	4.036.10
f) Çeşitli	735.592.50
	<b>1.542.516.60</b>

#### III — ÖLÜM YARDIM FONU

2.004.—

## G İ D E R L E R

1 — Personel	:	1.770.268.—
2 — T.M.M.O.B.	:	150.000.—
3 — Dış. Sağlanan hizmetler	:	111.350.—
4 — Araç - Gereç giderleri	:	17.960.—
5 — Çeşitli Giderler	:	2.366.427.—
		<b>4.416.005.—</b>

**Sabahattin NERGİSOĞLU**

**Levent HEKİMOĞLU**

**Dr. Sait KOCA**

### 31 Aralık 1983 tarihli Denetleme Kurulu Raporu

Denetleme Kurulumuz 31 Aralık 1983 tarihinde Oda Başkanı Sami DOĞAN, Sayman üye Müfit HATAT, Muhasebeci Oktay YÖRÜKOĞLU ve Büro Şefi Meral OKTAY huzurunda toplanarak Oda'nın yıllık faaliyetlerini incelemiş ve aşağıda maddeler halinde belirtilen hususları kayıt altına almıştır.

- 1 — Yönetim Kurulunun usulüne uygun olarak toplandığı ve kararların tutanaklara düzenli olarak işlendiği görülmüştür.
- 2 — Odanın dönem içinde yapmış olduğu resmi yazışmalarla ilgili evraklar incelenmiş, Gelen ve Giden evrakların ilgili defterlere muntazaman kaydedildiği ve numaralarına göre dosyalandığı belirlenmiştir.
- 3 — Oda personelinin işe devam durumunun iyi ve mevcudun yeterli olduğu tesbit edilmiştir.
- 4 — Oda gelirinin artırılması amacıyla, üye aidatlarının ve bilirkişi ücretlerinin tahsil edilmesi için gerekli yazışma ve çalışmalar yapıldığı görülmüştür.
- 5 — Sarf evraklarının usulüne uygun olarak muhasebe kayıtlarının yapıldığı ve kasa defterinin muntazam tutulduğu ve defterle kasa mevcutlarının eşit olduğu tesbit edilmiştir.
- 6 — Yapılan inceleme sonucunda yıllık gelir ve giderler hesabı aşağıya çıkarılmıştır.

### 31. Aralık 1983

#### GELİRLER

1 — Yasal Gelirler		3.166.376.—
a) Üye ödentileri	2.674.926.—	
b) Bilirkişi % 5 leri	491.450.—	
2 — Genel Gelirler		2.906.773,86
a) Üye Giriş Ödentileri	159.350.—	

b) Kimlik Belgesi	102.700.—	
c) Yayın Satış Gelirleri	292.690.—	
d) Bağış ve Yardımlar	770.060.—	
e) Banka Faiz Geliri	25.978,86	
f) Çeşitli Gelirler	1.555.995.—	
<b>3 — Ölüm Yardımı Fonu</b>		<b>120.—</b>
a) Üye Ödentileri	120.—	
<b>TOPLAM GELİR</b>		<b>60.073.269,86</b>

### G İ D E R L E R

<b>1 — Gereç Giderleri</b>		<b>30.245.—</b>
a) Büro Gereç ve Tüketimi	30.245.—	
<b>2 — Personel Giderleri</b>		<b>3.430.923.—</b>
a) Personel Ödenekleri	1.304.841.—	
b) Gündelikli Personel	80.074.—	
c) İkramiye	256.980.—	
d) Yolluk	31.320.—	
e) SSK İşveren	275.887.—	
f) Ödenti % 5 leri	3.805.—	
g) Personel Sosyal Yardım	408.016.—	
h) Kasa Tazminatı	30.000.—	
i) Kıdem Tazminatı	1.040.000.—	
<b>3 — Dışardan Sağlanan Hizmet</b>		<b>118.750.—</b>
a) Onarım Bakım ve Diğer Hiz.	118.750.—	
<b>4 — Çeşitli Giderler</b>		<b>2.513.935,20</b>
a) Kira	215.030.—	
b) Isıtma - Aydınlatma	49.289,66	

c) P.T.T.	348.833,04	
d) Yayın Basım	995.050.—	
e) Noter - Avukat	10.908,50	
f) Yardım ve Bağış	12.000.—	
g) Temsil Gideri	88.380.—	
h) Kırtasiye	165.082.—	
ı) Diğer Giderler	629.362.—	
<b>5 — T.M.M.O.B.</b>		<b>136.237,77</b>
		<b>6.230.090,97</b>
Bankada	712.466,92	
Kasada	383.069,43	
<b>Borçlar</b>		<b>1.467.121,06</b>
a) Ödenek GV. DV.	1.430.497,06	
b) Ödenek S.S.K.	36.624,—	
	<b>1.467.121,06</b>	

**Sabahattin NERGİSOĞLU**

**Levent HEKİMOĞLU**

**Dr. Sait KOCA**

**TMMOB ZİRAAT MÜH. ODASI 31.12.1983 MİZANI**

Sıra No.	Hesap No.	HESAP İSMİ	T U T A R		K A L A N	
			BORÇ	ALACAK	BORÇ	ALACAK
	01	<b>YASAL GELİRLER</b>	100.—	3.166.476.—		3.166.376.—
	011	Üye Ödentileri	100.—	2.675.026.—		2.674.926.—
	012	Bilirkişi % 5 leri		491.450.—		491.450.—
	02	<b>GENEL GİDERLER</b>		2.906.773,86		2.906.773,86
	021	Üye Giriş Ödentileri		159.350.—		159.350.—
	022	Kimlik Belgesi		102.700.—		102.700.—
	023	Yayın Satış Karşılığı		292.690.—		292.690.—
	025	Bağış ve Yardımlar		770.060.—		770.060.—
	027	Banka Geliri		25.978,86		25.978,86
	029	Çeşitli Gelirler		1.555.995.—		1.555.995.—
	03	<b>ÖLÜM YARDIM FONU</b>		120.—		120.—
	11	<b>DEMİRBAŞLAR</b>	250.396,41		250.396,41	
	110	Mobilya - Halılar	249.036,41			
	111	Küçük Demirbaşlar	1.360.—			
	21	<b>KASA</b>	6.917.843,40	6.534.773,97		
	23	<b>BANKALAR</b>	3.386.466,92	2.674.000.—	383.069,43	
	230	Ziraat Bankası	1.511.529,44	1.099.000.—		
	231	İş Bankası	783.836,31	704.000.—		
	232	Şekerbank	284.291,27	179.000.—		
	233	Emlak Kredi Bankası	806.809,90	692.000.—		
	24	<b>TAHVİLLER</b>	120.—	120.—		
	25	<b>DEPOLAR</b>	80.668,46		80.668,46	
	51	<b>GEÇİCİ BORÇLULAR</b>	51.095,75		51.095,75	
	52	<b>AVANSLAR</b>	30.000.—	20.000.—	10.000.—	
	61	<b>GEÇİCİ ALACAKLILAR</b>	1.851.534.—	3.316.625,06		1.465.121,06
	612	Ödenecek Personel Ücret	1.304.222.—	1.304.222.—		
	613	» G.V. D.V.	105.600.—	1.536.097,06		1.430.497,06
	614	» SSK	432.585.—	467.209.—		34.624.—
	615	» Sendika	9.097.—	9.097.—		
	81	<b>GEREÇ GİDERLERİ</b>	30.245.—		30.245.—	
	810	Büro Gereç ve Tüketim	30.245.—		30.245.—	
	82	<b>PERSONEL GİDERİ</b>	3.430.923.—		3.430.923.—	
	820	Personel Ödentileri	1.304.481.—		1.304.841.—	
	822	Günlükli Personel	80.074.—		80.074.—	
	823	İkramiyeler	256.980.—		256.980.—	
	824	Yolluklar	31.320.—		31.320.—	
	825	SSK İşveren	275.887.—		275.887.—	
	826	Ödenti Toplam % 5 leri	3.805.—		3.805.—	
	827	Per. Sos. Yardım	408.016.—		408.016.—	
	828	Kasa Tazminatı	30.000.—		30.000.—	
	829	Kıdem Tazminatı	1.040.000.—		1.040.000.—	
	83	<b>DIŞARDAN SAĞ. HİZ.</b>	118.750.—		118.750.—	
	830	Onarım ve Bakım	49.190.—		49.190.—	
	831	Diğer Hizmetler	69.560.—		69.560.—	
	84	<b>ÇEŞİTLİ GİDERLER</b>	2.513.935,20		2.513.935,20	
	8403	Kira	215.030.—		215.030.—	
	8407	İs. Ay. Su	49.287,66		49.287,66	
	8408	PTT	348.833,04		348.833,04	
	8410	Yayın Basım	995.050.—		995.050.—	
	8411	Noter - Avukat	10.908,50		10.908,50	
	8412	Yardım ve Bağışlar	12.000.—		12.000.—	
	8413	Temsil Giderleri	88.380.—		88.380.—	
	8414	Kırtasiye Giderleri	165.082.—		165.082.—	
	8499	Diğer Giderler	629.362.—		629.362.—	
	86	<b>ODALAR BİRLİĞİ</b>	136.237,77		136.237,77	
	88	<b>GEÇMİŞ YIL NETİCESİ</b>	120.—	179.517,02		179.397,02
		<b>GENEL TOPLAM</b>	18.798.405,91	18.798.405,91	7.717.787,94	7.717.787,94

**TMMOB**  
**ZİRAAT MÜHESNDİSLERİ ODASI**  
**31 Aralık 1983**  
**BİLANÇOSU**

<b>AKTİF</b>		<b>PASİF</b>	
<b>DEMİRBAŞLAR</b>	<b>250.396,41</b>	<b>GEÇİCİ ALACAKLAR</b>	<b>1.465.121,06</b>
Mobilyalar	249.036,41	Ödenecek Gv. Dv.	1.430.497,06
Küçük Demirbaş	1.360,—	Ödenecek SSK	34.624,—
<b>KASA</b>	<b>383.069,43</b>		
<b>BANKALAR</b>	<b>712.466,92</b>		
Ziraat Bankası	412.529,44		
İş Bankası	79.836,31		
Şekerbank	105.291,27		
Emlak Kredi Bankası	114.809,90		
<b>DEPOLAR</b>	<b>80.668,46</b>		
<b>GEÇMİŞ YIL NETİCESİ</b>	<b>39.519,84</b>		
<b>T O P L A M</b>	<b>1.465.121,06</b>	<b>T O P L A M</b>	<b>1.465.121,06</b>

## 1984 YILI BÜTÇE TASARISI

### GEREKÇE

Sayın Üyelerimiz;

Üye sayımızdaki artışa koşut olarak sorunlarımız ve çözümlenmesi için de masraflarımız artmaktadır.

XXIX. Genel Kurulumuzun onayına sunduğumuz 1984 yılı bütçe tasarısının gerekçelerinden önemli olanları şöylece özetlenebilir.

1 — Geçmiş yıllardaki üye ödentilerinden toplanmayan miktarın oldukça yüksek bir düzeye ulaşmış olması ve mevcut 4 şubemizden merkeze gelir aktarılmaması, parasal olanaklarımızın iyileşemesine neden olmuştur.

2 — Geçmiş yıllarda biriken vergi ve TMMOB payının oldukça yükse kolması

Sonuç olarak 1984 yılı bütçe tasarısı;

I — Gelirler.

15.450.001.— TL. si geçmiş yıllardan üye ödenti borcu ve çeşitli borçlular, 11.880.000.— TL. si de 1984 yılında toplanabilecek üye ödentileri olmak üzere 20.000.001 TL.

II — Giderler.

Merkez ve Şubeler giderleri olarak 19.000.000 TL. dir.

1984 yılı Bütçe Tasarısı Genel Kurulun onayına sunulmuştur. Yıl içinde bölüm ve maddeler arasında aktarma yapmaya Yönetim Kurulu yetkilidir.

## 1984 YILI BÜTÇESİ

### GELİRLER

15.450.001.—

1 — Üye Giriş Ödentileri	(200 x 1350)	270.000.—
2 — Üye Yıllık Ödentileri	(11.000 x 200 x 0.45)	11.880.000.—
3 — Kimlik Belgesi		2.750.000.—
4 — Yayın Geliri		200.000.—
5 — Birlikçi % 5 Oda Payı		200.000.—
6 — Bağış ve Yardım		1.—
7 — Banka Gelirleri		50.000.—
8 — Diğer Gelirler		100.000.—

### ALACAKLAR

4.550.000.—

1 — Üye Ödentilerinden Borçlular	4.550.000.—
----------------------------------	-------------

### GELİRLER TOPLAMI

20.000.001.—

### GİDERLER

19.000.000.—

1 — Demirbaşlar	100.000.—
2 — Gereç Giderleri	75.000.—
Büro Gereçleri	50.000.—
Basılı Kağıtlar	25.000.—
3 — Personel Gideri	3.685.000.—
Ücretler	2.600.000.—
Fazla Çalışma	75.000.—
İkramiye	400.000.—
SSK. İşveren	300.000.—
Sosyal Yardım	250.000.—
Yolluklar	50.000.—
Ödenti Toplama % 5 leri	10.000.—
4 — Dışardan Sağlanan Hizmet	170.000.—
Onarım ve Bakım	50.000.—
Diğer Hizmetler	120.000.—
5 — Çeşitli Giderler	3.465.000.—
Yönetim ve Gnl. Krl Gideri	150.000.—
Kiralar	240.000.—
Isıtma - Aydınlatma - Su	150.000.—

P.T.T.	300.000.—	
Yargı - Noter - Avukat	150.000.—	
Yayın Gideri	2.000.000.—	
Bağış ve Yardım	25.000.—	
Temsil Gideri	100.000.—	
Kırtasiye	50.000.—	
Çeşitli Gider	300.000.—	
6 — Odalar Birliği		3.000.000.—
7 — Şubeler Gideri		7.000.000.—
İstanbul	2.000.000.—	
İzmir	2.000.000.—	
Adana	1.500.000.—	
Samsun	1.500.000.—	
8 — Ödenecek Borçlar		1.465.000.—
Ödenecek Gv. Dv.		
9 — Geçmiş Yıllar Gider Fazlası		40.000.—
<b>Giderler Toplamı</b>		<b>19.000.000.—</b>

### PERSONEL KADRO CETVELİ

	Sayı	Aylık Ücret	Toplam
1 — Genel Sekreter	1	90.000.—	90.000.—
2 — Hukuk Danışmanı	1	10.000.—	10.000.—
3 — Kasa Tazminatı	1	3.000.—	3.000.—
4 — Büro Şefi	1	30.000.—	30.000.—
5 — Büro Memuru	3	25.000.—	75.000.—
6 — Şubeler-Büro Memuru	4	25.000.—	100.000.—
7 — Muhasebeci	1	7.500.—	7.500.—

\*Yönetim Kurulu Kararı ile Değiştirilebilir.