

2053

T. M. M. O. B.
Ziraat Mühendisleri Odası Yayınları

Sıra No. : 39



XVII. GENEL KURUL ÇALIŞMA RAPORU

Günü ve yeri: 25 - 26 Şubat 1971
Türk Standartları Enstitüsü Toplantı Salonu

1971

ZİRAAT HÜHENDİSLERİ ODASI YAYINLARI

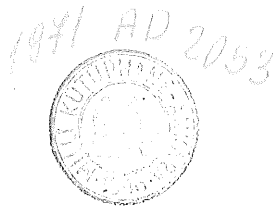
Sıra No.	Yayının Adı	Fiatı
4	Çeltik Ziraatı ve Pirinç Fiatları, 1962	—
6	Hububat Fiatları, 1962	—
7	Toprak Mahsulleri Ofisi Reorganizasyonu, 1963	5
8	Hububat Fiatları, 1963	—
9	Türkiye'nin Ziraat Bölgeleri, 1964	20
10	Ziraat Davalarımız (4) (Türkiye Ziraatına ait görüşleri) 1964	20
11	Toprak Reformu Semineri, 1964	5
12	Türkiye Hayvancılığı Problemleri, 1964	5
13	Türkiye'de Ziraat Kredi ve Problemleri, 1964	5
14	Mer'a Vejetasyonunun Teşekkülü, Kompozisyon ve Bozulması	3
15	Dünya Turunçgil Ziraatında Türkiye'nin Yeri ve Üzerinde öncelikle Durulması Gereken Başlıca Problemlerimiz	3
16	Türkiye'de Su Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Problemleri ...	3
18	Tarımda Ortakçılık ve Kiracılık	5
19	Ziraat Davalarımız (5) Türkiye Ziraatına ait Görüşler	10
22	Türkiye'de Ziraat Vergileri	6
23	Ziraat Müh. Odası Talimatları ve Zir. Müh.liği Hk. Kanun ...	—
24	Bilirkişi Rehberi	40
26	Türkiye Ziraat Mühendisliği I. Teknik Kongresi (2 cilt)	50
27	Türkiye Tarımında Hayvancılık Problemleri ve Çözüm Yolları	—
30	30 Türkiye Tarımının Mekanizasyon Problemleri ve Çözüm Yolları	10
31	Gaye Dışı Kullanılan Ziraat Arazisi	5
33	Türkiye'de Tarım Ürünleri Pazarlama Organizasyonu Eğitimi ve Yayımı	10
35	Tarım Ekonomisi ve Tekniği Yönünden Türkiye'de Tarımsal Kazançların Vergilendirilmesi Sorunları	20
36	Türkiye'nin Ortak Pazar Geçiş Dönemine Girmesi Konusunda Ziraat Mühendisleri Odasının Görüşü	16
37	Yabancı Menşeli Buğday Tohumluklarının Durumu	12

NOT : Yukarıdaki fiatlar meslek harici şahıslar içindir. Üyelerimize bunlar 1/4 kıymeti ile satılır. Ancak, Türkiye Hayvancılığı ve Problemleri ile Türkiye'de Ziraat Kredi ve Problemleri Üyelerimiz için 2,5 TL.sıdır. Türkiye Ziraat Hühendisliği I. Teknik Kongresi adlı neşriyatımızda indirim yoktur.

T. M. M. O. B.
Ziraat Mühendisleri Odası Yayınları

. 2310109897

XVII. GENEL KURUL
ÇALIŞMA RAPORU



Günü ve yeri: 25 - 26 Şubat 1971
Türk Standartları Enstitüsü Toplantı Salonu

(D M 227-71)

Sayın Üyemiz;

Odamızın XVII. Genel Kurul toplantısı 25 ve 26 Şubat 1971 tarihlerine rastlayan Perşembe ve Cuma günleri Türk Standartları Enstitüsü salonunda aşağıda sunulan gündeme göre yapılacaktır.

Saat 10.00 da başlayacak olan toplantıyı şereflendirmenizi rica ederiz.

S a y g ı l a r ı m ı z l a
YÖNETİM KURULU

G Ü N D E M :

- 1 — Açılış
- 2 — Başkanlık Divanı seçimi (1 Başkan, 2 Başkan Yardımcısı, 4 Sekreter)
- 3 — Yönetim Kurulu faaliyetiyle bilanço ve Denetim Kurulu raporlarının okunması, görüşülmesi ve Yönetim Kurulunun ibrası.
- 4 — T.M.M.O.B. Ziraat Mühendisleri Odası Bilirkişi Seçimi yönetmelik tasarısının görüşülmesi, karara bağlanması.
- 5 — T.M.M.O.B. Ziraat Mühendisleri Odası Ölüm Yardımı Fonu Yönetmeliğinin değiştirilmesi hakkındaki tasarının görüşülmesi, karara bağlanması.
- 6 — 1971 yılı bütçe tasarısının görüşülmesi, karara bağlanması.
- 7 — Dilekler ve temenniler.
- 8 — Seçimler (Gizli oyla)
 - a) Oy Tasnif Heyeti (6 kişi)
 - b) Oda Yönetim Kurulu (7 asil, 7 yedek)
 - c) Oda Denetleme Kurulu 3 asil, 3 yedek)
 - ç) T.M.M.O.B. Yönetim Kurulu üyesi (2 kişi)
 - e) T.M.M.O.B. Denetleme Kurulu üyesi (2 kişi)
 - d) T.M.M.O.B. Denetleme Kurulu üyesi (2 kişi)
asil, 1 yedek)
 - f) T.M.M.O.B. Genel Kurul Delegatesi (100 asil, 100 yedek)
- 9 — Kapanış

NOT : Toplantı günleri için öğleleri soğuk büfe hazırlanmıştır.

Ö N E M L İ D U Y U R U

Seçimlerde oy verecek üyelerimizin, salonun giriş kısmında ilgili memurlarımızca dağıtılacak DELEGE KARTLARINI, Oda Hıviyet Cüzdanlarını göstererek almaları gerekir. Delege Kartları kişiye özeldir, kaybedenlere yenisi verilmez; oy kullanması sırasında Tasnif Heyetine oy pusulası ile beraber verilir. Delege Kartı olmayanların oy pusulaları alınmaz.

1970 YILI İÇİNDE ARAMIZDAN EBEDİYEN AYRILAN ÜYELERİMİZ

(3314)

Ali Erdoğan
ÖZBAKAN

Doğ. : 1940
Ölüm : 18.1.1970

(1969)

Emine AKINCI

Doğ : 1937
Ölüm : 12.2.1970

(1671)

Orhan AKSU

Doğ : 1335
Ölüm : 16.2.1970

(1745)

Turan SÖNMEZ

Doğ : 1341
Ölüm : 22.3.1970

(269)

Kemal ESEN

Doğ : 1339
Ölüm : 3.6.1970

(4066)

Selçuk SERDAROĞLU
(Başer)

Doğ : 1942
Ölüm : 1970

(2724)

Hayati ÖNER

Doğ : 1939
Ölüm : 16.8.1970

(2212)

Hasip ÇİNÇİN

Doğ : 1930
Ölüm : 10.12.1970

RAHMETLE ANARIZ

YANLIŞ - DOĞRU TABLOSU

<u>Sayfa</u>	<u>Satır</u>	<u>Yanlış</u>	<u>Doğru</u>
24	Pasif - son	895.972,94	895.927,94
25	Giderler - 14	231,50	213,50
28	2 liradır	2.417.285,17 liradır.
28	4 liradır	2.417.285,17 liradır.
29	3	Bölüm	Madde
29	4	15.328,46	15.328,47
29	16	79.523,30	79.532,30
30	6	Bölüm	Madde
31	6	Yardıı Organlar	Yardıııcı Organlar
Bütçe mukayese	7. kolon		
tablosu - Giderler	4. rakam	7.000,—	7.500,—
»	10. kolon		
	alttan 4. rakam	107.935,75	170.935,75

T.M.M.O.B.
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ORGANLARI

ODA YÖNETİM KURULU

Başban	:	Ali BAYAZIT
Başkan Vekili	:	Hasan Tahsin EROL
Sekreter Üye	:	Dr. Mehmet HEMŞİNLİOĞLU
Muhasip Üye	:	Şerafettin TAV
Üye	:	Asst. Prof. Dr. Duran TARAKLI
Üye	:	Saffet ÖZTÜRK
Üye	:	Mehmet TERZİOĞLU

ODA HAYSİYET DİVANI

A S İ L Ü Y E L E R

- 1 — Prof. Dr. Mustafa ULUÖZ (2.6.1970'te istifa etmiştir)
- 2 — Nejat ERKENCİ
- 3 — Prof. Dr. Turgut YAZICIOĞLU
- 4 — Nuri SANLI
- 5 — Adem AKARAELEMAS

Y E D E K Ü Y E L E R

- 1 — Dursun KESİMOĞLU
- 2 — Prof. Dr. Akif KANSU
- 3 — Prof. Dr. Şahabettin ELÇİ
- 4 — Prof. Dr. Ü. Emin ÇOLAŞAN
- 5 — Burhanettin AHİPAŞAOĞLU

ODA DENETİM KURULU

Naim ŞENOL
Nahit TEOMAN
Asım ALP

T.M.M.O.B.
YÖNETİM KURULU
ODAMIZ TEMSİLCİSİ

Ruhi AYTEKİN

T.M.M.O.B.
HAYSİYET DİVANI
ODAMIZ TEMSİLCİSİ

Hasan YETENER - Akif ÇAKMAK

T.M.M.O.B.
DENETLEME KURULU
ODAMIZ TEMSİLCİSİ

Mesut ÖZUYGUR - Zekâi BURAK

G İ R İ Ő

XVII. Genel Kurulumuzun Sayın Delegelerini, Değerli Misafirlerimizi, Basın ve TRT'nin sayın mensuplarını saygı ile selâmlarız.

24 - 25 Şubat 1970 günlerinde toplanan XVI. Genel Kurulumuzca seçilen Yönetim Kurulumuzun 2 Mart 1970 gnl ilk toplantısında görev bölümü yapılarak;

Başkan	:	Ali BAYAZIT
Başkan Vekili	:	Ethem ÖZDEMİR
Sekreter ye	:	ncel ZİNCİRCİ
Muhasip ye	:	Kızıltan ULUKAVAK
ye	:	Cemil KALELİ
ye	:	Hasan Tahsin EROL
ye	:	Yaşar YILMAZ

alışmalar başlamıştır.

Ancak alışma Programı'nın ilk iş olarak ele alınıp 9 ve 11 Nisan 1970 günlerinde yapılan Danışma Konseyi toplantısında son Őeklin verilmesinden hemen sonra, 16 Nisan 1970 gününde Cemil Kaleli, 22 Nisan 1970 gününde Yaşar Yılmaz istifa ederek kuruldan ayrılmışlar ve Cemil Kaleli'nin yerine Dr. Mehmet Hemişinlioğlu, Yaşar Yılmaz'ın yerine de Şerafettin Tav davet edilmiştir.

22. Haziran 1970 gününde istifa edip 9 Temmuz 1970 'te ayrılan ncel Zincirci'den boşalan yeliği, Asst. Prof. Dr. Duran Taraklı; 1 Temmuz 1970'te istifaen ayrılan Ethem zdemir'den boşalan yeliği, Doğ. Dr. Turan Güneş'in görev kabul etmesi dolayısıyla Saffet ztrk ve 22 Temmuz 1970'te ayrılan Kızıltan Ulukavak'tan boşalan yeliği de Mehmet Terzioğlu doldurmuşlardır.

Danışma Konseyimizin de görüşü alınarak hazırlanmış olan 1970 faaliyet yılı alışma Programı derhal bastırılarak bilgi edinmeleri ve gerekirse görüşlerini bildirmeleri için bütün meslekdaşlara gnderilmış ve Yönetim Kurulumuz olağan dışı konular hariç, bu programı yürütmeye çalışmıştır.

BÖLÜM : I

YÖNETİM İŞLERİ

1 — KOMİTELER VE KOMİSYONLAR :

Bir ihtisas organı olmamız nedeniyle komiteler ve gerektiğinde ihtisas komisyonları kurarak en yüksek randıman alınmasına çalışılmakla beraber işlerin en kısa zamanda bitirilmesi amacı daima göz önünde tutulmuştur.

2 — BÜRO İŞLERİ :

Çalışmalarımızı kapsayan 1970 yılı içerisinde Odamıza 421 üyenin kaydı yapılmış bulunmaktadır.

Yekûnu küçümsenmeyecek bir kısım üyemizin adres değişikliklerini zamanında Odaya bildirmemesi, haberleşmede büyük aksaklıklara sebep olmuş ve bu hal muhasebe işlerinin de aksamına yol açmıştır. Bu aksaklığın da ilâvesiyle, bu yıl içerisinde gelen yazı adedi 2795 ve çıkan yazı adedi de bir kısım genel yazılar hariç, 4227'e yükselmiştir.

3 — MUHASEBE İŞLERİ :

a) Muhasebe Kayıtları :

1970 yılında yeniden kaydolan 421 üye ile birlikte 1970 sonu itibarıyla üye sayımız 6253'e yükselmiştir. Bir taraftan hızla artan üye sayısı ve diğer taraftan azımsanmayacak sayıdaki meslekdaşımızın aidat borçlarını zamanında ve çeşitli rica ve uyarmalara rağmen ödememeleri dolayısıyla icra yoluna baş vurulması gerek muhasebe gerekse büro işlerini fevkalâde artırmıştır. Fakat buna rağmen yoğun bir çaba sarfedilerek, Denetim Kurulunun ara raporlarında da belirtilmiş olduğu üzere, muhasebe kayıtları aksatılmamış ve özellikle «Aidat alındı» makbuzları, para tahsil edildiğinde veya bankadan ihbar geldiğinde zamanında ilgili üyelere gönderilmiştir.

b) Üye aidatı :

Geçen dönemde de olduğu gibi 1970 yılında da üyelerimizin aidatını ödemelerinde büyük gecikmeler olmuş; bunu dikkate alan Yönetim Kurulumuz, XVI. Genel Kurulun kesin kararına uyarak icra yoluyla takibata geçmek zorunda kalmıştır.

İcraya verilen üyelerimizin kınamasına, hattâ daha ağır muamelelerine rağmen, Odanızın selameti ve aidatını zamanında ödemekte olan diğer üyelerin hak ve menfaatlarının korunması amacıyla, bu yolda yürümeye devam edilmesi gerekmektedir.

Üye aidat borçları, yıllar itibariyle ve mukayeseli olarak aşağıda açıklanmıştır :

Yıllar	1969 yılı sonu itibariyle	1970 yılı içinde tahsil	1970 yılı sonu itibariye
1961	6.710,25	788,05	2.922,20
1962	3.141,38	840,38	2.301,—
1963	5.861,65	1.644,—	4.217,56
1964	15.558,24	3.234,—	12.324,24
1965	48.659,94	9.683,88	38.976,06
1966	100.334,01	20.801,71	79.532,30
1967	154.966,30	33.562,22	121.404,08
1968	241.875,11	39.238,06	202.637,05
1969	398.546,08	114.074,08	284.472,—
1970		212.435,07	437.400,34
TOPLAM	972.724,25	436.301,45	1.186.186,83

Bu rakamlardan da anlaşılmaktadır ki, Oda'mızın tahsil etmesi gereken bir hayli aidat alacağı bulunmaktadır. Bu bakımdan borçlu olan üyelerimizin, özellikle Personel Kanununun yürürlüğe girdiği bu devrede, borçlarını biran önce ve Oda'dan herhangi bir uyarma beklemeden ödemelerini bir kez daha rica ederiz. Bu arada merkezde ve Ankara dışında bir kısım kuruluşların başında bulunan meslekdaşların aidat tahsilinde gösterdikleri çabaya ayrıca teşekkür ederiz.

4 — BİLİRKİŞİ SEÇİM İŞLERİ :

6830 ve 122 sayılı İstimlak Kanunlarına göre Odamızca her il için seçilmesi gereken bilirkişiler bu yıl da Ocak 1971 ayının ilk haftasında seçilmiş ve ilgili Valiliklere ve üyelerimize bildirilmiştir.

Bugüne kadar vazih olmayan bazı esas ve prensiplere göre yapılan bu seçimin daha objektif bir şekilde yapılabilmesini teminen hazırlanan yönetmenlik tasarısı, raporun eki olarak, tasviplerinize sunulmuştur. (Ek: 1)

Ayrıca, bilirkişi seçilen meslekdaşlardan, Oda talimatnamemizin 37. maddesi uyarınca aldığı ücretlerden % 5'ini gönderen üyelerimize sayı-ları az da olsa, burada bir kez daha teşekkür etmek isteriz.

5 — YAYIN İŞLERİ :

Türk Yüksek Ziraat Mühendisleri Birliği'nin yönetimi altında yayınlanmakta olan «Ziraat Mühendisliği Dergisi»nin üyelerimizi doyurmaktan uzak olduğu hepimizce bilinmektedir. Bu durumu göz önünde tutan Yönetim Kurulumuz, ayrı bir periyodik yayım yapmayı düşünmüşse de aynı üyeleri içinde toplayan iki kardeş kuruluşun ayrı yayın organına sahip olmasını bazı bakımlardan uygun görmemiştir.

Ancak şurası da bir gerçektir ki «Ziraat Mühendisliği Dergisi»nin teknik ve idarî yönetiminin daha dinamik bir hale getirilmesi zamanı gelmiştir. Bu konuda Yüksek Kurulumuzun irşat ve kararları çalışmalara yön verecektir.

1970 yılında ayrıca «Yabancı menşeli buğday tohumluklarının durumu» adlı ve bu konuda gerek araştırmacılara gerekse uygulayıcılara ışık tutacak bir eserle günümüzde aktüelliğini hâlâ muhafaza etmekte olan Ortak Pazar konusu hakkında «Türkiye'nin Ortak Pazar Geçiş Döneminde girmesi konusunda Ziraat Mühendisleri Odasının Görüşü» eser ilgileneceklerin yararına sunulmuştur.

6 — ÖLÜM YARDIMI İŞLERİ :

Aidat ödemelerinin özlenen duruma gelmemesinden ötürü bu yıl ancak evvelce vefat etmiş olan 10 meslekdaşımızın ailesine 101.282,50 TL. yardım yapılabilmıştır.

Halen, vefat etmiş olan 11 meslekdaşın ailesine yardım yapılması gerekmektedir.

XVI. Genel Kurulda da üzerinde durulduğu gibi, Ölüm Yardım Fonu'nun bugüne kadarki temposu ile, vefat eden meslekdaşlarımızın ailelerine zamanında yardım yapılması gün begün güçleşmektedir. Bundan ötürü, geçen Genel Kurulda almış olduğunuz karar gereğince hazırlanmış olan Ölüm Yardım Fonu Tasarısı tasviplerinize sunulmuştur (Ek : 2).

B Ö L Ü M : II

TARIM SEKTÖRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR

1 — TÜRKİYE ZİRAAT MÜHENDİSLİĞİ II. TEKNİK KONGRESİ :

Bilindiği üzere I. TEKNİK KONGRE'miz 1965 yılında yapılmış ve yurt ziraatının önemli problemleri, başta TOPRAK REFORMU olmak üzere, ele alınarak pek çok olumlu kararlara varılmıştı.

Ancak, aradan 5 yıl gibi küçümsenmeyecek bir süre geçmesine rağmen bu kararların hemen hiç birinin ele alınmamış olması ve yurt tarımının sorunlarının gün begün artması karşısında Yönetim Kurulumuz, XVI. Genel Kurulun kararına uyararak, bu yıl 13.5.1970 gününde II. Teknik Kongrenin yapılmasına karar vermiş ve yoğun bir çaba harcayarak 8-11 Aralık 1970 günleri arasında kongreyi başarı ile sona erdirmiştir. Kongre dolayısıyla yapılan basın toplantısında kamu oyuna duyurulan bülten Ek: 3'te sunulmuştur.

Her ne kadar kongrenin yapılma kararından sonra bazı üyelerimiz bu hareketin erken, bazıları da geç kaldığını belirtmiş ve sayıları çok az olan bir kısım meslekdaşa kongrenin başarısız olacağı ön yargılarıyla Yönetim Kurulunu kınamışsa da iştirak eden üyelerimizin de belirteceği üzere, bugünkü ortamda başarı sağlanmış ve Türk Tarımı için çok yararlı kararlar alınmıştır.

Kongrede ele alınan tebliğler ile bunların görüşülmesi sonunda varılan kararlar, ayrı ayrı derlenip yayımlandıktan sonra üyelerimizin ve ilgililerin yararına sunulacaktır.

II. Teknik Kongreye tebliğler halinde sunulan temel tarımsal sorunlarımız ilgili ihtisas komisyonlarında dikkatle incelenip tartışıldıktan ve hazırlanan raporlar genel kurulun tasvibinden geçtikten sonra son şeklini alarak camiamızın malı olmuştur.

6000 aşkın Ziraat Yüksek Mühendislerinin müşterek fikir ve görüşleri olarak tescil edilen kongre kararlarının ilgili Bakanlar ve Kurumlarca benimsenip uygulamaya konulmasına, tesbit edilecek tarımsal politikanın bu yönde yeniden değerlendirilip daha gerekli ve tutarlı olmasına gelecek yönetim kurullarının çaba göstermesi gerekecektir.

Büyük maddî ve manevî fedakârlıklar pahasına yapmağa devam ettiğimiz Teknik Kongreden maksadımız, bilim ve tekniğin ışığında uygulayıcılara gidecekleri salim yolu göstererek uyarıcı ve yardım edici görevimize devam ve yurt tarımında gittikçe ağırlığını arttıran politik bas-kıların zararlı etkilerini bertaraf ederek üreticilerimize daha faydalı hizmetler götürülmesini temin etmektir.

Bu vesile ile Teknik Kongrenin hazırlanmasında ve sonuçlanmasında emeği geçen üyelerimize, tebliğ veren meslekdaşlarımıza, gerek kongre gerekse açılan sergi için, başta HEKTAŞ firması olmak üzere maddî ve manevî yardımlarını esirgemeyen kamu ve özel kuruluş ve teşkilata huzurunuzda teşekkür ederken, bu sergiye maddî ve manevî katkıda bulunması gerektiği ve yöneticileri meslekdaşlarımızdan olduğu halde ilgi göstermeyen kamu kuruluşlarına üzüntülerimizi belirtmek isteriz.

2 — GIDA TEKNOLOJİSİ VE KONTROLU İLE SU ÜRÜNLERİ ORGANİZASYONLARI :

Odamız, Tarım Bakanlığı bünyesinde Gıda Teknolojisi ve Kontrolü ile Su Ürünleri konularında birer organizasyon kurulacağını öğrenilmesi üzerine Odamızda Ege ve Ankara Ziraat Fakültelerinin bir kısmın yetkili öğretim üyelerinin katıldığı bir toplantı düzenlemiştir.

Bu toplantıda alınan karara uyularak her üç fakültemizin konularla ilgili 17 öğretim üye ve yardımcılarından görüşlerini bildiren kısa bir rapor istenilmişse de ancak 5 üyemizden karşılık alınabilmektedir. En yetkili meslekdaşlarımızın bu açık ilgisizliği karşısında Yönetim Kurulumuz, eksik veya gereklere uymayan bir teşebbüste bulunmak endişesiyle, herhangi bir harekete geçmemeyi uygun görmüştür.

Bu vesile ile huzurunuzda çalışmalarımıza yakın ilgi gösteren bu 5 öğretim üye ve yardımcılarına teşekkür ederken ilgisini esirgeyen üyelerimize de üzüntülerimizi belirtmek isteriz.

3 — 1970/71 KAMPANYASI İÇİN HUBUBAT FİYATLARININ TESBİTİ :

Hükümetçe her yıl Haziran ayının ilk yarısında ilân edilecek destekleme alım fiyatları hakkında Odamız görüşünü bu yıl da zamanında talep eden Toprak Mahsulleri Ofisi'ne, teşkil eden özel bir komisyonca hazırlanan Oda görüşü zamanında aşağıdaki şekilde bildirilmiştir.

1 — Topbaş buğdayı	82 Krş/Kg
2 — Ekmeklik buğday (Vulgare ve Bezostaja dahil) ...	86 » »
3 — Sert buğday I. sınıf makarnalık	95 » »



4 — Sert buğday II. sınıf makarnalık	89	»	»
5 — Meksika Çeşitleri	80	»	»
6 — Beyaz Rrpa	65	»	»
7 — Çavdar	58 - 65	»	»
8 — Yulaf	58	»	»

4 — 6964 SAYILI ZİRAAT ODALARI VE TÜRKİYE ZİRAAT BİRLİĞİ KANUNUNUN DEĞİŞTİRİLMESİ

Günün şartlarına uymamakta olan 6964 sayılı kanunun değiştirilmesi Tarım Bakanlığınca ele alındıktan sonra Odamız görüşü talep edilmiştir. Türk Çiftçisini çok yakından ilgilendiren Ziraat Odaları ve Türkiye Ziraat Odaları Birliğinin daha fazla çiftçi yararına işlemlerini gerekli gören Odamız, kurduğu özel bir komisyon marifetiyle kanunun tümünü incelemiş ve Bakanlıktan sorulmamasına rağmen değiştirilmesi uygun bulunan diğer maddeleri de inceleyerek görüşümüzü bildirmiştir.

Ayrıca, 1971 Ocak ayında yürürlüğe girmiş olan değiştirilmiş hükümler de göz önünde tutularak, ne yolda yardımcı olabileceğimiz ve çalışmalarda ne gibi bir koordinasyon sağlanması gerektiği konusunda, Türkiye Ziraat Odaları Birliği ile görüşmelere başlanmıştır.

5 — ODA HAYSIYET DİVANİ YÖNETMELİĞİ :

Oda Haysiyet Divanımız, bazı üyelerinin görevlerinden ötürü zaman zaman Ankara dışında bulunmaları dolayısıyla gerektiğinde toplanamamakta idi. Bu durum özellikle 1970 Çalışma Yılında çok sık vukua gelmişti. Divan Üyelerinin yaptığı bir teklif üzerine buna bir çare bulmak için yönetmeliğin değiştirilmesi düşünülmüş ve bu amaçla bir komisyon teşkil edilmişti. Komisyonun yaptığı çalışmalar sonunda, 6235 sayılı kanunu 25. maddesinin kesin hükmü karşısında herhangi bir değişiklik yapılamayacağı anlaşılmış bulunmaktadır.

Bu durum karşısında Oda Haysiyet Divanına seçilen üyelerin gerektiğinde mutlaka toplanmaları veyahut zamanında toplanabilecek meslektaşların Divan Üyeliğine seçilmeleri zaruretinden başka yapılabilecek bir iş kalmamaktadır.

6 — HAŞHAŞ EKİMİNİN SINIRLANDIRILMASI KONUSU :

Odamız, Türk Çiftçisinin iyi bir gelir ve dış ticaretimizin sağlam bir döviz kaynağı olan haşhaş ekiminin, yabancı devletlerin tazyikiyle sınırlandırılmak istenmesi karşısında konunun önemini dikkate almış ve derhal harekete geçerek 30 Temmuzda yaptığı bir basın toplantısı ve bildiri ile (Ek: 4) bu tutumu kınamıştır.

Bilahara kamu oyunda yapılan sondajlar, Odamızın bu davranışında haklı olduğunu göstermiş bulunmaktadır.

B Ö L Ü M : III

MESLEĞİN GELİŞTİRİLMESİ VE MESLEKDAŞLARIN

HAKLARI İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR :

Günümüzde diğer meslek dallarının hemen tamamı, bir kısmı bizim mesleğimizden çok sonra oluştukları halde, yurt yaşantısında varlıklarını kabul ettirmiş ve ağırlık ve baskılarını duyurmakla olmalarına rağmen 6000'i aşan ve yurdun her köşesinde hizmet gören biz Ziraat Yüksek Mühendisleri henüz bu düzeye maalesef ulaşamamışızdır. Bunun başlıca nedeni meslekdaşlarımız arasında sıkı bir bağın, işbirliğinin ve dayanışmanın kurulamamış olmasıdır.

Nitekim Ziraat Yüksek Mühendisliğinin gelişmesini sağlayacak en yetkili hukukî bir düzen olan:

1 — 7472 SAYILI «ZİRAAT YÜKSEK MÜHENDİSLİĞİ KANUNU»NUN TÜZÜĞÜ :

hâlâ yürürlüğe konulamamıştır.

1960 yılı Mayıs ayında geçerlik kazanan bu kanunun tüzüğü, 6. maddesindeki usule uyularak değişik zamanlarda taslak halinde hazırlanmış ve ilgili mercilere sunulmuştur. Son olarak 1970 yılının Mart ayında, evvelce yapılmış olan eleştiriler ve ilgili Bakanlıklarca öne sürülen görüşler dikkat nazarına alınarak son taslak Tarım Bakanlığına sunulduğu halde, aradan 11 ay geçmiş olmasına rağmen, maalesef yetkili yönetici meslekdaşlarımızın - en hafif tâbiri ile - ihmalleri yüzünden Bakanlıkta beklemektedir.

1970 çalışma yılında Yönetim Kurulunuzu en çok meşgul eden ve üzen bir diğer konu da;

2 — 1327 SAYILI PERSONEL KANUNU VE UYGULAMASI

işleri olmuştur. Çok uzun bir süre alan bu konu üzerindeki çalışmalarımızı şöyle özetleyebiliriz:

a) Kanun tasarı halinde iken yapılan çalışmalar

Bilindiği üzere, 1965'te yürürlüğe girmekle beraber malî hükümleri

ertelenmiş olan 657 sayılı kanunun değiştirilmesi hazırlık ve çalışmaları, yetkililer tarafından büyük bir gizlilik içerisinde yürütülmüştü.

Kanunun tasarı halinde TBMM'ne verilmesinden sonra görüşmeleri yakından izleyen Yönetim Kurulunuz, bazı Mühendis ve Mimar Odaları ve sendikalarla birlikte 20 Mayıs 1970 tarihinde bir forum düzenlemiştir. Bu forumda 1 ve 2 Haziran 1970'te 2 günlük BOYKOT kararı alınması üzerine Odamız 28 Mayıs 1970'te yaptığı basın toplantısı ile (Ek: 5) çıkarılması istenilen bu kanunun yurttaki sosyal ve ekonomik büyük huzursuzluklara sebep olacağını belirtmiştir (Kanunun yürürlüğe girmesinden sonra meydana gelen olaylar Odamızın bu düşüncesinde ne kadar isabetli olduğunu göstermiş bulunmaktadır.) Diğer taraftan kardeş kuruluşumuz olan Türk Ziraat Yüksek Mühendisleri Birliği ve meslek sendikalarımız ile beraber ve kendi lokalimizde 30 Mayıs 1970 günü özel bir forum düzenlenerek izleyeceğimiz yolun saptanmasına çalışılmıştır. Bu forumda da BOYKOT eylemine geçilmesi kararlaştırılınca durum telefon ve telgraflarla bütün illere duyurulmuştur. Ancak bu arada kanunla beraber çıkması tahmin edilen kadro kanununda meslektaşlarımızın evvelce kaybolan haklarının verilebilmesini teminen zamanında terfi ettirilmemiş Ziraat Yüksek Mühendislerinin biran önce terfi ettirilmesi için yönetici meslektaşlarımız ısrarla uyarılmıştır.

Bilindiği üzere, bazı meslek dallarının tutumu yüzünden T.M.M.O.B. tamamen çalışamaz bir durumda bulunuyordu. 6235 (7303) sayılı kanuna göre meslek odalarının hukukî hüviyetlerinin ancak T.M.M.O.B.'nin çalışır durumda olmasına bağlı bulunduğunu takdir eden Odamız, Personel Kanununa karşı girişilen bazı eylemlerde diğer kuruluşlarla müştereken hareket etmekle beraber, 1970 Haziran ayından bu yana hem T.M.M.O.B.'yi canlandırmaya hem de ayrılan Odaları yine aynı çatı altında beraberce çalışmaya teşvik etmiş; ısrarlı ve yoğun bir çaba sonunda 1971 Ocak ayının ikinci haftasından bu yana nisbeten normal bir «T.M.M.O.B. Faaliyeti» başlamıştır.

Yönetim Kurulunuzun görüş ve dileği, yurdun bu seçkin MÜHENDİS ve MİMAR TAPLULUĞU'nun yurt ve meslekleri yararına çalışmaları için kanunî bir disiplin ve birlik içerisinde bulunmalarınıdır. Nitekim son olaylar bu gerçeği doğurmuştur.

Bu çalışmalardan ayrı olarak özel şekilde ele geçirdiğimiz tasarıların incelenmesi için evvelce kurulan özel bir komisyonun tesbit ettiği aksaklıklar ve görüşler hem meslektaş parlamenterlere hem de tanıdık diğer TBMM üyelerine bildirilmiştir.

30 Bini aşan Mimar ve Mühendis topluluğu ile birlikte ve kendi meslektaşlarımızın kararına uyarak, hak ve menfaatlarımızı korumak ama-

ciyle girişilen bu hareket hemen bütün üyelerimiz tarafından kabullenip tasvip gördüğü halde, Tokat Teknik Ziraat Müdürü Mahmut Sam-saroglu Odanızı kınamış, Manisa Teknik Ziraat Müdürü Şükrü Tunca ise, daha da ileri giderek, Yönetim Kurulunuzun cezalandırılmasını istemiştir. Huzurunuzda bu meslekdaşlarımıza teessürlerimizi bir kez daha bildirmek isteriz.

Yönetim Kurulunuzun bu süre içinde sarfettiği çabalar 29 Haziran 1970'te İl Temsilciliklerimize iletilmiştir (Ek: 6). Ayrıca fazla sayıda meslekdaşımızın bulunduğu 24 ilden birer temsilcisi davet edilerek 9 Temmuz 1970'te Odamızda yapılan bir toplantıda çalışmalarımız bütün ayrıntılarıyla açıklanmıştır.

b) Kanunun yürürlüğe girmesinden sonra yapılan çalışmalar

Yukarıda belirttiğimiz çabalara ve diğer Mühendis ve Mimarların sarfettiği gayretlere rağmen 1327 sayılı Personel Kanunu, tüm teknik personel topluluğunu gereği gibi değerlendirecek şekilde çıkmamıştır.

Odamız bir taraftan intibakların nasıl yapılacağını gösterecek olan genelgenin çıkmasını bekler ve yine gizlilik içerisinde hazırlanmakta olan bu esaslar hakkında bilgi toplamaya çalışırken diğer taraftan hak ve menfaatlarımızın korunması için ekte sunulan yazıyı (Ek: 7) Sayın Cumhurbaşkanı, Başbakan ve Parlamenter üyelere göndermiştir. Yine Ek: 8'de örneği sunulan diğer bir yazımızla 4 ve 5 yıllık eğitim görmüş olan meslekdaşlarımızın intibaklarında bir tefrik yapılmaması gerektiği hususu da ilgili ve yetkili makamlara hatırlatılmıştır.

Ayrıca, yönetici meslekdaşlarımızın hem görev ve çalışma yönetmenliklerinin hazırlanmasına hem de yeni malî yılda talep edecekleri kadroların tesbitine yardımcı olmak amacıyla Ek: 11'de sureti sunulan bir mektup gönderilmiştir.

Fakat bütün bunlara ve hattâ Maliye Bakanlığında bu iş için toplanacak olan komisyonla ilgilenilmesi hususunda Tarım Bakanı Müsteşarı meslekdaşımız Zühtü Karahöyüklü'nün telefonla uyarılmasına rağmen son dakikaya kadar bu konuya Tarım Bakanlığı eğilmemiş ve hazırlıksız kalmıştır. Ancak, Odanız, Bakanlıkça bu komisyona gönderilen üye meslekdaşımızı, bu konuda önceden Oda'da yapılmış çalışmalarla techiz fırsatını kaçırmamıştır (Yönetim Kurulunuz, iş güclüğü, riski ve teminindeki güçlük yönetmenliğinin hazırlanışında ayrıca diğer teknik personel kuruluşlarıyla sıkı bir işbirliği yaparak meslekdaşlarımızın hak ve menfaatlerinin korunmasında özel bir çaba harcanarak müstereken hazırlanan ve örneği Ek: 15'te sunulan görüşü Hükûmete vermiştir).

c) İntibak esaslarının yayınlanmasından sonraki çalışmalar

Hepimizin bildiği üzere, 1327 sayılı kanunun nasıl uygulanacağını gösteren esaslar 17 Ekim 1970 gününde Resmî Gazete'de yayınlanarak uygulama fiilen başlamıştır.

Odanız, çok önceden kurduğu özel bir komisyonda bu esasların yanlış, aksak ve kanuna aykırı taraflarını derhal tesbit ettirmiş ve ilk olarak 19 Ekim 1970'de sureti Ek: 12'de belirtilen bir bildiri ile genel aksaklıklar Basına duyurulmuş ve il temsilciliklerimize bilgi verilmiş; bunun arkasından 28 Ekim 1970'te Ek: 13'te sureti görülen daha detaylı bir bildiri ile kamu oyunu aydınlatılmıştır.

Odamızın yaptığı bu çalışmalardan ve yayınladığı bildirilerden zaman zaman yazılı ve sözlü olarak kamu kuruluşlarındaki yönetici meslekdaşlar da haberdar edilerek yapılacak intibaklarda üyelerimizin mağdur olmaması için genelge esaslarının değil kanunun göz önünde tutulması gerektiği bildirilmesine rağmen en büyük güçlüğü Tarım Bakanlığında uğranmıştır. Evvelâ Ziraat İşleri sonra da Ziraat Mücadele ve Karantina Genel Müdürlükleri intibakları genelge esaslarına göre yapmaktan direnmiştir. Tarım Bakanlığı Müsteşar ve yardımcılara ve en son Tarım Bakanına yapılan sayısız başvurular ve İdare Şubesi Müdürünün değişmesi sonunda Ziraat İşleri Genel Müdürlüğü kanun esaslarını uyguladığı halde Ziraat Mücadele ve Karantina Genel Müdürlüğü yöneticileri bu işte sonuna kadar direnmişler ve meslekdaşlarımızın uzun süre maaş alamamalarına sebep olmuşlardır. Bu tutumlarından ötürü bu meslekdaşlar adına huzurunuzda kendilerine üzüntülerimizi bildiririz. Aynı şekilde hareket etmiş olan Toprak Mahsulleri Ofisinin meslekdaş yöneticisine de kırınglıklarımızı bildirmek isteriz.

Bu arada Hükümetin tarım sektörünü, yurt kalkınmasında ve ekonomisinde en büyük payı olmasına rağmen, sürekli arka plâna itmesi ve Odanızın yapıcı bir çok uyarmalarını dikkat nazarına almaması yurdumuz için yararlı görülmemiş ve bu tutum Ek: 14 ve 21'de sunulan basın bildirisi ile kamu oyuna duyurulmuş ve kınanmıştır.

c) İntibaklarda yapılan hataların giderilmesi yolundaki çalışmalar

Yukarıda saydığımız bu uyarmaları iyi niyetle kabullenip uygulayan kuruluşlarda bile bazı hataların yapıldığı hepimizce bilinmektedir. Özellikle barem dahili ve ücretli meslekdaşların intibaklarında göze çarpan bu yanlışlıkların giderilmesi için Yönetim Kurulunuz hukukçularla ve bir kısım tanınmış avukatlarla görüşmüş ve önce 4/10195 sayılı kararnameye göre çalışan personelin intibakının kanuna göre yapılması için Danıştayda açılmış olan davanın kesin sonucun alınmasından sonra harekete geçilmesinin uygun olacağı anlaşılmıştır.

Baremlı ve ücretli meslekdaşların mağduriyetini önlemek ve yevmiyelerle aralarında vaki olan adaletsizliği gidermek maksadiyle hazırlatılan kanun tadil taslağı, ön çalışmaları yapılmak ve parti gruplarına benimsetilip bir an evvel kanunlaşmasını sağlamak üzere parlamenter meslekdaşlarımıza verilmiştir.

Bu arada Yönetim Kurulunuz, yapılan bir çok şahsi başvurmaları göz önünde tutarak, kurulduğundan bu yana özlenen bir canlılık göstermeyen 5 meslek sendikamızı faaliyete geçirmek üzere başkanlarını müteaddit toplantıya çağırmıştır. Bu toplantılarda 624 sayılı kanuna göre bu sendikaların, üyeleri adına idarî ve kazaî merciler nezdinde res'en dava açmak ve üyelerini temsil etmek hakkına sahip oldukları ve daha etkili bir baskı unsuru olabilecekleri hususu üzerinde durulmuştur. Bunu sağlamak üzere sendikaların bir taraftan derhal harekete geçmeleri diğer taraftan bir federasyon veya konfederasyon teşkil ederek daha kolay çalışma imkânlarının elde edilmesi kararlaştırılmış ve yapılan yoğun çabalar sonunda Ocak ayının son haftasında Danıştayda davaların açılmasına başlanmıştır.

Bunun dışında Odanız, res'en veya bir avukat marifetiyle dava açmak isteyn meslekdaşlarımıza kolaylık sağlamak için il temsilcilerimiz eliyle sureti Ek: 16'da sunulan bir duyuru yapmıştır.

d) Fazla mesai ücreti ödenmesi konusu

Bu raporun hazırlanmakta olduğu günlerde hangi personele ne gibi görevler için ne miktar fazla mesai ücreti ödeneceği hakkında Hükümetçe hazırlanan bir kanun tasarısını inceleyen Odamız, bu tasarıda tarım sektörünün teknik hizmetlerine yer verilmediğin görmüş; mesleğin ve emeğinin değerlendirilmesi için aynı gün Başbakana, Maliye Bakanına ve Tarım Bakanına, EK: 17'deki telgrafla başvurmuş ve bu hususta ayrıca meslekdaş parlamenterlerimiz de haberdar edilmıştir.

(Bu raporun hazırlanması sırasında oluşan son durum Ek: 18'deki genel yazımızla üyelerimize duyurulmuştur.)

Baremlı ve ücretli teknik elemanların da 4/10195 sayılı kararnameye göre çalışan yevmiyeli teknik elemanlar gibi intibak ettirilmesi için Tarım Bakanlığına bağlı Genel Müdürlüklerin Ziraat Yüksek Mühendisleri Sendikalarınca Orman Yüksek Mühendisleri Sendikaları ile birlikte müşterek çalışmalar yapılmıştır. Bu cümleden olarak; Tarım Bakanı, Orman Bakanı, Devlet Bakanları (Hüsamettin Atabeyli ve Hasan Dinđer), Maliye Bakanı, Başbakan ziyaret edilmiş ve durum kendilerine önemle belirtilmiştir. Ayrıca Türkiye Büyük Millet Meclisindeki bütün meslekdaş pızlementerler ile Orman Yüksek Mühendisi parlamenterler ziyaret edi-

lerek yardımcı olmaları istenmiş ve baremli ve ücretli teknik elemanların yevmiyeliler gibi intibak ettirilmesi, ihtisas ve doktoranın da terfiden sayılması için kanun teklifi yaptırılmıştır. Aynı mealde tekliflerin Mecliste grubu olan C.H.P, G.P. ve D.P. lilere de yaptırılması için teşebbüse geçilmiş ve durum onlarcada anlayışla karşılanmış olup kanun teklifi yapmaları yönünden söz alınmıştır.

Bunun yanında Odamız, bir kısım teknik personel topluluğu ile, evvelce başlanmış olan işbirliğine devam ederek, Ek: 20'de sureti görülen bir bildiri ile bu konudaki kesin görüşümüzü Başbakanı, ilgili bakanlara sunmuş ve basın yoluyla kamu oyuna duyurmuştur.

Muhterem arkadaşlar;

Meslek ve meslekdaşlarımızın hak ve menfaatlarını korumak görev ve sorumluluğunu taşıyan bir teşekkül olarak Yönetim Kurulumuz bilhassa Personel Kanununun hazırlanması ve uygulanması aşamalarında büyük ve olumlu çabalar göstermiş, Ziraat Yüksek Mühendisi çalıştıran Bakanlık ve kurumları devamlı şekilde uyararak ve hattâ baskıda bulunarak üyelerimizin intibak işlemlerinin en uygun bir şekilde yapılmasına her fırsatta gayret etmiştir (Ek: 22).

Meslekdaşlarımızın büyük ilgi ve hassasiyet gösterdikleri bu konu üzerinde Odamız Yönetim Kurulunun yoğun çalışmalarına rağmen Ziraat Yüksek Mühendisi istihdam eden Bakanlık ve kurumlar genellikle tutarsız bir çalışmaya girerek hepimizin malûmu aksamaların meydana gelmesine sebep olmuştur.

Bu hususta odamızla idareler arasında olumlu ve ahenkli bir işbirliğide kurulamamıştır.

Maliye Bakanlığının hazırlayıp Başbakanlıkça mütalaaları alınmak üzere ilgili Bakanlıklara gönderilen iş güclüğü iş riski ve temininde güçlük kanun tasarısı taslağı, Tarım Bakanlığında Sayın Bakanın başkanlığında müsteşar, müsteşar muavinleri ve genel müdürler seviyesinde yapılan toplantıda müzakere edilip görüşüldüğü halde, hiçbir yetkimizden herhangi bir teklif vaki olup, diğer mühendisler camiasıyla dengeli bir ücret düzeyine çıkarılmamız çabasında bulunulmadığı anlaşılmıştır.

İdarede yetkili organların başında bulunan yönetici kadromuzun meselelerimizin üzerine gidecekleri yerde hadiselerin peşine takılmaları, Odamızın Personel Kanunu konusundaki çalışmalarını olumsuz yönden etkilediğini üzülererek beyan ederiz.

3) Meslekdaşların serbest mesleki faaliyetlerinin değerlendirilmesi

Bilindiği üzere 1327 sayılı kanun, teknik personelin serbest mesleki faaliyetlerini de intibak sırasında göz önünde tutmuş bulunmaktadır. İntibak esaslarını belirten genelde bu değerlendirmenin mesleki Odaların vereceği hizmet belgelerine dayanılarak yapılacağı belirtilmesi üzerine bu güne kadar 186 meslekdaşımıza hizmet belgesi verilmiştir.

4) Meslekdaşlarımızın tasarruf gücünün değerlendirilmesi çalışmaları

Değerli üyelerimizin hatırlayacakları üzere, bu amaçla 1969 yılında bir komisyon kurulmuştu.

Komisyonun çalışmaları sonunda meslekdaşlar arasında bir anket yapılması kararlaştırılmış ve hazırlanan anket formları bütün üyelerimizin Oda'da kayıtlı son adreslerine gönderilmiştir. Maalesef burada belirtmek isteriz ki, o zaman 6000'i bulan üyelerimizden aldığımız cevaplar 200'ü zor bulmuştur.

Seçkin topluluğumuzun bir çok alanda görülen bu ilgisizliği karşısında komisyonun mesaisini değerlendirmek mümkün olamamıştır.

5) Meslekte birlik ve dayanışma konusu

Değerli meslekdaşlarımız;

Ulus yaşantısında meslek topluluklarının varlıkları ve ağırlıkları ancak gösterdikleri BİRLİK ve DAYANIŞMA ölçüsünde duyulur ve değerlendirilir.

Büyük bir üzüntü ile belirtmek isteriz ki, en çok muhtaç olduğumuz bu devrede, birlik ve dayanışma çabalarını göstermek şöyle dursun, çeşitli yollarla topluluğu bölücü ve birbirine düşürücü hareketlere şahit olmuş bulunmaktayız.

Mesleğimizin ve meslekdaşlarımızın şeref ve haklarının korunmasında büyük bir engel olan bu gibi hareketlerden sakınmamız için sizlere bazı olayları açıklamakta fayda görüyoruz:

Raporumuzun «2 - 1327 SAYILI PERSONEL KANUNUNUN UYGULANMASI» bahsinin ilk kısımlarında da açıklandığı üzere 30 Mayıs 1970 günü lokalimizde bir forum yapılmış ve boykot eylemine geçilmesi kararlaştırılmıştı. Doğrudan doğruya topluluğumuzun kararını uygulamaya çalışan Yönetim Kurulunuz, bazı meslekdaşlarımızın maddi zarara uğraması sonunda, boykot kararının alınmasında öncülük eden üyelerimizin bazıları tarafından yalnız kınanmakla kalmamış müşkül duruma düşürülmek için örneği ekli seviyesi ve samimiyeti takdirlerinize ait bir bildiri ile büyük kulis faaliyeti yapılmıştır (Ek: 19).

Bir kısım üyelerimizin bildiği üzere, 11.11.1970 günü gece yarısı içkili kimseler lokalin oyun salonuna girmişler ve gelişi güzel bir sebep dolayısıyla orada bulunan meslekdaşlarımızla kavga etmişlerdi. İki gün süre ile basına intikal etmeyen bu olay ancak, 14.11.1970 günkü Cumhuriyet Gazetesinde ve güya TOPRAK REFORMU hakkında yapılmış bir tartışma şeklinde kamu oyuna duyurulmuştur. Yönetim Kurulumuz'un özel olarak yaptığı araştırmadan bu haberin basına bazı meslekdaşlarımızla yakın ilgisi bulunan bir gazeteci marifetiyle intikal ettiği tesbit edilmiştir.

Topluluğumuzu üzecek diğer bir olay da son 4 - 16 Ocak 1971 Teknik Personel topluluğu ile beraberce yürütülen pasif direniş içinde vukua gelmiştir. Urfa'da görev yapmakta olan bir kısım üyemizin 11.1.1971 günü saat 18'de doğrudan doğruya Odanıza çektiği bir telgra 13.1.1971 günlü Milliyet Gazetesi'nin 3. sayfasında yayınlanmıştır. Bahis konusu gazete 12.11.1971 günü ikindi üzeri basılmak üzere matbaaya verildiğine göre bu telgraf metninin meslek dışına yine kendi üyelerimiz tarafından duyurulduğuna bir delildir. Kaldı ki yaptığımız özel bir inceleme bu habre in, lokalin oyun salonunda vukua gelen olayı basına veren gazeteci tarafından açıklandığını göstermiştir.

Birlik ve dayanışma zaafımızı ortaya koyan konulardan biri de II. Teknik Kongre dolayısıyla Ticaret Odaları, Sanayi Odaları ve Ticaret Borsaları Birliğı holünde tertip ettiğimiz Tarım sergisine kamu sektöründen Ziraat İşleri Topraksu, Meteoroloji, Toprak ve İskân, Şeker Şirketi, Ziraat Bankası ve Makina Kimya Endüstrisi Kurumun Genle Müdürlükleri ile Pamukçuluk Şubesi Müdürlüğü iştirak ettikleri halde, diğerler mazeret sayılamıyacak sebeplerle bu sergiye katılmamışlardır. Fakat büyük bir anlayış ve gayretle davamızı destekleyen iştirakçi özel sektör firmaları ve kamu kuruluşlarımız, bu serginin sizlerce bilinen ölçülerde başarılı olmasını sağlamışlardır.

Muhterem Genel Kurul Üyeleri;

Yönetim Kurulumuzun bir yıllık çalışmalarını açıkladıktan sonra, yurt tarımının acil çözüm bekleyen ve II. Teknik Kongremizde de dile getirilen sorunlarının bir kısmına özet halinde işaret ederek raporumuza bitirmek isteriz.

1 — Toprak Reformu,

Hepimizin malûmu olduğu üzere, Türkiye'nin sosyal ve ekonomik yapısında bir Toprak Reformu yatmaktadır. Bu ana dava çözümlenmeden cemiyetimizi çalkantılardan kurtarmak, üretim hayatımızı bir düze-

ne sokmak, ekonomik gücümüzü artırmak ve ümidini kaybetmiş topraksız veya yeter toprağı olmayan üreticilerimizi yeniden hayata bağlamak mümkün olmayacaktır.

Yıllardan beri vaad edilip fakat bir türlü ortaya konamayan Toprak Reformu işinin zaman kaybedilmeden gerçekleştirilmesi artık bir zaruret haline gelmiştir.

2 — Sulama ve Arazi Islahı,

Memleketimizde bilhassa hububat üretiminde büyük değişikliklerle karşılaşmaktadır. Yıllık yağış miktar ve dağılışına göre rekolteler az veya çok olmakta, üretimde bir istikrar sağlanamamaktadır. Genel olarak kurak yılların düşük hububat rekoltelerinin vebali de, gercekleri değerdendirmediğinden yoksun bir kısım çevrelerce, Ziraat Yüksek Mühendislerine yüklenmektedir.

Muhterem Arkadaşlar;

Tarım yapısı bozuk işletmeleri ekonomik birer ünite olmaktan çıkmış, arazisi ıslaha muhtağ, işletme sermayesi kıt ve sulama olanakları hemen hemen yok olan bir ortamda teknik bilgi ve girdilerden alınacak sonuç hiç bir zaman yeterli olamaz. Bunun için devletçe sulama ve arazi ıslahı yatırımlarına çok büyük önem vermek lâzımdır. Fakat bugünkü yatırım hacmiyle daha uzun yıllar dengeli bir üretim yapmamız mümkün değildir.

Tarımsal alt yapı ıslah edilip geliştirilmeden, bu sektöre yapılacak yatırım miktarı, bugünkü seviyenin birkaç misli artırılmadan Ziraat Yüksek Mühendislerinin Teknik ve Bilimsel gücünü lâyıkıyla değerlendirmek kabil olamayacaktır.

3 — Tarımsal Öğretim ve Eğitim,

Son yıllarda uygulanmaya başlayan yalnız bir Tarım Orta Öğretim Politikası yüzünden, tüm tarımsal öğretim ve eğitimimiz yön değiştirmiş, bilhassa İlkokul mezunu çiftçi çocuklarının Ziraat Okullarına girme alanları büyük ölçüde kısıtlanmıştır, mezun olacak Ziraat Teknisyenlerinin ne şekilde istihdam edilecekleri düşünülmeden politik mülâhazalarla «Her ilde bir Ziraat Meslek Okulu» sloganı idarece benimsenerek yeni okullar açılmasına gidilmiştir.

İlerde büyük istihdam sorunları yaratacak ve bugünkü koşullarda statüsü ihtiyaçlara uygun düşmeyen bu okullar yeniden ele alınarak ıslah edilmelidir.

4 — Tarımsal Hizmetler,

Yıllardan beri yürütülen hatalı bir politika yüzünden kamu kesiminde tarımsal hizmetler parçalanmış ve muhtelif Bakanlıklara dağıtılmıştır.

Bu gereksiz, bilim ve tekniğe ters düşen uygulamaların bir sonucu olarak hizmetlerde tekerrürler, dağılmalar ve aynı işi gören muhtelif üniteler meydana getirilmiştir. Bu durum karşısında iş birliği olanakları zayıflamış, hizmetler pahalılaşmış, israflar artmış, değişik hedefli ve amaçlı çalışmalar üretim plân ve programlarının zaafa uğramasına sebep olmuştur.

Tarım Politikasını yürütmekle yükümlü Tarım Bakanlığı parçalana parçalana istenen ölçülerde köye hizmet götürme olanaklarını geniş ölçüde yitirmiştir.

Uzun yıllardan beri süre gelen bu dağınkılığa ve verimsiz çabalara bir son verilerek, tarımsal hizmetler tüm olarak Tarım Bakanlığı'nda toplanmalıdır.

Muhterem arkadaşlar;

II. Teknik Kongremizde bu konular ve diğerleri birer birer incelenip karara bağlanmıştır.

Kongre kararları paralelinde yürütülecek bir tarım politikasının daima yanında fakat bu kararlara ters düşen uygulamaların Millet ve Memleket yararına istenen ölçülerde katkıda bulunamayacağımızı dikkate alarak, karşısında olacağız.

Değerli meslekdaşlar;

İnsanlar gibi yönetim kurulları da geçicidir. Her yönetim kurulunun çalışmaları, günün koşullarına ve olanaklarına bağlı kalarak, mutlaka % 100 başarılı olmayabilir. Varsa, bu başarısızlıkları aramızda görüşüp tartışmak ve engelleyen etkileri ortadan kaldırmak her zaman mümkündür. Fakat bunları, hele gerçeğe uymayan şekilde ve meslek şerefini ve haysiyetini kırıcı yollarla gidermeye çalışmak tüm topluluğumuzun YARAR'ına değil ZARAR'ına olur.

Bir yıllık çabalarımızın değerlendirilmesini takdirlerinize sunuyoruz. Hepinizi sonsuz saygı ve sevgilerimizle selamlarız.

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİM KURULU

Başkan	Başkan Vekili	Sekreter Üye
Ali BAYAZIT	H. Tahsin EROL	Dr. Mehmet HEMŞİNLİOĞLU

Muhasip Üye
Şerafettin TAV

Üye	Üye	Üye
Asst. Prof. Dr. Duran TARAKLI	Saffet ÖZTÜRK	Mehmet TERZİOĞLU

T.M.M.O.B.

**Ziraat Mühendisleri Odası 1970 Yılı
Denetleme Raporu**

Ziraat Mühendisleri Odası yönetmeliğinin 41 nci maddesi hükümlerine göre Oda hesapları ve bilcümle muamelelerinin 1970 yılı denetlemesi Temmuz, Ekim ve Şubat 1971 aylarında olmak üzere dört defada yapılmıştır.

1.1.1971 tarihinden Odanın genel kurul toplantısı olarak tesbit edilen 25.2.1971 tarihine kadar olan denetleme işleri, ayrıca yapılarak ek raporla sunulacaktır.

Denetleme sonuçlarına göre:

1 — Gelir makbuzları ile gider evrakının usulüne göre ve düzenli bir şekilde tutulduğu ve kayıtların muntazam işlendiği tesbit edilmiştir.

2 — Geçen sene yapılan tenkide uyularak Odamıza aidatını zamanında ödemeyenlerin icraya verilmek zorunda kaldığı görülmüştür.

3 — Odanın 1970 yılı gelir - gider durumu çalışma raporuna ekli tabloda detaylı bir şekilde gösterilmektedir. Burada da görüldüğü üzere 1970 yılı harcamaları aynı yıl gelirine nisbetle 71.239,40 TL. fazla olarak gerçekleşmiştir. Bunun daha çok T. Ziraat Yüksek Mühendisleri Birliğine yapılan kitap yardımları, icra masrafları ile II. Teknik Kongre yüzünden kabardığı ve bir evvelki yılı aştığı anlaşılmıştır.

4 — Odanın 31.12.1970 tarihi itibariyle bankalarda 17.485,45 TL. ve kasada 1.685,16 TL. olmak üzere mevcudu cem'an 19.170,59 TL. dir. Bu miktar 1969 yılı bakiyesinden 25.951,08 TL. daha azdır. Bu durum gelecek yıllarda gelirlerin arttırılması ve masrafların kısılması gayretlerini zorunlu kılmaktadır.

5 — Odanın geçen yılki borç miktarı 126.568,83 TL. dan bu yıl 188.89-,35 TL. ya çıktığı anlaşılmaktadır. Bunun daha çok T.M.M.M.O. Birliğine olan borcumuzun artmasından ileri geldiği anlaşılmaktadır. Ayrıca 1970 sonu itibariyle Mars matbaasına II. Teknik Kongre basım masrafları olarak 37.570 TL. borcumuzun bulunduğu görülmektedir.

6 — 1970 yılı içinde Odamız fiilen:

a) Ölen üyelerimizden 10 nunun ailesine 101.382,50 TL.

b) Yardım ve tebrru olarakta 61.976,25 TL. olmak üzere toplam olarak 163.358,25 TL. yardım yapmıştır.

Keyfiyeti genel kurula sayılarımızla arz ederiz. 2.2.1971.

**Murakıp
Asım ALP**

**Murakıp
Naim ŞENOL**

**Murakıp
Nahit TEOMAN**

T.M.M.O.B.
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI 1970 TAKVİM YILI BİLANÇOSU

A K T İ F		P A S İ F	
Hesap İsimleri	Lira Kr.	Hesap İsimleri	Lira Kr.
KASA	1.685,16	ALACAKLILAR	188.891,35
BANKALAR	17.485,43	Odalar Birliği	143.581,—
T.C. Ziraat Bankası	15.328,47	Verg Dairesi	2.871,54
T.C. Ziraat Bank. Ölüm Y. Fonu	2.156,96	Sosyal Sigortalar	771,93
TAHVİL HESABI	120,—	Muhtelif alacaklılar	41.666,88
T. Bonusu	120,—	ÖLÜM YARDIM FONU GELİRLER	637.840,91
SABİT KIYMETLER	90.948,03	1964 Yılı Ölüm Y. Fonu Geliri	30.574,—
Demirbaşlar	90.948,03	1965 » » » » »	30.977,—
AMBARLAR	77.268,42	1966 » » » » »	87.632,88
Kitap Ambarı	77.268,42	1967 » » » » »	113.328,84
BORÇLAR	4.667,75	1968 » » » » »	116.570,30
İcra takibi avans hesabı	4.667,75	1969 » » » » »	129.872,44
ÖLÜM YARDIM FONU GİDERLER	443.984,95	1970 » » » » »	128.885,45
1964-1965 Yılı Öl. Y. Fonu Giderleri	19.285,—	AMORTİSMANLAR	36.990,46
1966 » » » » »	36.299,25	1964 Yılı Neticesi	32.205,22
1967 » » » » »	55.759,50		
1968 » » » » »	105.588,95		
1969 » » » » »	135.025,25		
1970 » » » » »	92.027,—		
1965 Yılı Neticesi	48.607,41		
1966 » »	45.662,80		
1967 » »	17.100,85		
1968 » »	21.777,21		
1969 » »	55.380,89		
1970 » »	71.239,04		
	895.927,94		895.972,94

T.M.M.O.B.
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI 1970 TAKVİM YILI
GELİR — GİDER TABLOSU

GİDERLER		GELİRLER	
Hesap İsimleri	Lira Kr.	Hesap İsimleri	Lira Kr.
Giderler	424.352,02	Kanuni Gelirler	265.785,75
Malzeme Giderleri	8.655,80	Üye Aidatları	262.846,45
Personel Giderleri	188.983,23	Bilirkişi Üc. % 5	2.939,30
Harıçten temin Ed. Hiz.	710,—	Umumi Gelirler	4.750,—
Muhtelif giderler	222.917,52	Üye Kayıt Ücretleri	4.750,—
Yönetim Kurulu Huzur Hk.	10.650,—	Gelirler	82.577,23
Denetleme Kurulu Huzur Hk.	750,—	Hüviyet Cüz. Bedeli	1.966,50
Haysiyet Divanı Huzur Hk.	1.500,—	Neşriyat Satış Bedeli	47.174,10
Yardımcı Org. Huzur Hk.	26.160,—	Bağış ve Yardımlar	30.672,91
Kiralar	25.000,—	Banka Faizleri	431,68
Sivil Savunma Fonu	1.399,40	Sair Gelirler	2.332,04
Genel Kurul Giderleri	21.038,29	1970 Yılı Neticesi	71.239,04
Kongre Giderleri	41.354,40		
Isıtma Aydınlatma Su	231,50		
P.T.T. Masrafları	9.364,29		
Damga Pulu	678,95		
Neşriyat Giderleri	5.923,75		
Mahkeme İcra ve Noter	4.369,06		
Amortismanlar	5.773,87		
Yardım ve Teberrüler	61.976,25		
Temsil Giderleri	5.115,25		
Demirbaş Masrafları	746,16		
Sair Giderler	904,35		
Kitap Ambarı Farkı	3.085,47		
	<u>424.352,02</u>		<u>424.352,02</u>



1971 YILI BÜTÇE GEREKÇESİ

Raporun ilgili bölümlerinde belirtildiği gibi, gerek üye sayımızın artması ve gerekse buna paralel olarak üyelerimizle olan muhabere ve ilişkilerin çoğalması; memleketin ihtiyaçları yönünden, mesleğe gösterilen rağbet ve duyulan ihtiyacın gün geçtikçe daha da artması; Oda hizmetlerinin de bunu karşılayacak bir seviyeye getirilmesini zorunlu kılmaktadır.

Tasdikinize sunulan bu yılki bütçe tasarısının önemli bir özelliği aylık üye aidatının 15 TL. sına çıkarılmış olmasıdır. Bunun yegâne sebebi şimdiye kadar Ölüm Yardımı olarak üyelerimizden alınan 3 TL. sının ihtiyacı karşılayamaması ve dolayısıyla vefat eden meslekdaşlara zamanında gerekli yardımın yapılamamasıdır. Bu maksatla da XVI. Genel Kurul kararı gereğince, halen yürürlükte olan Ölüm Yardım Fonu Yönetmeliğini değiştirmek üzere hazırlanan tasarı oylarınıza sunulmuş bulunmaktadır.

Uhdesinde bulunan Büro Şefliği, Muhaseplik ve veznedarlık görevlerini çok titiz ve dikkatli olarak yürüten Büro Şefi ve Muhasebeci ile diğer personelin ücretlerinin de, Ağustos 1970'te yapılan para devalüasyonu etkisiyle, günün hızla ağırlaşan geçim şartları karşısında, bir miktar artırılmasında zaruret hasıl olmuştur.

Ayrıca, borçlarını yazılı rica ve ısrarlara rağmen zamanında ödemeyen üyelerimizin İcra işlerini daha titiz bir şekilde izlemek üzere ve aynı zamanda hukukî danışmanlığımızı yapacak olan mukavelili-ücretli bir avukat kadrosunun konulması gerekli görülmüştür.

Bu düşüncelerin ışığı altında hazırlanmış olan 1971 yılı bütçe tasarısı

I — Gelir Bütçesi :

1.186.186,43 TL. sı üyelerimizin geçmiş yıllardaki aidat borcu ve 691.605,— sı da sair gelirler olmak üzere 2.417.285,17 TL. sı olarak;

II — Gider Bütçesi :

Yapılan zarurî kadro ilâvesi ve diğer masrafları karşılamak üzere 956.622,35 TL. sı olarak düzenlenmiştir.

BÜTÇE TALİMATNAMESİ

- MADDE : 1 — Odanın 1 Ocak 1971 tarihinden 31 Aralık 1971 tarihine kadar gelir tahmini lıradır.
- MADDE : 2 — Odanın 1 Ocak 1971 tarihinden 31 Aralık 1971 tarihine gider tahmini lıradır.
- MADDE : 3 — Yıl içinde gereken hallerde bütçenin bölüm ve maddeleri arasında Yönetim Kurulu kararı ile gerekli aktarmalar yapılır.
- MADDE : 4 — Harcamalarda Oda Talimatnamesinin 31 ve 33. maddelerine göre hareket edilir.
- MADDE : 5 — Fevkalâde hallerde hariç, Yönetim Kurulu Aralık 1971 sonundan itibaren yeni Yönetim Kurulunun işe başlamasına kadar ayda, geçmiş yılın bir aylık vasatı masrafı kadar harcamaya yetkili ve gelirleri normal surette tahsil ile görevlidir.
- MADDE : 6 — Ücret kadrolarında aylıklar azami ve brüt olarak gösterilmiştir. Oda Yönetim Kurulu, Oda Personel Yönetmeliği hükümlerine göre personel terfileri yapabildiği gibi uygun göreceği şekilde daha az aylıkla memur çalıştırabilir. Lüzumu halinde de yevmiye ile eleman istihdam edebilir.
- MADDE : 7 — Bu bütçe Genel Kurulun tasdiki ile 1/1/1971 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.
- MADDE : 8 — Bütçeyi yürütmeye Yönetim Kurulu yetkilidir.

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASININ 1971 YILI BÜTÇE TASARISI

G E L İ R L E R

<u>Bölüm</u>	<u>Bölüm</u>	<u>Lira Kr.</u>	<u>Lira Kr.</u>
I	Geçen Yıldan Devreden		
	1 Kasa	1.685,16	1.685,16
	2 Bankalar		17,485,43
	a — T.C. Ziraat Bankası	15,328,46	
	b — T.C. Ziraat Bankası Ölüm Yardımı	2.156,96	
	3 Ölüm Yardım Fonundan Devir 1969 Yılından 1970 Yılından	57.200,— 128.455,—	185.655,—
	4 Muhtelif Borçlular		1.190.854,58
	a — İcra takibi avansı	4.667,75	
	b — Üye Aidat Borçları		
	1961 Yılından	2.922,20	
	1962 Yılından	2.301,—	
	1963 Yılından	4.217,56	
	1964 Yılından	12.324,24	
	1965 Yılından	38.976,06	
	1966 Yılından	79.523,30	
	1967 Yılından	121.404,08	
	1968 Yılından	202.637,05	
	1969 Yılından	284.472,—	
	1970 Yılından	437.400,34	
	I — Bölüm Toplamı		1.395.680,17
II	Oda Gelirleri		691.605,—
	1 Üye Kayıt Ücretleri	4.500,—	
	2 Üye Yıllık Aidatı (5.500 x 15 x 12)	990.000,—	
	3 Hizmet Karşılığı Alınan	1,—	
	4 Hükümet Cüzdan Bedelleri	2.000,—	
	5 Neşriyat Gelirleri	15.000,—	
	6 Bağış ve Yardımlar	1,—	
	7 Para Cezaları	1,—	
	8 Bilirkişi Üc. % 5 Hissesi	2.500,—	
	9 İştirak Gelirleri	1,—	
	10 Banka Faizleri	500,—	
	11 Tahvil, Bono Kira ve Faiz	100,—	
	12 Amortismanlar	7.000,—	
	13 Sair Gelirler	1,—	
	II — Bölüm Toplamı		1.021.605,—

Gelirler Toplamı

I — Bölüm Gelirleri	1.395,680,17
II — Bölüm Gelirleri	1.021.605,—

Gelirler Genel Toplamı

2.417,285,17

G İ D E R L E R

<u>Bölüm</u>	<u>Bölüm</u>		
I	1	Yatırım Giderleri	15.000,—
		Demirbaşlar	15.000,—
		I — Bölüm Toplam	15.000,—
II		Borc Ödemeleri	188.892,35
	1	Muhtelif Alacaklılar	188.891,35
	2	Sair Ödemeler	1,—
		II — Bölüm Toplamı	188.892,35
		A) Malzem Giderleri	15.500,—
III	1	Büro Malzemesi ve Kırtasiye	7.000,—
	2	Basılı Kağıtlar	7.500,—
	3	Sair Malzeme	1.000,—
		B) Personel Masrafları	245.550,—
	1	Kadrolu Personel	168.900,—
	2	Yevmiyeli Personel	10.950,—
	3	Fazla Mesai	9.000,—
	4	Yıllık İkramiyeler ve Tazminat	15.200,—
	5	Personel Yollukları	3.500,—
	6	Sigorta Primi İşveren Hissesi	18.000,—
	7	Aidat Tahsil Eden Mutemet Yüzdesi	20.000,—
		C) Hariçten Temin Edilen Hizmet Giderleri	2.000,—
		D) Muhtelif Giderler	242.720,—

1	Yönetim Kurulları Huzur Hk. (30 x 12 x 96)	34.560,—	
2	Denetleme Kurulu Huzur Hk. (50 x 3 x 6)	900,—	
3	Haysiyet Divanı Huzur Hk. (50 x 5 x 3)	750,—	
4	Yardım Organlar Huzur Hk.	27.810,—	
	a) Danışma Konseyi 3.330,— (30 x 37 x 3)		
	b) Daimi İhtisas kom. 2.880,— (30 x 2 x 12 x 4)		
	c) Muvakkat İhtisas Kom. 21.600,— (30 x 12 x 10 x 6)		
5	Kiralar	25.000,—	
6	Vergi ve Resimler	2.000,—	
7	Genel Kurul Giderleri	26.000,—	
8	Mesleki Kongre ve Seminer	20.000,—	
9	Isıtma ve Aydınlatma	400,—	
10	P.T.T. Masrafları	15.000,—	
11	Damga Pulu	800,—	
12	Negriyat Giderleri	15.000,—	
13	Yıllık Basın Masrafı	7.500,—	
14	Mahkeme İcra ve Noter Giderleri	10.000,—	
15	Amortisman Giderleri	7.000,—	
16	Yardım ve Teberrüler	40.000,—	
17	Temsil Giderleri	6.000,—	
18	Demirbaş Masrafları	1.500,—	
19	Sair Giderler	2.500,—	
	III — Bölüm Toplamı		505.770,—
IV	Ölüm Yardım Giderleri		<u>199.000,—</u>
1	Ölüm Halinde Yapılacak Yardım	198.000,—	
2	Fonla İlgili Masraflar	1.000,—	
	IV — Bölüm Toplamı		<u>199.000,—</u>
	Odalar Birliği		48.000,—
V	1 T.M.M.O. Birliği Aidatı (4000 x 1 x 12)	48.000,—	
	V — Bölüm Toplamı		<u>48.000,—</u>
VI	1972 yılına devredilecek gelirler fazlası		<u>1.460.622,82</u>
	Gelirler Fazlası	1.460.622,82	
	VI — Bölüm Toplamı		<u>1.460.622,82</u>
	Giderler Bölümleri Toplamı		
	I. Bölüm Toplamı	15.000,—	
	II. Bölüm Toplamı	188.892,35	
	III. Bölüm Toplamı	505.770,—	
	IV. Bölüm Toplamı	199.000,—	
	V. Bölüm Toplamı	48.000,—	
	VI. Bölüm Toplamı	1.460.622,82	
	Giderler Genel Toplamı		<u>2.417.285,17</u>

PERSONEL KADRO CETVELİ

	1970 Yılı Kadrosu Ücret TL.	1971 Yılı Kadrosu Ücret TL.
Genel Sekreter	5.000,—	5.000,—
Büro Şefi ve Muhasebeci	1.600,—	1.850,—
Kasa Tazminatı	500,—	500,—
Hukuk Müşaviri	—	500,—
Sicil ve Muamele Memuru	825,—	950,—
Kayıt ve Dosya Memuru	700,—	850,—
Büro Memuru	700,—	825,—
Tekrir ve Posta Memuru	700,—	800,—
Daktilo	650,—	750,—
Büro Memuru	650,—	750,—
Büro Memuru	650,—	700,—
Müstahdem	500,—	600,—
	<u>12.475,—</u>	<u>14.075,—</u>

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
1970 TAKVİM YILI KATI MİZANI VE AKTİF - PASİF NETİCELER
HESABIN AYRILIŞI

	Yekûnlar		Bakiyeler		Aktif	Pasif	Neticeler	
	Borçlu	Alacaklı	Borçlu	Alacaklı			Giderler	Gelirler
0 — ÖZ KAYNAYLAR								
01 — Kanuni Gelirler	2.267,—	441.507,75				509.385,9-		265.785,75
02 — Umumi Gelirler		4.750,—				128.455,—		4.750,—
03 — Ölüm Y. F. Gelirler		509.385,91				31.216,59		
04 — Amortismanlar		31.216,59			1970 yılı öl. Ya F. Ayrı.	5.773,87		
					1970 Yılı Amort Ayrı.			
TOPLAM	2.267,—	986.860,25		984.593,25				
01 — SABİT KIYMETLER								
01 — Binalar					90.948,03			
02 — Demirbaşlar	90.948,03							
TOPLAM	90.948,03		90.948,03					
02 — KASA								
021 — Kasa	466.812,43	465.127,27			1.685,16			
022 — Pul Kasası								
TOPLAM	466.812,43	465.127,27	1.685,16					
03 — BANKALAR								
031 — T.C. Ziraat Bankası	222.484,47	207.156,—	15.328,47		15.328,47			
032 — T.C. Ziraat Bank. Ölüm Yardım Fonu	105.647,46	103.490,50	2.156,96		2.156,96			
033 — Türkiye İş Bankası	345,75	345,75						
TOPLAM	328.477,68	310.992,25	17.485,43					
04 — TAHVİL HESABI								
041 — Tasarruf Hesabı	120,—				120,—			
TOPLAM	120,—		120,—					
05 — AMBARLAR HESABI								
051 — Malzeme Ambarı								
052 — Kitap Ambarı	86.591,89	6.238,—			77.268,42		3.085,47	
TOPLAM	86.591,89	6.238,—	80.353,89					
06 — BORÇLU ve ALACAKLI								
061 — Borçlular	9.500,—	4.832,25	4.667,75		4.667,75			
062 — Alacaklılar	122.448,99	311.340,34		188.891,35		188.891,35		
TOPLAM	131.948,99	316.172,59	4.667,75	188.891,35				
07 — BELİRLER								
071 — Hüviyet Cüz. Bed.		1.966,50						1.966,50
072 — Neşriyat Satış Bed.		47.174,10						47.174,10
073 — Bağış ve Yardımlar		30.672,91						30.672,91
074 — Para Cezaları								
075 — İştirak Faizleri								
076 — Banka Faizleri		431,68						431,68
077 — Tahvil İkr. ve Faiz								
078 — Sair Gelirler		2.332,04						2.332,04
TOPLAM		32.577,23		32.577,23				
08 — GİDERLER								
081 — Malzeme Gid.	8.655,80						8.655,80	
082 — Personel Gid.	189.603,23	620,—					188.983,23	
083 — Harıçten Tem. Ed. Hiz.	710,—						710,—	
084 — Muhtelif Giderler	263.881,90	46.738,25					217.143,65	
085 — Ölüm Yardım Fonu	443.984,95				443.984,95	(1970 Yılı Amortis.)	5.773,87	
086 — Odalar Birliği	45.000,—							
TOPLAM	951.835,88	47.358,25	904.477,63					
09 — NAZİM HESAPLAR								
091 — Emanetten Borç. Emanetten Ala.								
092 — Teminattan Borç Teminattan Ala.								
093 — Vekaletten Borç. Vekaletten Ala.								
094 — Mukaveleden Borç. Mukaveleden Ala.								
TOPLAM								
1964 Yılı Neticesi		32.205,22		32.205,22		32.205,22		
1965 » »	48.607,41		48.607,41		48.607,41			
1966 » »	45.662,80		45.662,80		45.662,80			
1967 » »	17.100,85		17.100,85		17.100,85			
1968 » »	21.777,21		21.777,21		21.777,21			
1969 » »	55.380,89		55.380,89		55.380,89			
1970 » »					71.239,04			
UMUMİ TOPLAM	2.247.531,06	2.247.531,06	1.288.267,05	1.288.267,05	895.927,94	895.927,94	424.352,02	353.112,98

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASININ 31 XII 1970 TARİHİ İTİBARIYLA BÜTÇE MUKAYESE TABLOSU

G E L İ R L E R						
Bölüm	Madde	Oda Gelirleri	Ödenek	Fili Durum	Farklar	
					+	-
II	1	Üye Kayıt Ücretleri	5.000,—	4.750,—		250,—
	2	Üye Yıllık Aidatı	624.000,—	Yıl içinde tahsilat 436.301,45 1970 yılı tahsilatı 212.435,07		411.564,93
	3	Hizmet Karşılığı Alınan	1,—	—		1,—
	4	Hüviyet Cüzdan Bedeli	2.000,—	1.966,50		33,50
	5	Neşriyat Gelirleri	15.000,—	47.174,10	32.174,10	
	6	Bağış ve Yardım	1,—	30.672,91	30.671,91	
	7	Bilirkişi Üc. % 5 Hissesi	2.500,—	2.939,30	439,30	
	8	Para Cezaları	1,—	—		1,—
	9	İştirak Gelirleri	1,—	—		1,—
	10	Banka Faizleri	1.750,—	431,68		1.318,32
	11	Tahvil, Bono, Kira ve Faiz	100,—	—		100,—
	12	Amortismanlar	7.000,—	5.773,87		1.226,13
	13	Sair Gelirler	1,—	2.332,04	2.331,04	
		T O P L A M	657.355,—	308.475,47	65.616,35	414.495,88

G İ D E R L E R

Bölüm	Madde	Yatırım Giderleri	Ödenek	Eklenen	Çıkarılan	Ödenenin son miktarı	Fili Durum	Farklar	
								+	-
I	1	Demirbaşlar	15.000,—			15.000,—	1.260,10		13.739,90
		T O P L A M	15.000,—			15.000,—	1.260,10		13.739,90
III		GİDERLER							
		A — MALZEME GİDERLERİ							
	1	Büro Malzemesi ve Kırtasiye	7.000,—			7.000,—	3.677,80		3.322,20
	2	Basılı Kağıtlar	7.500,—			7.000,—	4.950,—		2.550,—
	3	Sair Malzeme	1.000,—			1.000,—	28,—		972,—
		T O P L A M	15.500,—			15.500,—	8.655,80		6.844,20
		B — PERSONEL MASRAFLARI							
	1	K. Personel Ücretleri	149.700,—		22,—	149.678,—	144.400,—		5.278,—
	2	Yevmiyeli Personel Ücretleri	8.008,—	22,—		8.030,—	8.030,—		
	3	Fazla Mesai	8.000,—			8.000,—	5.952,75		2.047,25
	4	Yıllık İkramiyeler	12.635,—			12.635,—	6.985,—		5.650,—
	5	Personel Yollukları	3.500,—			3.500,—	846,45		2.653,55
	6	Sigorta Primi İşveren His.	18.000,—			18.000,—	13.366,28		4.633,72
	7	Aidat tahsil eden Mutemet yüzdesi	20.000,—			20.000,—	8.602,75		11.397,25
	8	Personele Sosyal Yardım	1.000,—			1.000,—	800,—		200,—
		T O P L A M	220.843,—			220.843,—	188.983,23		31.859,77
		C — HARIÇTEN TEMİN EDİLEN HİZMETLER							
		T O P L A M	2.000,—			2.000,—	710,—		1.290,—
		C — MUHTELİF GİDERLER							
	1	Yönetim Kurulu Huzur Hakkı	21.800,—			21.800,—	10.650,—		11.150,—
	2	Denetleme Kurulu Huzur Hakkı	900,—			900,—	750,—		150,—
	3	Haysiyet Divanı Huzur Hakkı	3.000,—			3.000,—	1.500,—		1.500,—
	4	Yardımcı Organlar Huzur Hak.	24.000,—	10.000,—		34.000,—	26.160,—		7.840,—
	5	Kiralar	25.200,—			25.200,—	25.000,—		200,—
	6	İst. Şb. Binası kira Bd. ve Z. Mas.	20.000,—			20.000,—	20.000,—		20.000,—
	7	Vergi ve Resimler	2.500,—			2.500,—	1.399,40		1.100,60
	8	Genel Kurul Giderleri	26.000,—			26.000,—	21.038,29		4.961,71
	9	a — Meslekî Kongre ve Seminer	17.000,—	29.000,—		6.000,—	3.634,—		2.366,—
		b — II. Teknik Kongre				40.000,—	37.720,40		2.279,60
	10	Isıtma ve Aydınlatma	400,—			400,—	213,50		186,50
	11	P.T.T. Masrafları	10.500,—			10.500,—	9.364,29		1.135,71
	12	Damga Pulu	800,—			800,—	678,95		121,05
	13	Neşriyat Giderleri	30.000,—			30.000,—	5.923,75		24.076,25
	14	Yıllık Basın Masrafları	8.000,—		7.500,—	500,—	—		500,—
	15	Mah. İcra ve Noter Gider	10.000,—			10.000,—	4.369,06		5.630,94
	16	Amortismanlar	7.000,—			7.000,—	5.773,87		1.226,13
	17	Yardım ve Teberrular	40.000,—	21.976,25		61.976,25	61.976,25		
	18	Temsil Giderleri	5.000,—	2.500,—		7.500,—	5.115,25		2.384,75
	19	Demirbaş Masrafları	1.500,—			1.500,—	746,16		753,84
	20	Sair Giderler	5.000,—		3.000,—	2.000,—	904,35		1.095,65
		T O P L A M	258.600,—			311.576,25	222.917,52		88.658,73
IV		ÖLÜM YARDIM FONU							
	1	Ölüm Halinde Yapılan Yardım	262.962,75			262.962,75	92.027,—		107.935,75
	2	Fonla İlgili Masraflar	1.000,—			1.000,—	—		1.000,—
		T O P L A M	263.962,75			263.962,75	92.027,—		171.935,75
		ODALAR BİRLİĞİ							
		T.M.M.O. Birliği Aidatı	47.800,—			47.800,—	45.000,—		2.800,—

ÇALIŞMA RAPORU
EKLERİ

T.M.M.O.B.
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
BİLİRKİŞİ SEÇİMİ YÖNETMELİK
TASARISI

Madde : 1 — 6830 Sayılı İstimlâk Kanununun 122 Sayılı Kanunla değiştirilen 15. maddesinin «a» fıkrası gereğince Ziraat Mühendisleri Odası'nca seçilerek veliliklere bildirilmesi gereken, her yıl için 5-15 kişilik bilirkişi listelerinin düzenlenmesinde, Özel ve Tüzel kişiler tarafından çeşitli nedenlerle Ziraat Mühendisleri Odasından istenen bilirkişilerin tesbitinde bu yönetmelik hükümleri uygulanır.

Madde : 2 — Bilirkişilerin tesbiti bu yönetmelik hükümlerine göre, Oda Yönetim Kurulu tarafından yapılır.

Madde : 3 — 6830 Sayılı İstimlâk Kanununun, 122 Sayılı Kanunla değiştirilen 15. maddesinin «a» fıkrası gereğince illere gönderilecek bilirkişi listeleri, Oda tarafından her yıl Aralık ayında hazırlanarak, en geç Ocak ayının ilk haftasında Valiliklerde bulunacak şekilde postalanır.

Özel ve Tüzel kişilerin isteyeceği Bilirkişiler de, isteklerde belirtilen veya uygun görülecek sayıda ve süre içerisinde Oda Yönetim Kurulu tarafından tesbit edilerek ilgili yerlere bildirilir.

Madde : 4 — Bilirkişi olabilecek Ziraat Yüksek Mühendislerinde aşağıdaki niteliklerin varlığı zorunludur:

- a — Ziraat Mühendisleri Odasına en az 5 yıl önce kayıt olmuş ve sürekli olarak üyeliği devam etmiş bulunmak,
- b — Oda Haysiyet Divanından bir ceza almamış olmak,
- c — Oda tarafından bilinen veya bilinmesi gereken yüzkızcırtıcı bir suçtan tecil veya infaz edilmiş hükümlülüğü olmamak,
- d — Bilirkişiliğin başladığı tarihten 6 ay öncesine kadar Odaya borcu bulunmamak (Aidat ve % 5 Bilirkişi ücreti, borcu).

Madde : 5 — Bilirkişi listelerinin düzenlenmesinde, geçmiş yıllarda bilirkişilik yapmamış olanlara öncelik tanınır.

Madde 6 — Her ile ait Bilirkişi listesinin düzenlenmesinde o ilin il merkezi ve ilçelerinde ziraatın çeşitli kollarında hizmet ifa edenlerin bulunması ve imkân nisbetinde farklı uzmanlık kollarından Ziraat Yüksek Mühendislerine yer verilmesi gözönünde tutulur.

Madde : 7 — Bilirkişilikten alınan ücretin % 5 ini Ziraat Mühendisleri Odası Talimatnamesininin 37. maddesinin «i» fıkrası uyarınca Oda hissesi olarak Odaya ödemeyenler bir daha bilirkişi seçilemezler.

Madde :8 — Bu yönetmeliğin 7. maddesindeki zorunluğun yerine getirilip getirilmediğini takip amacıyla, bilirkişi seçilen Ziraat Mühendisleri her dört ayda bir düzenleyecekleri bir liste ile kendilerine verilen bilirkişi görevleri ile aldıkları ücretleri Odaya bildirmekle yükümlüdürler.

Madde : 9 — Her yılın ilk dört ayı için Mayıs ayı sonuna, ikinci dört ayı için Eylül ayı sonuna ve üçüncü dört ayı için de Ocak ayı sonuna kadar 8. maddedeki listeleri göndermeyenler ve bu listelere uygun olarak % 5 Oda hissesini ödemeyenler hakkında 7. madde hükmü uygulanır. Ayrıca bunların borçları icra yolu ile def'aten tahsil olunur ve o yılki bilirkişi listelerinden isimleri çıkarılarak, yerlerine yenileri seçilir ve keyfiyet ilgili yerlere bildirilir.

Madde: 90 — Bir il ve bağlı ilçelerinde beşden az Ziraat Yüksek Mühendisi bulunması halinde, bunların bilirkişi seçilmeleri için Ziraat Mühendisleri Odasına en az 5 yıl önce kaydolmuş olma şartı aranmaz.

Madde : 11 — Bir ilin bilirkişi listesi azami sayı olan 15 kişi olarak bildirilmişse, o ile yıl içinde naklen veya yeniden tayinle gelenler bilirkişi listesine dahil olamazlar. Ancak ilin bilirkişi listesi 15 ten eksik ise, bu gibiler, Odaya müracaatları halinde, yönetmelik hükümlerine göre sonradan bilirkişi seçilip listeye dahil edilebilirler.

Madde : 12 — Gerekli nitelikleri taşımakla beraber bilirkişi olmak istemeyenlerin, Oda Yönetim Kuruluna başvurmaları halinde dilekleri yerine getirilir.

Madde : 13 — Bir il ve bağlı ilçelerinde mevcut Ziraat Yüksek Mühendislerinden bilirkişilik niteliğine sahip olanların sayısı 15 ten çok fazla ise, Oda Yönetim Kurulunca bu Yönetmeliğin 5. ve 6. maddelerinde yazılı esaslara da uyulmak suretiyle, bilirkişi adayları arasında ad çekme yapılarak 15 kişilik liste tesbit edilir.

Madde : 14 — Bu yönetmelik, Ziraat Mühendisleri Odası Genel Kurulunca kabul ve T.M.M.O.B. Genel Kurulunda onaylandıktan sonra yürürlüğe girer.

Madde : 15 — Bu yönetmeliği T.M.M.O.B. Ziraat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu yürütür.

T.M.M.O.B.
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
ÖLÜM YADIMI FONU YÖNETMELİK
TASARISI

Kuruluş ve Gaye :

Madde 1 — Ziraat Mühendisleri Odası «Talimatnamesinin 2. maddesinin (p) fıkrası gereğince, üyelerin ölümü halinde geride kalanlarına yardım yapmak amacı ile, Oda merkezinde bir «Ölüm Yardımı, Fonu» tesis olunmuştur.

Kapsamı :

Madde 2 — Odaya üye olarak kayıtlı bütün Ziraat Yüksek Mühendisleri, bu yönetmelik hükümlerini yerine getirmek şartıyla, bu Fon'dan yararlanırlar.

Madde 3 — Emeklilik vs. sebplerle meslekî faaliyetten ayrılan üyelerin Oda aidatının yarısını muntazaman ödemeye devam ettiklrei takdirde Fon'la ilgileri kesilmez.

Mali Kaynaklar :

Madde 4 — Ölüm Yardımı Fonunun malî kaynakları şunlardır:

- a) Üye aidatının yarısını geçmemek üzere, her yıl Genel Kurulca tesbit edecek miktar;
- b) Her türlü bağışlar;
- c) Sair gelirler.

Yardım Miktarı :

Madde 5 — Üyenin ölümü halinde yapılacak yardım miktarı, o yıla ait Ölüm Yardımı Fonu için tahsis edilmiş olan bir üyenin ödediği yıllık ölüm fonu miktarının 166 katıdır.

Madde 6 — Ölüm yardımı yapılabilmesi için ölüm tevsik eden resmî bir belgenin Odaya gönderilmesi gereklidir.

Madde 7 — Her üye, arkası imzalı kapalı bir zarf içinde ölüm yardımının kimlere ne miktar ve oranda verileceğine dair, kendi el yazısı ile tanzim edilmiş bir bildiri bulunur.

Madde 8 — Bildiri verilmemesi halinde, ölüm yardımı üyenin kanunî mirasçalarına yapılır. Bu yardıma esas, kesinleşmiş vesaret ilâmıdır.

Madde 9 — Son on iki aylık dönem içinde aidatını tam ödemiş olan üyelerin vefatında geride kalanlar ölüm yardımından istifade edemezler.

Madde 10 — Mezuniyetini müteakip beş yıl içerisinde Odaya kaydını yaptırmamış olan Ziraat Yüksek Mühendisleri ölüm yardımından faydalanamazlar. Bu gibilerin ölüm yardımından faydalanabilmeleri için, Odaya kayıtları anında kayıt tarihi ile mezuniyet tarihi arasında geçen süreye ait üyelik aidatlarını tamamen ve def'aten ödemeleri gerekir.

Bildiri Tanzimi :

Madde 11 — Standart olması bakımından üye bildirisi ve zarfı Oda Yönetim Kurulunca hazırlanır ve üyelere gönderilir.

Madde 12 — Üye bu bildirisini her zaman değiştirme hakkına sahiptir.

Madde 13— Üye bildiri zarfları gizlilik prensibi içerisinde muhafaza edilir. Bu zarf ancak üyenin ölümü halinde, Oda Genel Sekreteri ve Oda Yönetim Kurulundan iki üye tarafından açılır. Zarf açan heyet, bildirinin ve zarfının üzerine tarih ve saat koymak suretiyle imza atarlar.

Fon Hesabı :

Madde 14 — Ölüm Yardımı Fonu Oda Muhasebesi içerisinde ayrı bir hesapta gösterilir.

Madde 15 — Ölüm Yardımı Fonunda toplanan paralar bankada açılacak ayrı bir FON HESABINDA muhafaza edilir. Bu paralar yalnız ölüm yardımı ve bununla ilgili masraflar için kullanılır. Bir başka maksat için kullanılamaz. Bu fondan borç para alınmaz, kredi verilemez. Fonda her yıl artacak para gelecek yılın hesabına devrolunur.

Diğer Hususlar :

Madde 16 — Yardıma hak kazanmış üyenin ölümü halinde, cenaze masraflarını karşılamak üzere, yapılacak yardımdan mahsup edilmek şartıyla, varislerinden birinin yazılı müracaatı halinde 3000.— (Üçbin) T.L. sı avans verilir.

Madde 17 — Ölüm Yardımı bildirisinde yazılı kimselerin veya kanunî varislerin hayatta olmamaları halinde, ölüm yardımı için verilecek meblağ fona gelir kaydedilir.

Madde 18 — Savaş, deprem, yangın, su baskını, salgın hastalıklar ve buna benzer sebeplerle büyük ölçüde ölümlerin meydana gelmesi halinde üyelere Oda Yönetim Kurulunca tesbit olunacak munzam bir para talep edilebilir.

Madde 19 — Üyelerin Ölüm Yardımı Fonundaki menfaatları hiçbir şekilde tutulamaz, haciz edilemez veya başkasına devredilemez.

Madde 20 — Bu fonla ilgili hizmetlerin günü gününe ve sıhhatli bir şekilde yürütülmesinden Oda Yönetim Kurulu sorumludur.

Madde 21 — Bu yönetmelik T.M.M.O.B. Ziraat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu tarafından yürütülür ve Oda Denetleme Kurulu tarafından denetlenir.

Madde 22 — Bu yönetmelik Ziraat Mühendisleri Odası Genel Kurulunca kabul ve T.M.M.O.B. Genel Kurulunca onaylandıktan sonra yürürlüğe girer.

Madde 23 — Ziraat Mühendisleri Odası Genel Kurulunca 26.2.1965 tarihinde kabul edilen ve T.M.M.O.B. Genel Kurulunca 20.4.1965 tarihinde onaylanmış olan Ziraat Mühendisleri Odası Ölüm Yardımı Fonu Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır. Ancak; bu yönetmeliğin yürürlüğe girmesinden önce vefat etmiş olup henüz ölüm yardımı yapılmamış meslekdaşlar için eski yönetmelik hükümleri uygulanır.

Geçici Madde :

Madde 1 — Bu yönetmeliğin yürürlüğe girmesi anında, halen Odaya üye olup, Oda aidatından cari ve geçmiş yıllardan borçlu bulunanlar bu borçlarını tebliğ tarihinden itibaren altı ay içerisinde ödemek mecburiyetindedirler. Aksi halde bu gibiler Ölüm Yardımı Fonundan hiçbir şekilde faydalanamazlar.

5 Aralık 1970

T.M.M.O.B.

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

**8 - 11/ARALIK/1970 TARİHLERİNDE YAPILACAK
TÜRKİYE ZİRAAT MÜHENDİSLİĞİ II. TEKNİK KONGRESİ
NEDENİ İLE YAPILAN BASIN TOPLANTISI BÜLTENİ**

24 - 27/Kasım/1965 tarihinde düzenlenen Türkiye Ziraat Mühendisliği I. Teknik Kongresinden tam beş yıl geçti. II. Teknik Kongremiz 8 - 11. Aralık. 1970 tarihlerinde yine Ankara'da Dil ve Tarih-Coğrafya Fakültesi Konferans salonunda yapılacaktır.

6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununa göre bir kamu niteliğinde görev yapan Odamız; Memleket tarımının kalkınması ve mesleğin gelişmesi yönünden son derece faydalı gördüğü bu hizmeti her türlü külfetine katlanarak ifa etmeyi herşeyden önce Millî bir görev saymaktadır.

Birinci Teknik Kongremizde olduğu gibi bu ikinci kongremizde de, sunulan tebliğ konularından da anlaşılacağı üzere, tarımımızın belli başlı temel sorunları tartışılacak, bunların çözüm yolları üzerinde Ziraat Mühendislerinin teklif ve tavsiyeleri ortaya çıkacaktır.

Gerek birinci ve gerekse ikinci Teknik Kongremizin yapıldığı tarihlere dikkatinizi çekeriz. Birinci Teknik Kongremizin yapıldığı 1965 yılı II. Beş yıllık kalkınma plânının, bu İkinci Teknik Kongremizin de II. Beş yıllık kalkınma plânının hazırlıklarının kesifleştiği zamanlara raslamaktadır. İkinci beş yıllık kalkınma plânı hazırlık çalışmalarında, Birinci Teknik Kongremizin çok değerli mesaisi sonucu alınan kararları ile yapılan teklif ve tavsiyelerden gereği gibi yararlandığımızı ve dikkate alındığını belirtmek maalesef mümkün değildir. İşte bu nedendir ki, Birinci Kongremizde işlediğimiz konuların çoğunun bu kongremizde de ele alınması zorunluluğu doğmuştur.

Kongreye sunulan tebliğler, Kongre Genel Kurulumuzun süzgecin-den geçtikten sonra Ziraat Mühendisleri camiasına kararı olarak kamu oyu ve ilgililere duyurulacaktır.

Ancak, bu vesile ile bazı temel ve hayati önemi olan sorunlar hakkındaki yönetim kurulumuzun görüşlerini kamu oyuna duyurmayı görev sayıyoruz:

I — ORTAK PAZAR

Ortak Pazar tarımımızın gelişmesini engelliyecektir.

- Türk toplumunun ekonomik gelişmesini sağlayacak endüstri sektörünün gelişmesine engel olur.
- Toplumumuzun sosyal ve ekonomik yönden gelişmesini engelleyen istismarcı ve çıkarıcı zümrenin tasfiyesi yerine bunların bir de yabancı kapitalist çevrelerle işbirliği yaparak daha da kuvvetlenmesine sebep olacaktır.
- Türkiyeyi, kendi ziraat mahsul fazlaları için bir pazar olarak kullanacağı gibi tüketim bölgesi olan doğu memleketleri için de bir köprü haline getirecektir. Bunun neticesinde tarım sektörünün temel sorunlarından Toprak Reformunun gerçekleşmesini de engelleyecektir.
- Bazı garantili ve rekabetsiz tarım ürünlerimizin (Afyon sakızı) ihraç imkânları tamamen ortadan kalkacaktır.
- Ortak Pazar üyeleri ile aramızda büyük ekonomik ve teknolojik farklar mevcuttur. Bu koşullar içinde yapılacak ortaklık bilimsel kurallarla da bağlaşmamaktadır.
- Netice olarak tarım sektörümüzün ilerde yabancı ekonomik güçlerin eline geçmesine sebep olacaktır.

II — TOPRAK REFORMU

Ekonomik, sosyal ve politik yönlerden Toprak Reformu'nun gerçekleştirilmesi zorunludur.

- Ekonomik gücümüzü artıracaktır.
- Diğer sektörlerin gelişmesini temin edecek sermaye birikimine büyük ölçüde yardımcı olacaktır.
- Geniş çiftçi ve köylü nüfusunun hayat seviyesini yükseltecektir.
- Sosyal adaleti büyük ölçüde gerçekleştirecektir.
- Nüfusumuzun büyük bir kısmını ekonomik bakımdan bağımsız kılacağından bu kitleyi etkili politik bir güç haline getirecektir.

III — KALKINMA PLÂNLARI

Beşer (I ve II) yıllık kalkınma plânlarımızda Tarım Sektörüne gereken önem verilmemiştir.

- Hazırlanan kalkınma plânları bir DEVLET PLÂNI olmaktan ziyade birer hükümet plâni niteliğini taşımaktadır.
- I. Beş yıllık plân döneminde Tarım Sektörüne ayrılan yatırım, tüm yatırımın ancak % 17,7 si olduğu halde II. Beş yıllık kalkınma plânında bu oran büyük ölçüde azaltılarak % 15,2 ye düşürülmüştür.
- Kalkınma plânlarında tarım örgütlerinin daha verimli ve etkili hizmetlerini mümkün kılacak reorganizasyon çalışmaları maaalesef gerçekleştirilmemiştir.
- I. Beş yıllık kalkınma plâni devresinde Tarım Bakanı Yüksek Plânlama Kurulunun bir üyesi iken II. Beş yıllık kalkınma plâni uygulama devresinde Tarım Bakanının bu kurula dahil edilmemesi, yurdumuz için hayati önemi haiz bu sektöre verilen değerin küçümsendiğini göstermektedir.
- Tarımımızın millî ekonominin temelini teşkil etmesi gerçeği karşısında yüksek plânlama kurulu başkanı bulunan Sayın Başbakan yurt gezilerinde «Dünyanın hiçbir yerinde çiftçilikten zengin olmuş millet gösteremezsiniz» «Toprağa dayalı kalkınma olmaz» ve «Mısır tarlalarınızı bacası tüten birer Fabrika haline getireceğiz» gibi beyanlarla bu sektöre inançsızlığını somut olarak göstermiştir.

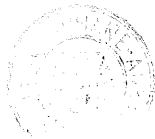
IV — TARIM KREDİLERİ

Yetersiz tarımsal kredilerin tahsis ve tevzi adil ölçüde yapılmamaktadır.

- Örneğin 1968 yılında Ziraat Bankasının çiftçilere açtığı kredi miktarından beher çiftçiye açtığı ortalama ikrazat 1709 TL. dir.
- 1967 yılında toplam borçlu adedinin % 14,9 u yapılan ikrazatın % 63,4 den faydalanması tevziatın dengesiz bir şekilde yapıldığını ortaya koymaktadır.
- Tarımsal kredi politikası, ziraat üretimin artışı sağlıyacak ve ziraat işletmelerin müesseseleşmesine yardım edecek bir sistem içerisinde uygulanmamaktadır.

- Halen Ziraat Bankası tarımsal üretimin artırılmasını destekliyecek yeterli bir kredi politikası uygulayamamakta kendisinden beklenen fonksiyonu da gereği gibi yerine getirememektedir.
- Bütün bu hususlarBankanın, Memleketin tarım politikasını yürütmekle sorumlu bulunan Tarım Bakanlığı ile aynı paralelde çalışmamasından ileri gelmektedir.
- Bütün bu nedenlerle, memleketimizin, yegane tarımsal kredi kaynağı olan Ziraat Bankasının daha da vakit kaybedilmeden TARIM BAKANLIĞINA bağlanmasını zarurî görmekteyiz.

**ZİRAAT MÜHENDİSLERİ
ODASI
YÖNETİM KURULU**



30.7.1970

T.M.M.O.B.

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

Sakarya Cad. No. 30 - ANKARA

Telefon : 12 07 68

Sayı : (DK —)

**HAŞHAŞ EKİMİ KONUSUNDA ZİRAAT MÜHENDİSLERİ
ODASININ GÖRÜŞÜ
YURDUMUZDA HAŞHAŞ EKİMİ ANCAK TÜRK
EKONOMİSİNE GÖRE T.C. KANUN VE
NİZAMLARIYLA DÜZENLENİR.**

Geçirdiğimiz son bir aylık devre içerisinde Türkiye'de haşhaş ekiminin sınırlandırılması ve hattâ durdurulması için bazı ülkelerin, tavsiyeden de ileri giderek, çeşitli yollarla baskı yaptıklarını Hükümet yetkililerinin beyanlarından ve basından öğrenmiş bulunmaktayız.

Yurdun ekonomik ve tarımsal düzeniyle çok sıkı ilişkisi bulunan ve kanunî bir kamu kuruluşu olarak 6000 Ziraat Yüksek Mühendisini temsil eden Odamız, bu konuda kamu oyunu aydınlatmayı bir görev sayar. Şöyle ki:

1 — Türkiye'de yetiştirilen afyon sakızı, ülkemizin ekolojik özellikleri dolayısıyla, dünyada rekabet kabul etmez nitelikleri taşımakta olup, ilâç sanayiinde kullanılan önemli bir ham maddedir.

2 — Yurdumuzda haşhaş ekimi, küçük arazi parçaları üzerinde çalışan ve varlığını bu işe bağlamış YÜZ BİN AİLE tarafından yapılmakta ve bol ürünli yıllarda, yalnız afyon sakızı olarak, 15 - 20 MİLYON lira gelir sağlamaktadır.

3 — Türkiye afyon sakızı üretim ve ihraç işini hem çok düzenli hem de çok ekonomik bir şekilde yapmaktadır.

Afyon sakızının dış satışlarından sağlanan gelir, yıllara göre ortalama olarak 15 - 30 MİLYON liradır ve bu miktarı bir kaç katına çıkarmak her zaman mümkündür.

4 — Afyon sakızı üretimimiz, yabancı ülkelerin ihtiyacını karşılamaktan çok uzaktır. Bundan ötürü de ekim ve üretiminin sınırlandırılması değil, bu ihtiyacı karşılayabilecek seviyeye çıkarılması, hem hekimlik hem de Türk ekonomisi bakımından faydalıdır.

5 — Sınırlarından kaçak uyuşturucu madde giriyor ve insan sağlığına zarar veriyor diye bir ülkenin, başka bir memlekete değil baskı yapması, tavsiyede bile bulunması milletlerarası ilişkilerle bağdaşamaz.

Nitekim bu yüzdendir ki Türkiye kaçak silâh ve mermi giriyor diye hiç bir ülkenin silâh fabrikalarını kapatmasını istememiş; kaçak sigara satılıyor diye Amerika Birleşik Devletlerinden sigara imalini durdurmasını talep etmemiştir.

Kaldı ki bugün Birleşik Amerika Devletleri, gerek kendi topraklarında gerek komşu ülkelerinde yetiştirilen haşhaş ve benzeri bitkilerin maddelerinin serbestçe satılmasına dahi engel olmamaktadır.

6 — Haşhaş ekiminden vazgeçmesi için Türk Hükûmetine yapılan çeşitli baskıların gerçek nedeni, bir taraftan sentetik uyuşturucu maddeler imal eden dünya firmalarına diğer taraftan haşhaş üreten başka ülkelere taviz vermek ve onlara geniş olanaklar yaratmak isteğidir.

7 — Gerçekler böyle olduğu halde, olayın su yüzüne çıkmasından bu yana, kamu oyunu aydınlatma bakımından başta Sayın Başbakan olmak üzere, Tarım ve Dışişleri Bakanları tarafından yapılan açıklamalar ne yazık ki, bir çelişme içinde olup gerçek durumu tam anlamıyla belirtmemektedir.

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

28.5.1970

T.M.M.O.B.
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
Sakarya Cad. No. 30 - ANKARA
Telefon : 12 07 68

Sayı : (DK —)

**«657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNUN BAZI
MADDELERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ VE BU KANUNA
BAZI MADDELER EKLENMESİNE» DAİR KANUN
TASARISI HAKKINDA, ZİRAAT MÜHENDİSLERİ
ODASININ GÖRÜŞLERİ**

**TASARININ BÖYLE BİR ORTAM ve ŞEKİLDE ALINMASI
TOPLUM YÖNÜNDEN ZARARLIDIR.**

Hükümet Yetkililerince, bu kanun için lüzumlu finansmanın sağlandığı defalarca açıklanmasına rağmen; tüm halkın ekonomik durumunu ciddi bir nispette etkileyecek olan yeni vergi kanunları ve zam kararlarının ortaya atılması sosyal dengeyi ve toplum huzurunu son derece huzursuz kılmıştır.

En önemli yönü, toplumda bu vergi karar ve kanunlarının getirilmesinin nedeninin, esasen geçim sıkıntısı içinde bulunan memurları ilgilendiren, aslında ise onlar için de tatmin edici imkânlar getirmiyen Personel Kanununun çıkarılmasına atfedilmektedir. Böyle bir ortamın yaratılmış olması toplumun sosyal dengesinde son derece tehlikeli yaraların doğmasına sebep olmuştur. Bu nedenle de çıkarılacak personel kanunu bu şartlarda her bakımdan zararlı olacaktır.

Tasarı genel anlamda olumlu bir takım genel yenilikler ve hükümler de getirmektedir. Ancak; tespit edilen hizmet sınıflarının hizmet ve hükümler de getirmektedir. Ancak; tespit edilen hizmet sınıflarının hizmet ve görev nitelikleri, uygulanmakta olan benimsenmiş ilkeleri görevlerin ulusun gelişme ve yaşama yönlerinden ehemmiyetleri gibi hususlar gerekçesinde de açıkça belirtildiği gibi dikkate alınmamıştır. Bunda, tasarının hazırlanması için teşkil edilen ekibin çeşitli meslek ve hizmet gruplarını temsil eden kişilerden teşkil edilmemiş ve çalışmaların son derece bir gizlilik içerisinde yapılmış olması rol oynamıştır.

Tasarı gerekçesinde, «hizmetin devlet için taşıdığı önem» ilke ve kapsamının, bugün için hangi hizmetin devlet için daha değerli olduğu bilimsel açıdan tespiti imkânı olmadığı gerekçesi ile dikkate alınmadığına değinilmekte diğer taraftan bilhassa genel idare sınıfının 1, 2, 3 ve 4. derecelerindeki bazı görev ve makamlara yukarıdaki gerekçeye dayanılarak imtiyazlı tavan uygulanmasını öngörmektedir. Devletin hizmetini görececek diğer sınıflardan (bilhassa Teknik ve Sağlık) böyle imkân ve takdirin esirgenmesi son derece cabı dikkattir.

Yine tasarı gerekçesinde «daha verimli ve etken bir kamu düzeni kurmak» amacile böyle bir Kanunun hazırlandığı ve kamu görevi yapan memurların sekiz hizmet grubunda toplandığı belirtilmesine rağmen, etkenliği ve düzeni bozucu veya devam ettirici bir takım hükümlerin de yer aldığı görülmektedir. Buna bir örnek olarak eski kanundaki «Sözleşmeli Personel»e ait hükmün daha geniş kapsamla yeni tasarıya alınmış olmasıdır. Gerekçesindeki «Devlet Memuru sayılmayan fakat özel şartlarla devletin hizmeti gördürülen Sözleşmeli personel» tanımından; İdarenin her türlü takdiri ile özel imkân (hududu ve kapsamı tasarıda gösterilmemiş) ve yetkilere sahip olacak fakat devlet memuru sorumluluğunu yüklenmeyecek her sınıftan imtiyazlı bir zümre yaratılmıştır.

Tasarı gerekçesinde, hangi hizmetin devlet için daha önemli olduğunun bilimsel yönden tespitine imkân bulunmadığından bu kavramın eski Kanun metninden çıkarıldığı ve sınıfların tespitinde bu ilke üzerinden hareket edilemediği ancak bu hususun iş ve kadro analizlerine bırakıldığı belirtilmiştir. Bu durum ile hangi hizmetin devlet için daha önemli olduğu kadro cetvellerinin tespitinde belirtmek üzere idarî takdire bırakılmaktadır.

Halbuki; Anayasamızda bu konuda hiç değilse mesleğimiz açısından açık hükümler yer almaktadır. Örneğin: Anayasanın 52. maddesinde: «Devlet, halkın gereği gibi beslenmesini, tarımsal üretimin toplumun yararına uygun olarak artırılmasını sağlamak, toprağın kaybolmasını önlemek tarım ürünlerini ve tarımla uğraşanların emeğini değerlendirmek için gereken tedbirleri alır» denilmektedir. Ulusun tüm beslenmesi ile ilgili olarak Türk tarımının geliştirilmesi, üretimin artırılarak halkın daha iyi beslenmesi (Ulusun beslenme güvenliği) için Devletin bu sektörde görevlendirdiği teknik elemanların emek ve mesailerine bu kanun içinde gerekli yeri vermemesi yukarıdaki Anayasa hükmü ile bağdaşmamaktadır.

Tasarı bu haliyle yürürlüğe girdiğinde, 6000'e yakın Ziraat Yüksek Mühendisinin yarısından fazlası bundan böyle almakta oldukları ücre-

tin altında bir düzeye oturacağı gibi yeniden göreve başlayacakların da bir ücret indirimine tâbi tutulacağı anlaşılmaktadır.

Bu durum Kanunun çıkarılması gerekçesine aykırı olduğu gibi günün temel sosyal adalet ve hukuk prensipleri ile de bağdaşmamaktadır.

ODA YÖNETİM KURULU ADINA
BAŞKAN
Ali BAYAZIT
Ziraat Yüksek Mühendisi

29.6.1970

BÜTÜN İL TEMSİLCİLİKLERİNE

Sayın Meslekdaşımız ,

Halen T.B.M. Meclisinde bulunan Personel Kanunu Tasarı'sında, yurt kalkınması işlerine paralel olarak, Ziraat Yüksek Mühendislerine gerçek yerin ve değerinin verilmesi konusunda Odaca harcanan çabaların özeti aşağıda sunulmuştur.

İlinizde görevli bütün meslekdaşlarımıza duyurulmasını rica ederiz.

S a y g ı l a r ı m ı z l a

Zirat Mühendisleri Odası

1 — Kanun tasarısı yetkililerce büyük bir gizlilik içerisinde hazırlanmış olduğundan, tasarının ihtiva ettiği hükümler ancak T.B.M. Meclisine sevk edilmesinden sonra öğrenilmiştir.

2 — Tasarının, üyelerimizin her türlü hak ve menfaatlarını koruyacak bir yapıda kanunlaşmasını sağlamak için,

- a) Yapılması uygun görülen değişiklikler Odaca tespit edilerek T.B.M. Meclisi Komisyonunda savunulması için meslekdaş parlamenterlerimize verilmiş;
- b) Tasarı hakkındaki Oda görüşü bir bildiri halinde 28.5.1970 gününde basına duyurulmuş;
- c) Tekliflerimizin daha etkili olması için girişilecek eylemin tespiti amacıyla 30.5.1970 gününde Türk Ziraat Yüksek Mühendisleri Birliği ve 4 meslek Sendikası ile müştereken bir FORUM düzenlenmiştir.

3 — Büyük bir meslek topluluğunun katıldığı forumda boykot eylemine başvurulması 1 ve 2.6.1970 günlerinde aynı eylemi uygulayacak olan bir kısım mimar ve mühendis odalarıyla müştereken hareket edilmesi kararlaştırılmıştır.

4 — Odamız, bir taraftan kanunî kuruluş olan T.M.M.O. Birliğiyle hukukî ilişkilerini sürdürürken diğer taraftan T.M.M.O.B.den ayrı olarak

faaliyet gösteren bir kısım odalarla da irtibat kurmuş ve isteklerimizin etkenliğini arttırma yolunu tutmuştur.

Bu meyanda T.M.M.O.B.den ayrılmış odalar ile bir kısım teknik personel sendikalarının 20.6.1970 de düzenledikleri foruma katılmıştır.

5 — Ancak, gerek bu foruma tekaddüm eden günlerde, T.M.M.O.B. den 1965 yılından beri, mesleğimizle ilgili malûm sebeplerden ötürü ayrı olarak faaliyet gösteren Odaların meydana getirdiği hukukî ve kanunî hüviyeti bulunmayan Odalararası kurulun toplantılarında, gerekse 20. 6.1970 günü forumda yapılan konuşmaların seyri ve bu eyleme katılan kuruluşların tutumu, varılmak istenilen amacın Personel Kanunu tasarısında Teknik Personele gerekli yer ve değerinin verilmesinden ziyade bugünkü Anayasamızın ve ilgili kanunların kapsamlarını çizdiği işçi statüsünün teknik personele uygulanması olduğu anlaşılmıştır.

Bu durum karşısında mesleğimizin yapısı ve meslekdaşlarımızın hak ve menfaatları göz önünde tutularak bu amaca yönelen eylemlere katılınması uygun görülmemiştir.

6 — Öte yandan, 6 ay önceki öğretmen boykotu ile ilgili olarak son defa Anayasa Mahkemesince verilen ve memurların grev ve boykot yapamayacaklarına mütedair kararın ışığı altında da, % 98'i devlet sektöründe memur olarak çalışan ve yevmiyeli olarak istihdam olursa dahi T. Ceza Kanunu tatbikinde memur sayılan meslekdaşlarımızın yapılacak eylemlere katılmaları sonucu idarî ve adlî koğuşturmalara uğramasının sakıncaları üzerinde durulmuş, Odamız Yönetim Kurulu, meslekdaşlarımızı idarî ve cezaî sorumluluğa maruz bırakacak davranışları kararlaştırmamayı meslekdaş menfaati yönünden uygun görmüştür.

7 — Bu arada, T.M.M.O.B. Yönetim Kurulu ile bazı Bakanlar ziyaret edilmiş ve Sayın Başbakanın 26.6.1970 günü alınan randevuda Odamız Başkanı da bulunmuş; yapılan görüşmede Mimar ve Mühendislerin bu personel kanunu kapsamı dışında bırakılması konusu savunulmuş ve bu hususta hazırlanmış olan muhtıra Sayın Başbakanına sunulmuştur. Sayın Başbakanın dileklerin imkân ölçüsünde karşılanacağı vaadi alınmıştır.

8 — Beri yandan, Teknik elemanların kanun kapsamı dışında bırakılması temin edilemediği takdirde Personel Kanunu Tasarısının 29. 6.1970 de T. M. Meclisinde görüşülmeye başlanacağı öğrenilmesi üzerine, yüksek tahsil süreleri dikkate alınmaksızın (4/10195 sayılı kararnamede olduğu gibi) yüksek mühendis unvanını hiz bütün teknik elemanların yeni tasarıda aynı dereceden işe başlatılmasını ve intibakların bu esaslara göre yapılmasını temin amacıyla Odamız Başkanlığınca

bir değiştirge önergesi meslekdaş ve meslekdaş olmayan parlamenterlere imzalatırılıp 29.6.1970 günlü Oturumda Millet Meclisi Başkanlığına takdim ettirilmiştir.

Daha çok, % 80'i 4 yıllık yüksek tahsilli olan meslekdaşlarımızı ilgilendirir bu konuda T.M.M.O.B.nin desteği de sağlanmıştır.

Buna ek olarak, 4/10195 sayılı kararnameye tâbi teknik elemanlarla maaş ve ücretli personelin intibakları arasındaki farklılığın giderilmesi ve ayrıca, tasarı metninde mevcut «İŞ GÜÇLÜğÜ VE RİSKİ» terimini mesleğimiz yönünden açıklığa kavuşturacak şekilde hazırlanan değiştirge önergelerinin de 30.6.1970 de T.B.M.M. Başkanlığına sunulması sağlanmıştır.

9 — şimdiye kadar T.M.M.O. Birliği ile müştereken çalışmalarına devam eden Odamız, bundan sonra meslek ve meslekdaşlarımızın menfaatleri ile ilgili hususlarda lüzum ve fayda gördüğünde, Odalararası Kurul veya Tek Güç adı altında faaliyet gösterecek teknik eleman topluluklarıyla yarar göreceği işbirliğinden de kaçınmayacaktır.

26.9.1970

T.M.M.O.B.
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
Sakarya Cad. No. 30 - ANKARA
Telefon : 12 07 68

Sayı : (DK. P.K.) 3295

CUMHURBAŞKANI
BAŞBAKAN

MESLEKTAŞ PARLAMENTÖRLER

Yurdumuz, doğal yapısı ve kaynakları açısından çok şanslı bir ülke olmasına ve nüfusun % 70 oranı köye ve toprağa bağlı bulunmasına rağmen, tarımda bugün özlenen bir düzeye ulaşamamıştır. Bundan ötürü de on yılı bulan yoğun bir endüstrileşme çabası arzulan sonucı vermekten uzak kalmıştır. Halen endüstri alanında kendimize örnek aldığımız ülkeler bu düzeye varmadan önce evvelâ tarımda büyük ilerlemeler yapmışlar ve sonra endüstrileşme çabalarını buna dayamışlardır.

Bu gerçeği göz önünde tutan ve tarım sektöründe çalışan 6000'i aşkın yüksek seviyeli teknik gücü temsil eden Odamız, Türkiye'mizin kalkınmasında ve endüstrileşmesinde TARIM'ın vazgeçilmez bir kaynak olduğuna ve ancak TARIM'da teknolojik ilerlemeler yaptıktan sonra endüstrileşmede arzulanan düzeye ulaşabileceğine inanmaktadır.

Halen çeşitli bakanlıkların bünyesinde bulunan tarım hizmetlerinin köye ve köylüye gereği gibi götürülmesi bugün, bir taraftan bu bakanlıkların teşkilât kanunları ve diğer taraftan da istihdamla ilgili mevzuat karşısında, mümkün olmamaktadır.

Her ne kadar 14 Ağustos 1970'te yayınlanarak yürürlüğe girmiş bulunan 1327 sayılı Personel Kanunu bu yolda atılmış bir adım olabilirse de, adı geçen kanunda köye ve köylüye hizmet götürmekte olan bu kütle gereği gibi değerlendirilmemiş bulunmaktadır.

Özellikle yurt tarımının gelişmesinde etkili olan hizmetlerin en iyi şekilde görülmesi için 1327 Sayılı Kanunun uygulanmasında ve hazırlanacak tüzük ve yönetmeliklerde bu hizmetleri yapacak teknik gücün,

yurt ekonomisindeki ağırlığı ölçüsünde, değeriendirilmesine delaletlerini ve bu konuda gerekli zamanlarda ilgili ve yetkili makamlara sunulacak tekliflerimizin şahsen tarafınızdan da desteklenmesini rica eder, şükranlarımızı arzederiz.

S a y g ı l a r ı m ı z l a

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU ADINA
BAŞKAN
Ali BAYAZIT
Ziraat Yüksek Mühendisi

3.10.1970

T.M.M.O.B.
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
Sakarya Cad. No. 30 - ANKARA
Telefon : 12 07 68
Sayı : DK. T.P.K.) 3321

BAŞBAKANLIĞA, DEVLET PERSONEL DAİRESİNE,
ZİRAAT YÜKSEK MÜHENDİSİ ÇALIŞTIRAN
BAKANLIKLARA VE GENEL MÜDÜRLÜKLERE

657 Sayılı Kanunla bunun bazı maddelerini değiştiren 1327 Sayılı kanun hükümlerine göre devlet personeli için yapılacak intibak işlemlerinin mer'i hükümlerine ve müktesep haklara dayanan bir düzen içinde yapılacağına şüphe yoktur. Bu bakımdan, Üniversite öğrenimine istinat eden geçerli uygulamaların da ilgili işe alınma ve intibak işlemlerine ışık tutacağı tabiidir.

Bilindiği gibi, Türkiye'deki Ziraat Fakültelerinin öğrenim süresi beş yıldır. Buna göre, 1327 sayılı kanununun 36. maddesiyle tesis edilen teknik hizmetler sınıfına : «Bu kanunun kapsamına giren kurumlarda meslekleriyle ilgili görevleri fiilen ifa eden ve mer'i hükümlere göre yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar...» dahil olan Ziraat Yüksek Mühendislerinin intibakları, söz konusu 1327 sayılı kanununun 36. maddesinin (a) fıkrasına göre yapılacaktır.

Öte yandan, 4/10195 sayılı «Muayyen ve Muvakkat Hizmetlerde Çalıştırılacak Yevmiyeli Teknik Personel» yönetmeliğinin 5. madde Ek No. 3 cetvelde aynen «Tahsil süresi dört yıldan fazla olan Yüksek Mühendis ve Yüksek Mimarlar ilk girişte alabilecekleri derecedeki terfi sürelerinde bir yıl kıdem kazanırlar.» denilmektedir. Uzun yıllar uygulanan gerek bu yönetmelik ve gerekse Barem Kanununun vazettiği hükümler, ünvan ve formasyon itibarıyla müktesap haklara riayeti ve dolayısı ile bir farklılık yaratılmamasını öngörmüştür. Aynı prensibin 1327 sayılı kanuna göre yapılacak intibaklarda göz önünde tutulması ve buna göre; dört ve beş yıl öğretim görmüş Yüksek Mühendis ve Yüksek Mimarların aynı dereceden başlatılması ve fakat bir yıllık öğrenim farkı için ilk terfide bir ka-

deme ilerleme farkı tanınması gerkmektedir. Bu itibarla intibak ve işe alınmada bu esasa göre işlem yapılmasına; eğer lüzum görölüyorsa bu tatbikatın, söz konusu Personel Kanununun geçici 23. maddesine göre ivedilikle istihsal edilecek bir kararnameye istinaden icrasına delâletlerini arz ve rica ederiz.

S a y g ı l a r ı m ı z l a

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU ADINA
BAŞKAN
Ziraat Yüksek Mühendisi

T.M.M.O.B.
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
Sakarya Cad. No. 30 - ANKARA
Telefon : 12 07 68

Sayı : (DK. T.P.K.) 3322

ZİRAAT YÜKSEK MÜHENDİSİ
ÇALIŞTIRAN BAKANLIKLARA
VE KURULUŞLARA

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun bazı maddelerini değiştiren ve yeni maddeler ekleyen 1327 Sayılı Kanun 657 Sayılı Kanunun VI. kısmının sonuna eklenen bir maddeye dayanılarak, Devlet Memurlarına iş güclüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zamları adı ile yan ödemede bulunulacağına işaret olunmuştur.

Ek madde metnine başlarken aynen «Hayat ve Sağlık için tehlike veya çalışma şartları bakımından güçlük arz eden veya.....» denilmekle yan ödemenin hangi şartlarda yapılacağı açıklığa kavuşturulmuş bulunmaktadır.

Hayat ve sağlık için tehlike arz eden bir hizmet kolunun tarifi içinde yılın her mevsimi ve gününde her türlü arazi ve iklim şartlarında mendenî ve sosyal imkânlardan mahrum olarak mesai saatleri ile bağlı olmaksızın faaliyette bulunan tarım mesleğinin yer alacağı gayet tabiidir.

Bu görüş ışığında tarımla uğraşan elemanlar «Sağlık tehlikesi ve Risk» açısından kanunun tanıtmaya çalıştığı deyimlerle tam intibak halinde bulunmaktadır.

Görüşlerimizi bir iki örnekle izaha çalışırsak:

a) Tarımda; Ziraat Yüksek Mühendisleri agroteknik metodlara göre ekim, plântasyon, sulama, sondaj, gübreleme, ziraî mücadele ve hasat ameliyelerinin ilmi ve fennî etüdüleri, plân program uygulamalarının izlenimleri, toprak muhafaza ve arazi ıslahı etüt ve projeleri, istimplâk işleri, arazi ölçmeleri ve bunların tatbikatı ve izlenimleri, arazi tasnif ve drenaj çalışmaları, taşkın etütleri, su hakları tesisi, çiftçiler lehine tesis edilecek taahhüt işleri gibi hizmetleri fikren ve bedenen her türlü

mevsim ve iklimde sosyal tesisden yoksun sađlık Őartlarının gayri mŪsait bulunduđu yerlerde ve aŐık arazide, iŐin icabına gŪre Őadır altında, aylarca ŐalıŐarak baŐarmak zorundadırlar.

b) Ziraat YŪksek MŪhendisleri lāboratuvar ve arazide zehirli gaz, zehirli ilāđ, kimyasal maddeler ve radio izotopların (Cobalt 60 - ıŐınları) ŵldŪrŪcŪ etkisi altında ŐalıŐmakla yŪkŪmlŪdŪrler.

c) Ziraat YŪksek MŪhendisleri; ziraāi teknolojinin ŐeŐitli sahalarında ve ziraat sanayiinde ve bu arada ziraat alet ve makinalarının imal ve ihzarında uđraŐan fabrika ve atelyelerde gerek iŐ yerinin zor Őartları ve gerekse ilmi ve ihzarda kullanılan maddelerin kimyevī ve fizikī etkileri ile hayat ve sağlıklarını tehlikeye koyarak ŐalıŐmaktadırlar.

d) yukarıda sayılan zor ŐalıŐma Őartlarına karŐılık aŐađıdaki kanunī mŪktesep hakları tanınmıŐ bulunmaktadırlar:

1) 5434 Sayılı TŪrkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 32. maddesine bir fıkra eklenmesi hakkındaki 6842 sayılı kanun;

2) 6222 sayılı ikramiye kanunu;

3) 6968 sayılı kanunun 44. maddesi;

4) 27. Ađustos 1970 gŪn ve 13592 Sayılı Resmī Gazete'de yayınlanan Sađlık kuralları bakımından gŪnde ancak sekiz saat veya daha az ŐalıŐılması gereken iŐler hakkında «TŪzŪk».

Yukarıdan beri takdim ve izahına ŐalıŐılan sebepler muvacehesinde 1327 Sayılı Kanunun VI. cı bŵlŪmŪnŪn sonuna eklenen iŐ gŪclŪđŪ, iŐ riski ve teminindeki gŪclŪk zamlarından ZİRAAT YŪKSEK MŪHENDİSLERİ'nin de faydalandırılmaları hazırlanacak yŵnetmelikte dikkate alınması gerektiđini bilgilerinize arz ve rica ederiz.

S a y g ı l a r ı m ı z l a

ZİRAAT MŪHENDİSLERİ ODASI

YŵNETİM KURULU ADINA

BAŞKAN

Ali BAYAZIT

Ziraat YŪksek MŪhendisi

Ek : 10

19.10.1970

T.M.M.O.B.
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
Telefon : 12 07 68

Sayı : (DK. T.P.K.) 3448

ZATA MAHSUS

TARIM BAKANLIĞI MÜSTEŞAR VE MUAVİNLERİNE,
KÖYİŞLERİ BAKANLIĞI MÜSTEŞAR MUAVİNİNE

Sayın

Ziraat Yüksek Mühendisi

.....
.....

A N K A R A

Sayın Meslekdaşımız;

657 Sayılı Kanunun bazı maddelerini değiştiren ve yeni hükümler getiren 1327 Sayılı Kanunun 71. maddesiyle eklenen ek maddede belirtilen işgüçlüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zamları için, Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesi tarafından ilgili kuruluşların görüşü alınarak, bir yönetmelik hazırlanacağı malûmlarıdır.

Edindiğimiz bilgiye göre, bir iki gün önce Bayındırlık Bakanlığında bu amaçla bir komisyon kurulmuş ve çalışmalara başlamıştır.

Bu konuda, ilgili genel müdür meslekdaşlarımıza yazdığımız 6.10. 1970 gün (Dİ—T.P.K.) 3339 sayılı mektubumuzun 3 Nolu ekini hatırlatır, üyelerimizi de çok yakından ilgilendiren bu husus üzerine titizlikle durulmasını ve bu konudaki görüş ve tekliflerinizin derhal Başbakanlığa, Maliye Bakanlığına ve Personel Dairesi Başkanlığına bildirilmesinin teminini rica ederiz.

S a y g ı l a r ı m ı z l a

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU ADINA
BAŞKAN
Ali BAYAZIT
Ziraat Yüksek Mühendisi

6.10.1970

T.M.M.O.B.
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
Sakarya Cad. No. 30 - ANKARA
Telefon : 12 07 68

Sayı : (DK. T.P.K.) 3339

ZATA MAHSUS

BÜTÜN YÖNETİCİ MESLEKDAŞLARA :

Sayın meslekdaşımız,

657 Sayılı Kanunla bunun bazı maddelerini değiştiren ve ek hükümler getiren 1327 Sayılı Kanunun tatbikatla ilgili âcil ve önemli işlerin başında 33, 34 ve 35 inci maddelere göre kadro cedvellerile görev ve çalışma yönetmeliklerinin hazırlanması gelmektedir. Her iki konuda lüzumlu bulunan çalışma ve işlemlerin tamamlanması için teşkilatımızın azamî gayret sarfetmekte olduğuna şüphe yoktur.

Bu kısa zamanda sonuçlandırılmasına ihtiyaç bulunan söz konusu çalışmalarınıza yardımcı olabilmek ve çok önemli olan bazı esasları aydınlatabilmek amacile dört adet dökümanı ilişik olarak gönderiyoruz.

Bunlardan birincisi (EK: 1), Ziraat Mühendisliği tüzük tasarısıdır. Bunun görev ve çalışma yönetmeliğinin hazırlanmasında değerli bir kaynak olabileceğini düşündük. (Bu vesika teksir yoluyla başkalarına dağıtılmamalı, serviste muhafaza edilmelidir)

İkincisi (EK: 2), Ziraat Yüksek Mühendisliği istihdam eden çeşitli teşkilat için derece ve ünvanları ihtiva eden bir şemadır. Bu şemadan kadrolarınızın standardizasyonunda ve kadro cedvellerinizin hazırlanmasında istifade edebileceğinizi mülâhaza ediyoruz.

Üçüncüsü (EK: 3), Ziraat Mühendisliği hizmetlerindeki işgüçlüğü ve iş risklerine dair bir muhtıradır. Bu notlardan, söz konusu Personel Kanununun 6 ncı bölümüne eklenen maddede zikredilen işgüçlüğü ve iş risklerinin tayin ve tespitini yararlanabileceğinizi dikkate almış bulunuyoruz.

Dördüncü (EK: 4) de, kadro cedvellerinin terkihi ile görev ve çalışma yönetmelikleri için istinad edilebilecek bazı esasları kapsayan bir muh-

tıradır. Bu notların, gerek kadro cedvellerinin ihrazı ve özellikle taşra teşkilatının kadro ihtiyacının karşılanması gerekse Ziraat Mühendislerinin hizmet değerlerinin tanımlanmasında ve belirtilmesinde yararlanabileceğinizi düşündük.

Merkez intibak komisyonunca hazırlanacak olan intibak esasları da önemle takip edilecek işlerimizdendir. Bunun muhtevası Odamızca titizlikle incelenecek ve meslekdaşlarımızın haklarının korunması için icabedecek teşebbüslere hemen tevessül olunacaktır.

Yukarıdaki paragraflarda sıralanan hususlarla ilgili çalışmalarınız ve teşebbüslerinizde herhangi bir güçlükle karşılaştığınız ve tamamlayıcı bilgilere lüzum görüldüğü takdirde bu hususların derhal Odamıza iletilmesini teminini; ayrıca Oda ile ilgili teşkilat birimleri ve teşkilatınız arasında sık sık haberleşme yoluyla aktüel meselelerimizin takip ve intacı için değerli yardım ve işbirliğinizi rica ediyoruz.

S a y g ı l a r ı m ı z l a

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU ADINA
BAŞKAN
Ali BAYAZIT
Ziraat Yüksek Mühendisi

**BASINA VE İL TEMSİLCİLERİMİZE
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASININ 17.10.1970 GÜNLÜ
RESMÎ GAZETE'DE YAYINLANAN «657 SAYILI DEVLET
MEMURLARI KANUNUNA GÖRE YAPILACAK
İNTİBAKIN GENEL ESASLARI»NA DAİR
BAŞBAKANLIK TEBLİĞİ HAKKINDA GÖRÜŞÜ**

31.7.1970 gününde yürürlüğe giren 1327 Sayılı Kanunla değiştirilen 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun, devlet sırrından da öte bir şekilde gizlice hazırlanmış olan İntibak esasları nihayet kamu oyuna açıklanmış bulunuyor.

Büyük bir vatandaş topluluğunu maddî ve manevî yönden çok yakından ilgilendiren bu genelge aslında, kanunun uygulanmasını kolaylaştırıcı nitelikte olmayıp doğrudan doğruya kanunun açık hükümlerini tadil eden hatta hiçe sayan yeni tip (!) bir kanun yapma örneğini vermiştir. Genelgenin bazı hükümleri, daha da ileri giderek, 1327 Sayılı Kanunun müktesep hakları hiçe saydığı yetmiyormuş gibi, bu kanunla tanınan bir kısım hakları da kaldırmak istemektedir.

Bu konuda dikkati çeken önemli bir nokta da, bu genelgeyi kanuna dayanarak hazırlayan kişilerin, kanunun bir kısım maddeleri itibarıyla Anayasaya aykırı ve memurları mağdur edici bir nitelik taşıdığını açıkça kamu oyuna duyurmuş olmalarıdır. Gönül isterdi ki bu anlayıştaki kişiler, hiç olmazsa kanunun verdiği açık hakları da geri alsın ve devlet memurlarını daha da çok mağdur edici hükümleri taşıyan bir genelge hazırlayarak Anayasayı ve ilgili kanunu katmerli bir şekilde ihlal etmesin.

Ne yazık ki, 800.000'i bulan ve aile efradiyle beraber 4 milyona yaklaşan bir kütleyi büsbütün perişan bir duruma sokan ve daha da çok sokacak olan bu genelge Başbakanlıkça uygun bulunarak yürürlüğe konulmuştur.

Şimdi yukarıda yaptığımız bu açıklamaları gerçekleştirici bazı örnekler verelim:

Örnek: 1 — Kanunun hazırlanış ve Parlamentoda müzakeresi sırasında yönetim ve yürütme hizmetlerinin her sınıftan kişiler tarafından

yapılacağı prensibi kabul edilmişken, bu genelgede niteliği ne olursa olsun, her türlü yürütme ve yönetim hizmetlerinin sadece Genel İdare Hizmetleri sınıfına tahsis edilmesi kanunu açıkça tadil eder hüviyettir.

Zira, kanun tasarısının bu mealdeki hükmü, Parlamentoda tasarıdan çıkarılmıştı.

Örnek: 2 — Teknik hizmetler sınıfını tarif eden ve niteliğini sayan kanunun 36. maddesinin II. bendinin (d) ve (e) fıkralarında, teknik elemanların işe başlama dereceleri 10/3 ve 9/3 olarak açıkça belirtildiği halde genelgede, ortadan kalkmış bulunan 3656 sayılı kanun yeniden diriltilmiş ve teknik personelin intibakı 11/2 ve 11/3 ten başlatılması sağlık verilmiştir.

Bu durumda 1966'da devlet hizmetine girmiş bir teknik eleman 1971 yılı başında yeni hizmete girecek bir teknik elemandan daha düşük ücret alacaktır.

Örnek: 3 — Halen kadro olmaması dolayısıyla 3. derece kadroda olup, 1. dereceden maaş alan ve bu derecede 2 yılını doldurmuş olan bir memur kanunun ek geçici 5. maddesine göre 1. derecenin 3. kademesine intibakı öngörüldüğü halde, genelge bu gibiler için kademe ilerlemesi intibakının yapılmamasını sağlık vermektedir.

Örnek: 4 — Yevmiyeli Teknik personelin derece intibakına ait ek geçici 4. maddesine göre, kanunun yürürlüğe girdiği tarihte 4/10195 sayılı kararnameye göre çalışan teknik elemanın, daha önceki hizmetlerindeki ücret statüsü ne olursa olsun geçirdiği hizmetlerin tümü hesaplamak ve yer yılı bir kademe ve her 3 yılı bir derece ilerlemesine tâbi tutulmak suretiyle intibakları yapılması kesin olarak öngörüldüğü halde genelgede, mülga 3656 sayılı kanuna dayanılmak suretiyle TÜRLÜ ÇEŞİTLİ bir intibak sistemi getirilerek yürürlükte olan kanunun ihlali yoluna gidilmiştir.

Kanunun hazırlama ve müzakere safhalarını yakından izlemeleri gereken genelge düzenleyicilerin bu safhaları izlemedikleri veya bilmezlikten geldikleri anlaşılmaktadır. Zira söz konusu maddenin ilk tasarısı metninde, genelgelerinde sağlık verdikleri gibi, yevmiyeli teknik personelin 4/10195 sayılı kararname hükümlerine tâbi olarak çalıştıkları her 3 yılı bir derece terfiine esas alınması vazedilmişken Parlemntoca bu hüküm kaldırılmış ve personelin lehine olmak üzere, tüm hizmette geçen süreler toplamı şeklinde bir hüküm konulmuştur.

Örnekleri daha da çoğaltmak mümkündür. Sonuç olarak belirtmek gerekirse;

Yukarıda açıklanan duruma ve verilen örneklere göre, yürürlükte olan kanun ve Anayasayı bir tarafa iten bir anlayışla, bir kanun açıklamasından ziyade kanun niteliğinde yeni hükümler getiren bu genelge yeni tip bir kanun yapma ve uygulama örneğini ortaya koymuştur. Doğrusunu söylemek gerekirse bu genelge, yakın tarihimizin meşhur Tahkikak Encümeni zihniyetini de gölgede bırakacak niteliktedir. Türkiye Cumhuriyetinin kuruluşundan bu yana, yurt kalkınmasında büyük hizmetleri geçmiş ve geçecek olan TEKNİK PERSONEL, bu ölçüde MADDİ ve MANEVİ KIYIM yapılmak istenilmesine rastlanmamıştır.

Ulusumuzun beslenme güvenliğini sağlayacak üretim potansiylei ile direkt olarak ilgili bulunan 6000'i aşkın Türk Ziraat Yüksek Mühendislerinin % 98'e yakın çoğunluğu kamu sektöründe hizmet görmeleri gerçeği karşısında Odamız böyle bir genelgeyi yurt çıkarlarına aykırı, devlet hizmetlerini aksatıcı ve kamu düzenini bozucu nitelikte görmektedir.

Bu şartlar altında uygulamaya devam edildiği takdirde esasen zor durumlarla karşılaşan idarî yargı organlarını daha da güç duruma düşürecek eylemlerin olacağı gözden uzak tutulmamalıdır. Odamız yurt, meslek ve meslekdaş çıkarları açısından şimdiden bu kararı almış bulunmaktadır.

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

28.10.1970

T.M.M.O.B.
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
Sakarya Cad. No. 30 - ANKARA
Telefon : 12 07 68

Sayı : (DK —)

BASINA VERİLEN BİLDİRİ
657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNUN BAZI
MADDELERİNİ DEĞİŞTİREN VE BAZI MADDELER
EKLEYEN 1327 SAYILI KANUNUN GEÇİCİ 22.
MADDESİNE GÖRE KURULAN MERKEZ
İNTİBAK KOMİSYONUNUN 4 SAYILI TEBLİĞİ
HAKKINDA GÖRÜŞLER

1 — YEVMİYELİ TEKNİK PERSONELİN
DERECELERİNE İNTİBAKI

657 Sayılı Kanunun 1327 Sayılı Kanunla değişik geçici 4. maddesi hükümlerine ve 4/10195 sayılı kararnameye göre istihdam edilen Teknik Personelin Devlet Memurluğuna geçişi öngörülmüştür.

1327 Sayılı Kanununun 36 ve geçici 4. maddelerinde Teknik Personelin yeni derecelerine intibaklarının ne şekilde yapılacağı açıkça belirtilmiştir. Merkez İntibak Komisyonununun 17 Ekim 1970 tarih ve 13642 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan bildirisinde belirtilen esaslar ve verilen örnekler, yukarıda zikredilen ve uygulaması elzem olan kanun maddeleriyle bağdaşmamaktadır. Bu durum Teknik Personele kanunla tanınan hakların tamamıyla ihlâli mahiyetindedir. Şöyleki:

1327 Sayılı Kanununun madde 36 - II deki (d) ve (e) fıkraları hükümlerine göre, başlangıç derecesi 10/3 ve 9/3 tür. 11. derece ise, aynı kanunun 36 - 11/C fıkrası hükmü gereğince fen memurları ve teknikerlerin başlangıç derecesi olarak tespit edilmiştir. Halbuki, intibak komisyonunca verilen örnekte 4 ve 5 yıllık yüksek öğretim veren okul mezunu 11. dereceden işe başlatılmaktadır. 1327 Sayılı Kanunun hiçbir yerinde intibak komisyonununun verdiği esas ve örnekler uyarınca uygulama yapılacağı hakkında bir hüküm yoktur. Bu itibarla, 1327 Sayılı Kanundan gayri bir kanunun intibak sırasında (aksi kanunda açıkça zikredilmiş olmadıkça) esas olarak alınmasına imkân bulunmamaktadır.

Örneğin; İntibak Komisyonunun III - A bölümünde «İstisnâî ve İhtisas mevkilerinde bulunanların intibakı» ve III - İ: «İntibak sırasında bir üst dereceye aktarılmaları öngürülenler» gruplarında bazı haklara azamî itina gösterildiği halde, teknik personelin intibaklarında sarîh olan kanun hükümlerine uyulmadan aykırı bir anlayış yaratılmasının nedeni anlamak mümkün değildir. Yürürlüğe konulacak her tüzük veya yönetmeliğin ana kanunların hükümlerine dayanması esas olduğuna göre yevmiyeli teknik personelin intibaklarının 1327 Sayılı Kanunun 36. ve geçici 4. maddesinin âmir hükümlerine göre yapılması zarurîdir.

2 — DOKTORA VE İHTİSAS

1327 Sayılı Kanunun 36 - A/b-c maddesi ile geçici 29. maddesi, yüksek okulları bitirenlerden, memuriyetten önce ya da sonra, doktora ve ihtisas yapmış olanlara derece ve kademe ilerlemesini öngörmektedir. Merkez İntibak Komisyonunun 4 sayılı tebliğinde yalnız 29. geçici maddeye göre uygulama zikredilmekte fakat 36 - A (b) ve (c) fıkralarından söz edilmemektedir. Ana kanunda yer alan bu hakların barem içi ve dışı ücretlilerle E ve D cetvelleri ve 4/10195 sayılı kararnameye göre istihdam edilen personele de aynen teşmili ve intibaklarda hesaba katılması gerekir.

3 — ASKERLİKTE GEÇEN HİZMETİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4/10195 Sayılı Kararnameye tâbi Teknik Personelin intibakından (sahife 7 örnek 3 de) intibakta yalnız yedek subay olanların kıt'a hizmet süresi değerlendirmeye dahil edilecek denilmektedir.

Halbuki, Maaş Kanunlarına ek olarak çıkarılan 4379 Sayılı Kanunu tadil eden 5585 Sayılı Kanun yedek subay okulunda ve subaylıkta geçen sürelerin tamamını terfi saymaktadır. Mer'i mevzuat sarîh iken yedek subay okul süresinin intibak esnasında hizmet süresinden çıkarılışının hukukî mesnedi bulunmamaktadır.

Kaldığı, 1327 Sayılı Kanunun 83 ve 85 maddelerinde de böyle bir ayırma gidilmemiş olup askerlikte geçen sürelerin tamamının değerlendirilmesinin yapılacağı deriş olunmuştur.

4 — TEKNİK SINIFTA YÖNETİCİNİN TESBİTİ :

1327 Sayılı Kanunun 36. maddesine göre yapılan sınıflamada, her sınıfın öğrenim ve meslek nitelikleri sarîh olarak tespit edilmiştir.

Teknik hizmetleri yürütmek yüküm ve sorumluluğunu taşıyan bir kurumda görev alan ve teknik işleri bilfiil yöneten bir teknik elemanın teknik hizmetler sınıfının dışında bırakılması veya bunun yerine genel hizmetler sınıfından bir kimsenin atanması sakıncalıdır.

Teknik bir kuruluşun bünyesindeki hizmetlerin ancak teknik formasyonu haiz olan kimseler tarafından sevk ve idare edilmesi devlet hizmetinin gereken nitelik ve seviyede olabilmesi için zorunludur. Kaldığı, meslek sınıflarının hak, ödev, yüküm ve sorumlulukları bakımlarından bu ilkenin dışında bir tutum düşünülmemelidir. Devlet Personelinin bilgi ve fikir gücünden azamî derecelerde ve teşvik edici bir ortamda yararlanma yerine hizmetlerde sürtünme, aşma-taşma ve dar boğazlar yaratılmasından sakınılması gerekmektedir.

Merkez İntibak Komisyonunun 4 No.lu bildirisinde yer alan izah ve örnekler, yukarıda açıklanan esaslara aykırıdır. Bu itibarla, intibak işlemlerinin, getirilen kanunun ruhuna ve Meclis Tutanaklarına uygun esaslara göre yapılması elzemdir.

5 — TEBLİĞİN İKİNCİ MADDESİ

Merkez İntibak Komisyonu, genel intibak esaslarını açıklamaktadır. Yalnız, terkip edilen 2. madde ile 1/12/1970 den sonra işe alınacak teknik personel için bu gibi özel bir hüküm getirilmesine lüzum yoktur. Bu maddenin tebliğde yer almasının, ileride ana kanunun hükümleriyle bir gelişme yaratmaması temenniye şayandır.

6 — AYLIKLI VE BAREM İÇİ ÜCRETLERİN

DERECELERE İNTİBAKI

Ek geçici 1. madde ile sınıflara, ek geçici 2, 3 ve 4. maddeler ile de derecelere intibakı yapılanların bu derecelerde muktesep hak olarak geçirdikleri sürelerin her yıl bir kademe ilerlemesine ve artan yıl kesirleri de yeni kademe geçmiş sayılmasına esas teşkil etmektedir.

Bundan da anlaşılacağı gibi Kanun Yapıcısı, Devlet memurlarının hizmette geçen sürelerini âdil bir düzen içinde yapılmasını öngörmektedir.

Ek geçici 2. maddenin (b) fıkrasına göre intibakı yapılanların girdikleri derecenin ilk kademe aylıkları ödenecektir.

68. maddede yüksek öğrenim görenlerin asgari yükselme süresi üç yıl olarak tespit edildiğine göre, geçici 2. maddeye mucibince üç kademe ilerlemesi esas alınmalıdır. Bu itibarla, Kadro aylığında almakta olduğu

müktesep maaşta geçirdiği sürelerin kademe ilerlemesine esas teşkil etmesi geçici 5. madde hükmüne uygun bir tatbikat olur.

Örnek: 4. dereceden aylıklı bir kadrodan 2. derecenin aylığını almakta ve 8 yıl 3 ay bu kadroyu işgal etmekte olan bir memurun intibakının; 2. derecenin 2. kademe aylığını alacak ve artan kesrinin de girdiği kademede sayılması şeklinde yapılması gerekmektedir.

Bu hususun temini ve açıklığa kavuşturulması için geçici 23. madde gereğince Bakanlar Kurulu kararı istihsalı zarurî ve uygun görülmektedir.

7 —KADROSUZLUK YÜZÜNDEN MAĞDURİYET

Aylıklı ve barem içi kadrolarda çalışanların sürelerini doldurduğu ve terfi hak kazandığı tescil edildiği halde, kadro yokluğu nedeniyle terfi edemiyen Devlet Memurlarının bigüne mağdur kaldıkları malûmdur.

Bu durum özellikle Tarım Bakanlığına bağlı bazı kurumlarda büyük bir problem olarak göze çarpmaktadır.

Bu meseleyi hal için 657 ve 1327 Sayılı Kanunların gerekli değişikliğe tâbi tutulması hak ve adaletin tecellisi bakımından zarurî görülmektedir.

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

T.M.M.O.B.
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
Telefon : 12 07 68

Sayı : (DK. T.P.K.)

B A S I N B İ L D İ R İ S İ

HÜKÜMET TÜRK TARIMININ VE ÇİFTÇİSİNİN KALKINMASINI ÖNLEMELİK İÇİN ISRARLI TUTUMUNU SÜRDÜRMEKTEDİR.

Yurdun en uzak köşlerine kadar yayılarak Türk Tarımının ve çiftçisine hizmet götürmekte olan 6000'i aşkın Ziraat Yüksek Mühendisini temsil eden Odamız, her fırsattan yararlanarak Türk Tarımının hayrına olan görüşlerini Hükümete duyurmağa çalışmaktadır. 1965'te yapılan I. Teknik Kongre, 1970'te yapılan II. Teknik Kongre, TOPRAK REFORMU'nun yararlığını, hatta zorunluluğunu gösteren kararlar, Ortak Pazar Geçiş Dönümüne hemen girilmesinde Türk tarımının uğrayacağı zararlar hakkında bildiri ve yayınlar bu içten davranışımızın en açık birer örneğidir.

Fakat Hükümetimiz belirli bir azınlığa kısa sürede büyük kazançlar sağlayacak şekilde düzenlediği sakat bir «Sanayileşme Politikası»nı sürdürebilmek için yurdun en güçlü ve büyük ekonomik kaynağını daima arka plâna iteglemiştir. Hatta bu yolda o kadar ileriye varılmıştır ki büyük ölçüde kamu yatırımlarına muhtaç olan bu sektörün politik ve teknik sorumlusu ve yürütücüsü olan Tarım Bakanlığı, YATIRIMCI BAKANLIKLAR'dan da çıkarılmak istenmektedir.

Şimdi Hükümetimizin bu sakat tutumunun yeni bir uygulama şeklini daha görmekteyiz:

Bilindiği üzere yürürlüğe girmiş olan 1327 Sayılı Personel Kanununun özel bir maddesinde bir kısım devlet memuruna «Hayat ve sağlık için tehlike veya çalışma şartları arzeden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren veya eleman temininde müşkilat çekilen görevler» için maaşlardan ayrı bir zam verileceği öngörüldüğü ve bünyesinde Mühendis ve Mimar çalıştıran Bakanlıklar bu zammın verileceğini kamu oyununa duyurdukları halde Türk Tarımının ve Çiftçisinin baş koruyucusu olan

Tarım Bakanı, en güç şartlar altında çalışmakta ve normalin üstünde gayret sarfetmekte olan Ziraat Mühendislerinin de bu zamma müstehak oldukları hakkında ne bir söz sarfetmiş ve ne de, Odamızın çok önceden yaptığı uyarılara rağmen esaslı bir çalışmaya girmiştir.

Yurdun ve Ulusun mutlak yararına olan bu sürekli uyarma çabalarımıza sırt çevrilmesi, Hükümetin ya Tarım sektörünün tamamen perişan ve yoksul bir duruma düşmesini ya da 6000'i aşkın Türk Ziraat Yüksek Mühendislerinin bilinçli Türk Çiftçisi ile birlikte daha etkili bir eylem ortamına girmesini arzuladığının ifadesi olmaktadır.

Her iki yolun da yurt yararına olmayacağına inanan Odamız, Hükümetin ve dolayısıyla Tarım Bakanının bu konu üzerine dikkatle eğilmelerini bir kez daha hatırlatmayı zorunlu görmüştür.

**İŞ GÜÇLÜĞÜ, İŞ RİSKİ VE TEMİNİNDEKİ
GÜÇLÜK ZAMLARI KONUSUNDA
TEKNİK ELEMAN KURULUŞLARININ GÖRÜŞLERİ**

Kalkınma plânımızda öngörülen yatırımların gerçekleştirilmesi ve üretimin artırılması için gerekli teknik hizmetlerin çeşitli meslek, dal ve kademelerindeki teknik eleman eksikliği devlet yayınları ile belgelenmiştir.

Temel yatırım ve üretimin hemen hemen tümünün kamu sektöründe gerçekleştirildiği ve bunun yükünün kamu teknik elemanları tarafından taşındığı gerçeği ortada iken 657 ve 1327 Sayılı Devlet Personel Kanunları ile teknik elemanların daha zor Sosyal ve Ekonomik şartlar içine itilmeleri ülkemizin kalkınması yönünden endişe vericidir.

Devlet Personel Kanunu ile aynı derecedeki kamu personeline verilen ücretlerde meydana gelen ortalama artış oranının % 133,5 olmasına karşılık teknik personel ücretlerinde azalma olmuştur.

Bu gerçekler karşısında, gereken nitelik ve sayıda teknik elemanın kamu kesiminde hizmet yapmasını sağlamak ve bu personeli gerektiği yerde çalıştırılabilmesi için Personel Kanununda, teminindeki güçlük, iş güçlüğü ve iş riski zamları öngörülmüştür. Kanunun intibaklar konusunda doğurduğu anormalliklerin düzeltilmesi için yapılacak yasama çalışmaları yanında yukarıda adı geçen zamların, aşağıda açıklanan esaslar dahilinde teknik personele uygulanmasını yurt gerçekleri ve çıkarları bakımından zorunlu görmekteyiz.

1 — Teminindeki güçlük zammı araştırma, plânlama ve projelendirme gibi yatırım öncesi; inşaat, montaj, tesis ve bu işlerin kontrolü gibi uygulama; üretim ve işletme ile ilgili teknik hizmet meslek ve kademelerine verilmelidir. Ancak böylece teknik hizmetlerin her dal ve kademesi için gerekli elemanın sağlanması olanaklıdır.

Yetişmiş ve üstün verimlilik çağındaki dinamik teknik personel için verilecek zammın mutlak değer olarak daha yüksek olması zorunludur.

Tecrübe sağlanması bakımından, başlangıç derecelerindeki teknik personelin uygulama, üretim ve işletme alanlarında daha fazla teşvik edilmeleri gereklidir.

2 — İş güclüğü zammı için işin sorumluluk yüklemesi ile, işin yapılmasında normal iş koşulları dışında bazı zorluklar yaratan koşulların bulunması öngürülmüştür.

Güclük yaratıcı koşulların her derecedeki personel için objektif olarak eşit olacağı kabulü ile, iş güclüğü zammı bütün derceler için eşit olmalıdır. Bu zam iş koşulları devam ettiği sürece verilmelidir.

3 — İş riski zammı teknik personelin hayat ve sağlık bakımından bir risk ile karşı karşıya bulunması halinde verilecektir. İş ve iş yeri koşullarına göre farklı derecelerdeki riskler için tesbit edilen risk zammı her derece için eşit olarak uygulanmalıdır.

**657 SAYILI DEVLET PERSONEL KANUNU EK
MADDESİ İLE İLGİLİ TEKNİK PERSONEL İÇİN
TEMİNİNDEKİ GÜÇLÜK, İŞ GÜÇLÜĞÜ VE İŞ
RİSKİ ZAMLARI YÖNETMELİĞİ TASARISI**

1 — 657 ve 1327 Sayılı Kanunlara göre personel istihdam eden yatırımcı, üretici ve işletmeci kuruluşlarda çalışan teknik personele aşağıdaki zamlar verilir.

2 — Teminindeki Güçlük Zammı

Araştırma, etüd, plânlama ve projelendirme işlerinde fiilen çalışan teknik personele :

Derece	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Gösterge puanı	50	75	200	250	275	300	300	275	250	200	150	100

İnşaat, montaj, tesis işleri ile bu işlerin teknik kontrolunda fiilen çalışan teknik personele :

Derece	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Gösterge puanı	100	125	250	275	275	275	275	250	225	175	125	50

Fiilen üretim işlerinde çalışan teknik personele :

Derece	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Gösterge puanı	100	125	250	275	275	275	275	250	250	200	150	100

Fiilen hizmet işletmelerinde, bakım ve onarım işlerinde çalışan teknik personele :

Derece	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Gösterge puanı	100	125	150	175	200	200	175	175	175	125	75	25

İntibak ettiği derecede gösterilen gösterge puanı karşılığı teminindeki güçlük zammı devamlı olarak verilir.

3 — İş gücünü zammı

- İşin yatırım öncesi, uygulama, üretim veya işletme aşamalarında teknik karar mesuliyeti veya mali mesuliyet gerektirmesi halinde : 150
- İşin, maddî kazai ve özel sorumluluk yüklemesi halinde : 100
- İşin, açık araziye yapılması halinde : 100
- İşin seyyar ve hareketli olması halinde : 50
- İşin normal ve belirli zamanlar dışında çalışma gerektirmesi halinde : 50
- İşin vardiyeli çalışma gerektirmesi halinde : 50 gösterge puanı olmak üzere her derece için eşit iş şartlarına uyan en yüksek iş gücünü zammı, teminindeki güçlük zammına ek olarak ve iş şartları devam ettiği sürece verilir.

4 — İş riski zammı

- İşin asit, zehirli gaz ve madde, patlayıcı madde radyo aktivite gibi tehlikeli unsurlar ile devamlı temas gerektirmesi halinde : 200
- İşin yeraltında çalışmayı gerektirmesi halinde : 200
- İşyerinde kaza ihtimalinin bulunması halinde : 150
- İşin herhangi bir organda bozulmaya sebep olacak bir aleti devamlı kullanmayı gerektirmesi halinde : 150
- İşin anormal iklim şartlarında çalışmayı gerektirmesi halinde : 100
- İşin, nüfusu 5000 den az olan meskûn bir yerde oturmayı gerektirmesi halinde : 50 gösterge puanı olmak üzere, personelin iş şartlarına uyan en yüksek puan risk zammı, teminindeki güçlük zammına varsa, iş gücünü zammına risk şartlarına uyan en yüksek puan risk zammı, teminindeki güçlük zammına varsa, iş gücünü zammına, risk şartları devam ettiği sürece ek olarak verilir.

5 — Teminindeki güçlük, iş gücünü ve iş riski zamları için tesbit edilen gösterge puanları karşılığı tutarı hesaplanmak üzere, her yıl bütçe kanunları ile tesbit edilen katsayı ile çarpılacak rakamlardır.

6 — Bu yönetmelikte gösterilen gösterge puanları ve tarif edilen hizmet şartları ve nitelikleri Yatırımcı Bakanlıklar arası kurulacak bir Kurulca takdir ve tesbit edilir.

7 — Bu Yönetmelik 1.12.1970 tarihinde yürürlüğe girer.

ELEKTRİK MÜH. ODASI

MİMARLAR ODASI

TÜRKİYE

TEKNİKLERLER SEN.

İNŞ. MÜH. ODASI KİMYA MÜH. ODASI

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

TÜRKİYE

TEK. ÖĞ.SENDİKASI

T E K S E N

TEKNİK PERSONEL SENDİKASI

19.12.1970

T.M.M.B.O.
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
Sakarya Cad. No. 30 - ANKARA

Sayı : (DK — Tek. P.K.)

Sayın Temsilcimiz,

657 Sayılı Kanunu tadil eden ve bazı yeni maddeler ekleyen 1327 Sayılı Kanuna ve bu kanuna ilişkin «İntibak esaslarını gösteren genelge»ye göre yapılan intibaklarda bazı yanlışlıklar dolayısıyla meslekdaşlarımızın zarar gördüğü malûmdur.

Odamızın gerek tek başına gerek diğer kuruluşlarla birlikte bu kanun daha tasarı halinde iken hak ve menfaatlarımızın korunması için büyük çabalar harcamasına rağmen, son sözün kanun yapıcıya yani T.B.M.M. ne ait olması dolayısıyla bir kısım haksızlıkları önleyememiştir.

6235 Sayılı Kanuna göre kurulmuş olan Odamız, yürürlükteki hukuk düzeni dolayısıyla, üyelerimizi temsilen idarî ve kazai mahkemelerde dava açmak yetkisine sahip olmadığından, meslekdaşlarımızın haklarının kaybolmaması için bu uyarmayı yapmayı uygun görmüştür:

- 1 — Danıştay'da dava açma süresi intibak çizelgesinin veya emrinin tebellüğ tarihinden başlamak üzere 90 gündür.
- 2 — İsteyen meslekdaşımız re'sen danıştaya başvurabileceği gibi mahallî herhangi bir avukata veya Odamızın tavsiye edeceği avukatlardan birine vekâletname vererek dava açabilirler.
- 3 — Re'sen Danıştaya başvuracak meslekdaşlar için bir dilekçe örneği ilişikte sunulmuştur.
- 4 — Odamızca tavsiye edilecek bir avukatı tevkil etmek isteyen meslekdaşlar, noterde düzenletecekleri vekâletnameyi Odamıza gönderdikleri takdirde işin izlenmesi daha kolay olacaktır. Bu şekli seçen meslekdaşlarımız dilekçe örneğinin Olay kısmı için kendilerinin ne şekilde mağdur edildiklerine dair bir açıklama ile birlikte, yine dilekçe örneğinin DELİLLER kısmı için kendi intibak çizelgelerinin veya yazılı tebliğin tarih ve numarasını bildirmeleri gerekir.

5 — Odamız bazı intibak yanlışlıkları için emsal olacak bir karar almak üzere iki meslekdaşımıza Danıştayda dava açtırmak üzeredir.

6 — Odamızca tavsiye edilen avukatlar şunlardır:

1 — Yüksel ÇEKEMOĞLU Ankara Barosundan

2 — Fakih ÖZFAKİH » »

3 — İ. Hilmi BARLAS » »

7 — Odamızın sizce de bilinen malî durumu bu masrafları karşılamaya yetmeyeceğinden Odamızın tavsiye edeceği avukatlardan birini tevkil edecek olan meslekdaşlarımızın, Odaya gönderecekleri vekâletname ve açıklama mektubu ile birlikte ve telgraf havalesi olarak, avukatlık ücreti ve mahkeme masraflarına mahsuben şimdilik 400'er lira göndermeleri gerekir. Aksi takdirde avukata başvurup dava açtırmamız mümkün olmayacaktır.

Bu açıklama ve ekinin iliniz dahilinde bulunan meslekdaşlarınıza ulaştırılmasını hassaten rica ederiz.

S a y g ı l a r ı m ı z l a
Genel Sekreter
Dr. Osman ERALP
Ziraat Yüksek Mühendisi

NOT :

624 Sayılı Kanuna göre sendikalar, üyeleri adına dava açabildikleri cihetle sendikalara üye olmayan meslekdaşların derhal ilgili sendikalara baş vurup kaydolmaları ve sendikaları vasıtasıyla dava açtırmaları daha kolay ve etkili olacaktır.

16.1.1971

T.P.K.

**BAŞBAKAN
MALİYE BAKANI
TARIM BAKANI**

30 Mayıs 1970 tarih 1286 Sayılı 1970 Yılı Bütçe Kanuna Ek olarak ve fazla mesai ödenmesi hakkındaki kanun tasarısının birinci maddesinin B fıkrasında fazla mesai ödenecek teknik Hizmetler meyânında tarım sektörünün teknik hizmetlerine yer verilmediği görülmüştür. Stop yurdun en önemli gelir kaynağı olan tarım işlerinde iklim ve zaman faktörünün dar sınırlı olanaklarına göre zamanında normalin üstünde mesai yapmak zorunda kalan Ziraat Yüksek Mühendislerinin bu büyük katkısının değerlendirilmemesi hak ve Anayasa ilkelerine tamamen aykırıdır. Stop büyük huzursuzluklar yaratacak olan bu haksızlığın önlenmesi için âcil müdahalenizi önemle rica ederiz.

**ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU ADINA
BAŞKAN
Ali BAYAZIT
Ziraat Yüksek Mühendisi**

Ek : 18
19.1.1971

T.M.M.O.B.
ZİRAAT MÜHENDİSLER ODASI
Sakarya Cad. No. 30 - ANKARA
Telefon : 12 07 68

Sayı : (DK—T.P.K.)

Sayın Temsilcimiz;

1327 Sayılı Kanunun uygulanması konusunda oluşan son gelişmeler aşağıda özetlenmiştir.

Üyelerimize duyurulmasının sağlanmasını önemle rica ederiz.

S a y g ı l a r ı m ı z l a

Genel Sekreter
Dr. Osman ERALP
Ziraat Yüksek Mühendisi

- 1 — TEKSEN ve diğ er teknik personel kuruluş leriyle müşterken yürütülen direnme iş i ertelenmiştir.
- 2 — Teknik personel için 1327 Sayılı Kanuna göre yapılacak yan ödemeler (iş güçlüğü, riski ve teminindeki güçlük) hakkındaki hukuki mevzuat hazırlanmış olup, Ziraat Yüksek Mühendislerinin de haklarının korunması için gerekli teşebbüsler yapılmaktadır.
- 3 — İntibaklarda,
 - a) 4 ve 5 yıllık mezunlar arasındaki tefrikin giderilmesi;
 - b) 4/10195 Sayılı Kararnameye göre çalışan teknik personel le baremli ve ücretli teknik personele için aynı esasların uygulanması;
 - c) TEKSEN ve diğ er teknik personel kuruluş leriyle müşterken hazırlanmış 25 maddelik dileklerimizizin karşılanması; için gerekli mevzuat değışikliğı hükümetçe ele alınmış olup, hazırlıklar son safhasına gelmiştir.

Odamız bu mevzuat değışikliğinde Ziraat Yüksek Mühendisleri ile diğ er mühendis ve mimar toplulukları arasında bir ayırım gözetilmemesi ve dolayısıyla meslek mensuplarımızın hak ve menfaatlerinin korunması hususunu titizlikle izlemekte ve aksi durum muvacehesinde münferiden de olsa gerekli eyleme geçme hazırlıklarını yapmaktadır.

Sayın Meslekdaşımız,

Son günlerde Devlet Personel Kanunu ile ilgili olarak bütün Mühendis ve Mimar Odalarının elbirliği ile hareket ettiği, formlar düzenlediği malûmunuzdur.

Bütün odaların bu gibi çabalarında; amacın; adaletli bir ücret dağıtımını ve Kamu yararlarını korumaya yönelmiş olduğu açıktır. Öte yandan 6235 Sayılı «Türk Mühendis ve Mimar Odaları» Kanunu bütün Mühendislik dalları ile birlikte biz Ziraat Yüksek Mühendislerini de aynı çatı altında toplamıştır.

Yapılmakta olan çaba ve eylemlerin bütün teknik elemanların yararları için yürütüldüğü aşikâr iken, Odamız Yönetim Kurulu bu çaba ve eylemlere bigâne kalmakta ve hatta onları kösteklemektedir.

Bu nedenden ki, son olarak 26.6.1970 tarihinde yapılan foruma mezkûr Yönetim Kurulu katılmama kararı aldığı halde, bir çok Kamu kuruluşu ünütelerinde çalışan Ziraat Yüksek Mühendisleri form Başkanlığına çiçek ve mesaj göndererek diğer Mühendis odalarının eylemlerini tasvip etmişler ve aynı zamanda Odamız Yönetim Kurulunun bu konudaki tutumunu kınadıklarını bildirmişlerdir.

Bu durum karşısında, diğer Mühendis ve Mimar Odaları ile amaç ve eylem birliğinden her ne sebeple olursa olsun, kaçman ve biz Ziraat Mühendislerini büyük kitleden ayrı imiş gibi göstermek yoluna sapan ve bu suretle büyük kitle ile birlikte olduğumuz takdirde sağlayacağımız yararları sakatlayan veya en hafif tabirle diğer odaların çabalarıyla alacağı hakları bizleri çabasız surette almış göstererek haysiyetsiz bir duruma düşürmekte olan Yönetim Kurulunun hiç bir hikmeti vücudu kalmamıştır.

Bu nedenle, Ziraat Yüksek Mühendislerinin yön ve isteklerine tercüman olamıyan ve diğer Mühendis ve Mimar Odaları ile işbirliği yapmaktan kaçınmak suretiyle bizi gözden düşüren Yönetim Kurulunun görevden uzaklaştırılması zorunluluğu hasıl olmuştur.

Mevzuatımıza göre odamız üyelerinden 5/1 inin olağanüstü toplantı talep ederek gündemi açıklaması yeterli görülmektedir.

Mevcut Yönetim Kurulunun görevden uzaklaştırılması için ekli dilekçenin imzalanarak, bu amaç için teşekkül etmiş olan Komiteye (P.K. 253 Bakanlıkları - Ankara) adresine ivedilikle gönderilmesini saygılarımızla arz ve rica ederiz.

KOMİTE

GÜNDEM :

- (1) Kongre Baş. Divanının seçimi
- (2) Yönetim Kurulunun ibrası
- (3) Yeni Yönetim Kurulu seçimi
- (4) Dilek ve Temenniler.

T.M.M.O.B.
İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
MERKEZİ: Selânik Cadde No. 19/1 ANKARA
TEL:12 13 69 - 1785 99

28 Ocak 1971

Dosya No. : 1/12
 Sayısı : 410-258

Konu : Teknik elemanla-
 rın yan ödemeleri

Sayın

Başbakan, Maliye ve yatırımcı Bakanlıklar
(Tarım, Orman dahil) parlamenter teknik
elemanlar ve Basın

Bilindiği gibi kamu kesiminde çalışan tüm teknik elemanların 17 ve 18 Ocak 1971 tarihlerinde girişmiş olacakları kesin ve genel boykot, yetkililerin kamu oyunda yapmış oldukları açıklamalar ve verilen teminatlar dolayısıyla, durumun gerçekçi olarak değerlendirildiği süre boyunca ertelenmişti. Bu arada teknik eleman kuruluşlarınca hazırlanan «yan ödemeler tasarısı» Başbakanlığa, yatırımcı Bakanlara ve Maliye Bakanlığına sunulmuş ve Bakanlar Kurulunca hazırlanacak yan ödemeler tasarısının hazırlanma süresinde teknik eleman kuruluşlarının görüşlerinin de mutlaka alınması gereği ifade edilmişti. Maliye Bakanlığınca hazırlanan ve Bakanlar Kuruluna sunulan yan ödemeler tasarısının, nitelikleri ve meslek grupları ne olursa olsun, hiç bir teknik elemanı tatmin etmediği, edemeyeceği, ayrıca bu tasarıda meslek ayırımı yoluna gidilmesinin büyük sakıncalar yaratacağı gerçekleri bugün su yüzüne çıkmış bulunmaktadır. Bütün bunlardan başka fazla mesai konusunda, objektif değerlendirmelerin tamamen dışında, 20 ve 10,—TL gibi hiç bir mesnede dayanmayan ücretlerin öngörülmesi, tüm teknik kitleyi kapsamaması, tüm teknik eleman kitlesini büyük ölçüde tedirgin etmiştir. Oysa ayda ortalama 160 saat çalışan bir teknik eleman toplam gelirinin saat başına düşen değerine ek olarak yapılabilecek % 50 seviyesindeki bir ödeme, fazla mesai konusunda çok daha tutarlı ve gerçekçi bir çözümlenmektedir.

Bu nedenlerle aşağıda isimleri yazılı teknik eleman kuruluşları, yan ödemeler ve fazla mesai konusundaki görüşlerinin alınmasını sağlamak üzere ve bu tasarılar kanunlaşmadan önce, Bakanlıklar ve Teknik Eleman Kuruluşları arasındaki toplantıların mutlaka gerçekleştirilmesi gerektiği inancındadırlar. Karşılıklı görüşlerin gerçekleştirilememesi ya da görüşmelerde olumlu ve gerçekçi çözümlerin sağlanmaması halinde, ürettiği durdurmayı amaçlayan ve sadece belirli bir süre için ertelenen kesin boykotun yürürlüğe konulması zorunlu hale gelebilecektir.

Dolayısıyla sorunlara çözüm getireceğine inandığımız bu görüşmelerin en kısa zamanda gerçekleştirileceği umuduyla, Maliye Bakanlığınca hazırlanan tasarıların hiç bir olumlu yönü olmadığını bir kere daha hatırlatır, saygılarımızı sunarız.

**TEKNİK PER. SEN. (TEKSEN)
ELEKTRİK MÜH. ODASI
İNŞAAT MÜH. ODASI
ZİRAAT MÜH. ODASI
T. TEKNİK ÖĞ. SENDİKASI**

**TÜRKİYE TEKNİKERLER SEN.
KİMYA MÜH. ODASI
MİMARLAR ODASI
KAMU JEOLOGLARI SEN.**

**FORUM DİVAN BAŞKANI
VE
İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
BAŞKANI**

(Dr. SEDAT ÖZKOL)

**ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ve TÜRKİYE ZİRAATÇILAR
CEMİYETİNİN ORTAK BİLDİRİSİ**

**«TARIM KESİMİ KASTEN İHMAL EDİLMEKTE, BUNDAN
DA TÜRK ÇİFTÇİSİNİN İÇİNDE BULUNDUĞU GÜÇ
ŞARTLARIN DEVAMINDA FAYDA UMAN GÜÇLERİN
BAŞARI SAĞLADIKLARI ANLAŞILMAKTADIR.»**

Ziraat Mühendisleri Odası ve Türkiye Ziraatçılar Cemiyeti Yönetim Kurulları III. Beş yıllık kalkınma plânı hazırlık ve 1971 Bütçe çalışmalarını nedeni ile Türk kamu oyunu ve ilgilileri uyarmayı zorunlu görmüşlerdir:

**1 — TARIMIN GELİŞTİRİLMESİ YALNIZ MİLLÎ SANAYİN
KURULMASI İÇİN DEĞİL, MİLLÎ SANAYİMİZE PAZAR YARATIL-
MASI İÇİN DE ZORUNLUDUR :**

Gelişmekte olan memleketlerde millî sanayiîni kurulması ve yaşaması ancak kendi kaynaklarının sonuna kadar değerlendirilmesi ile mümkündür. Memleketimizde kendi kaynaklarımızdan en önemlisi tarım kesimidir. Tarım kesiminin geliştirilmesi yalnız gıda, hammadde ve döviz sağlamak için değil; aynı zamanda millî sanayiimizin mamüllerine genel nüfus içerisinde % 70 nisbetinde bir ağırlıkla sanayi kesimi için tüketici kitleyi teşkil eden Türk çiftçisinin alım gücünü arttırmakla mümkündür. Kalkınmamızın asıl hedefide bu olmalıdır.

**2 — BU AÇIK DURUMA RAĞMEN, PLÂNLİ DEVREDE DE
TARIM KESİMİ KASTEN İHMAL EDİLMEKTEDİR:**

Birinci Beş Yıllık Plânlı devrede tarım kesiminde yapılması öngörülen yatırım nisbeti % 17,7 olarak kararlaştırılmışken ancak % 15,4 nisbeti ile gerçekleşebilmiştir.

Bu kısa devrede tarım kesiminde öngörülen gelişme bile sağlanamışken, İkinci Beş Yıllık devrede tarım kesimine yapılacak yatırımların nisbeti her nedense (!) % 15,2 ye indirilmiştir.

Sanayi, Maden ve Ulaştırma kesimi için B.B.Y.P. döneminde yatırımların % 44'6 sı, İ.B.Y.P. dönemde de % 50,2 sinin ayrılması; bu kesimin gelişmesine temel olacak ve nüfusumuzun 3/4 ünü bünyesinde barındıran tarım kesiminin tüm ihmâli ve Türk çiftçisinin içinde bulunduğu güç koşulların devamında fayda uman güçlerin başarı sağladıklarının en açık delilidir.

3 — TARIM KESİMİNİN İHMALİ ANAYASA'MIZIN AÇIÇA İHLALİ DEMEKTİR:

Örneğin Anayasa'mızın 52. Maddesinde: «Devlet, halkın gereği gibi beslenmesini, tarımsal üretimin toplumun yararına uygun olarak artırılmasını sağlamak, toprağın kaybolmasını önlemek, tarım ürünlerini ve tarımla uğraşanların emeğini değerlendirmek için gereken tedbirleri alır» denilmesine rağmen; Türk tarımında yeterli bir gelişmenin olmadığını, çiftçi nüfusunun mutlak sayısının arttığını, yani kısaca açlığın kapımızı çaldığını görmekteyiz.

Bu kötü nitecenin alınmasının asıl sorumlusu, tarım kesiminin memleketimiz için haiz olduğu hayatî önemi kasden anlamamak için direnen kişilerdir.

4 — TARIM KESİMİNE ÖLDÜRÜCÜ BİR DARBE DE PERSONEL KANUNU İLE VURULMAK İSTENİLMEKTEDİR:

Personel Kanununun tatbikatında bu kesimde çalışan her kademe-deki teknik personelin iş riski, fazla mesai ve teminindeki güçlük gibi yan ödemelerden gereğince faydalandırılmaması hususunda bazı zümrelere çaba sarfedildiğini görmekteyiz.

Tarım kesiminde çalışan teknik personel «eşit işe, eşit ücret ilkesini benimsemişlerdir. Bunu daha da açıklamak gerekirse, memleketimiz kalkınmasında fedakârlığa katlanmak gerektiği hususunda inançlı ve karardırlar. Fakat bu fedakârlığın her türlü meslek mensubu tarafından paylaşılması gerektiğine de inanmaktayız. Ve ancak böylece «eşit işe, eşit ücret» ilkesi çiğnenmemiş olacaktır.

Tüm teknik personel arasında bölücü nitelikteki haksız ve kasıtlı farklar yaratıldığı takdirde, Anayasamızın bizlere bahsettiği her türlü direnme hakkını kullanacağımız hususunda ilgilileri peşinen ve ehemmiyetle uyarırız.

Türk Tarımının gelişmesi ve Türk Çiftçisinin refahka ulaştırması konusundaki müşterek uyarıcı çalışmalarımızda kararlı olduğumuzu kamu oyuna ve hizmetinde bulunmakla şeref duyduğunuz Türk Çiftçisine ve ilgililere duyururuz.

Ziraat Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Adına
Başkan

T. Ziraatçılar Cemiyeti
Yönetim Kurulu Adına
Genel Başkan

Ali BAYAZIT

Sabri ALINAK

22.1.1971

Ek : 22

T.M.M.O.B.

ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

Sakarya Cad. No. 30 - ANKARA

Telefon: :12 07 68

Sayı : (DK. T.P.K.) 269

Sayın meslekdaşımız,

1327 Sayılı Personel Kanununun yürürlüğe girmesinden hemen sonra gerek derece, gerekse sınıf intibaklarında mesleğimizin şerefi ve meslek daşlarımızın hak ve menfaatlarını korumak bakımından Odamızca bazı uyarmalar yapılmış ve ricalarda bulunulmuş ayrıca yüksek yönetici kadrolarda meslekdaşlarımızın Genel İdare Hizmetleri sınıfına dahil olmadan da kadrolarını muhafaza etmesi mümkün olduğu belirtilmişti.

1327 Sayılı Kanununun 36. maddesi, tasarı şeklinde iken tüm yüksek yönetici kadrolar yalnız Genel İdare Hizmetleri sınıfında sayılmıştı. Kanunun T.B.M.M.'nde yapılan tartışması sonunda, diğer hizmet sınıflarında bulunan personelin de kendi sınıflarının yüksek yönetici kadrolarında hizmet görmesinin normal olduğu kabul edilmiş ve kanununun 36. maddesi, bugün yürürlükte olduğu şekilde tedvin edilmiştir. T.B.M.M. tutanaklarının incelenmesinden de anlaşılacağı üzere bu durum, teknik hizmetler sınıfında bulunan bir personelin, sınıfı değişmeden Müsteşar, Müsteşar Yardımcısı ve Genel Müdür olabileceğinin ifadesidir. Nitekim Bayındırlık Bakanlığında bu şekilde intibak yapılmış bulunmaktadır.

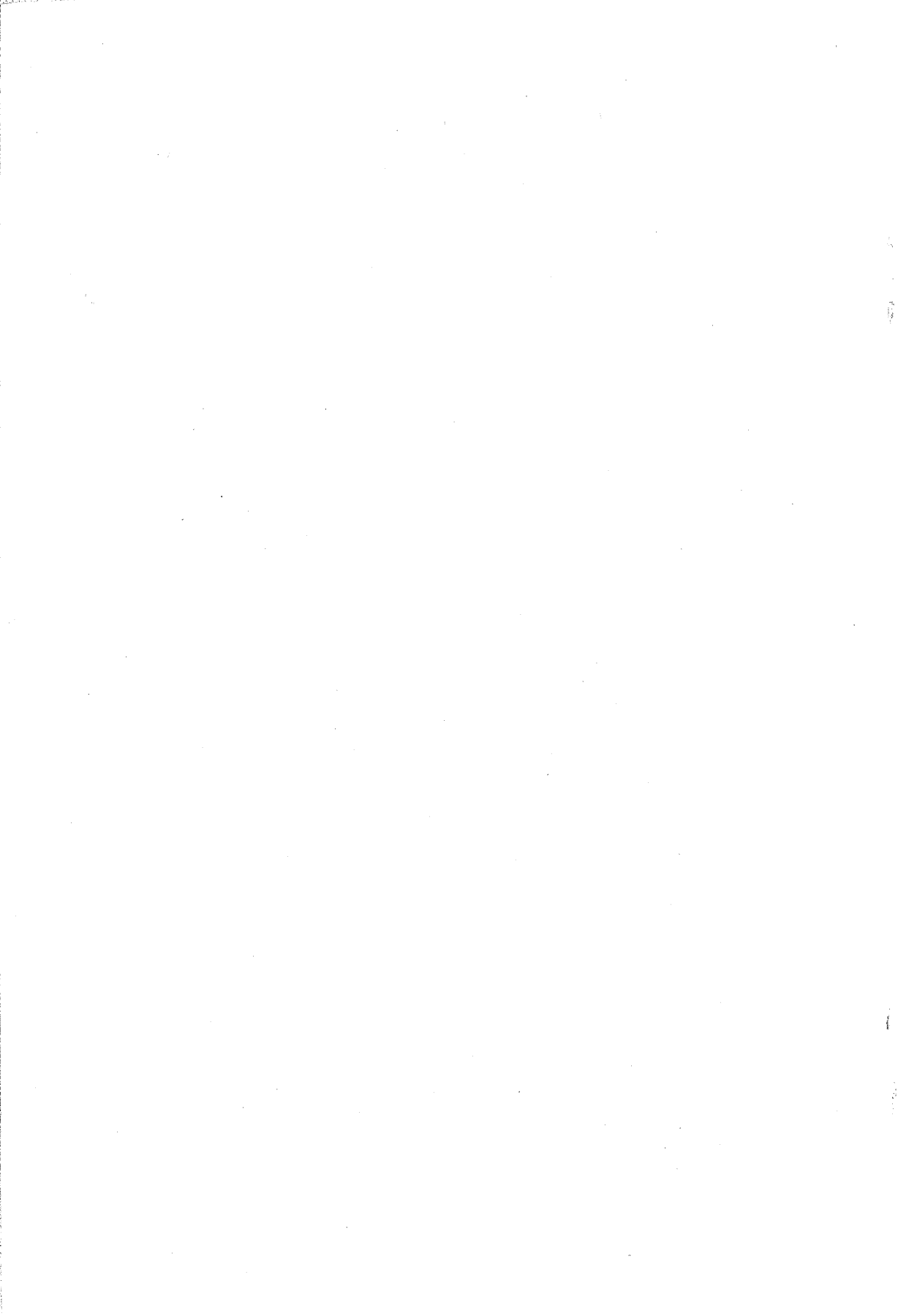
Mesleğimizin yüksek yönetici kademelerinin geleceği bakımından çok önemli olan bu husus üzerinde titizlikle durulmadığı takdirde ileride giderilmesi güç komplikasyon ve huzursuzluklar doğması kuvvetle muhtemeldir.

S a y g ı l a r ı m ı z l a

**ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU ADINA
BAŞKAN**

Ali BAYAZIT

Ziraat Yüksek Mühendisi



20 Subat 1971

Devlet Muborasi